

Reporte de Sostenibilidad

2022



Temas materiales

Este es el tercer Reporte de Sostenibilidad de Nova Austral, elaborado utilizando como referencia los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI). La compañía da cuenta en este documento de su gestión entre el 1 de enero del 2022 y el 31 de diciembre del mismo año. Se incluyen todos sus negocios y, cuando no se presenta información consolidada, se declara de manera expresa a qué unidad corresponden los datos.

Para definir los temas materiales de Nova Austral se consideraron diferentes elementos que permiten comprender el contexto de la organización, como son: visión estratégica, presencia de mercado, visión de la opinión pública y grupos de interés. También se tomó en cuenta la revisión del suplemento sectorial del GRI: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022, aunque sus indicadores no fueron incluidos en este reporte. Asimismo, se consideraron las apariciones de la compañía en la prensa escrita.



Impactos

Para la identificación de impactos se revisaron otros reportes de la industria, y fueron entrevistados cinco gerentes de primera línea de Nova Austral. Para priorizar estos temas se envió una encuesta online a los trabajadores y a los gerentes, quienes además destacaron en una matriz los temas más importantes desde la perspectiva de los impactos.

Según este ejercicio los temas materiales para Nova Austral son:



1

Impactos ambientales

- a. Cumplimiento regulatorio
- b. Biodiversidad y ecosistemas
- c. Gestión de residuos
- d. Emisiones GEI



2

Impactos producto/clientes

- a. Calidad e inocuidad de los productos
- b. Certificaciones de calidad alimentaria
- c. No uso de antibióticos
- d. Bienestar animal



3

Impactos sociales/entorno

- a. Generación de empleo
- b. Dinamismo económico local



4

Impactos sociales/trabajadores

- a. Calidad de vida y bienestar
- b. Salud y seguridad
- c. Capacitación y desarrollo
- d. Relaciones laborales

Contenidos

4



Mensaje Reporte de Sostenibilidad 2022

Nicolás Larco Dávila
GERENTE GENERAL

El tercer Reporte de Sostenibilidad de Nova Austral, correspondiente al año 2022, reafirma nuestro compromiso permanente con seguir siendo una compañía que opera con altos estándares éticos y de cumplimiento. Este es un ejercicio muy valioso ya que nos permite sistematizar y comunicar de manera transparente el desempeño económico, social y medioambiental durante el año.

En 2022, seguimos progresando en nuestra forma de operar, mejorando los niveles de cumplimiento y produciendo salmón sostenible, libre de antibióticos y con la más alta calidad.

Lo anterior fue el resultado del trabajo de todo un equipo, empresa y colaboradores, quienes nos esforzamos para

seguir operando de manera correcta, concienciados por la responsabilidad que conlleva operar en las aguas más prístinas del planeta.

Así, durante el año pudimos seguir creando valor social y ambiental basados en la estrategia de sostenibilidad que definimos en 2021, a través de un trabajo interno y transversal de talleres, que nos permitieron construir en conjunto nuestra mirada, y orientar el trabajo actual y futuro de Nova Austral.

Asimismo, seguimos trabajando guiados por nuestro marco de valores y conductas, manteniendo un comportamiento ético en las relaciones con todos los grupos de interés, comenzando por el equipo interno y culminando con nuestros clientes.

Para ello, utilizamos las diversas herramientas

internas construidas a lo largo de los últimos años, que nos aseguran que este comportamiento ético se concreta en la práctica diaria. Entre otros, es importante reseñar que en Nova Austral contamos con áreas responsables a lo largo de todo el proceso productivo, las que se preocupan de dar cumplimiento a la Política de Calidad e Inocuidad; con un Modelo de Prevención del Delito, cuyo contenido debe ser conocido y aplicado por todos los colaboradores; y con un canal de denuncias de libre acceso, anónimo y gestionado por una entidad independiente, que permite reforzar dichos controles internos.

Como consecuencia de este esfuerzo concreto desplegado a lo largo de estos últimos años, hemos logrado, entre otros muchos hitos, recuperar

dos de las certificaciones más exigentes de la industria, *Aquaculture Stewardship Council (ASC)* y *Best Aquaculture Practices (BAP)*, y adherirnos a la Red Pacto Global Chile, la iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas que destaca por ser la asociación de sostenibilidad empresarial más grande del mundo.

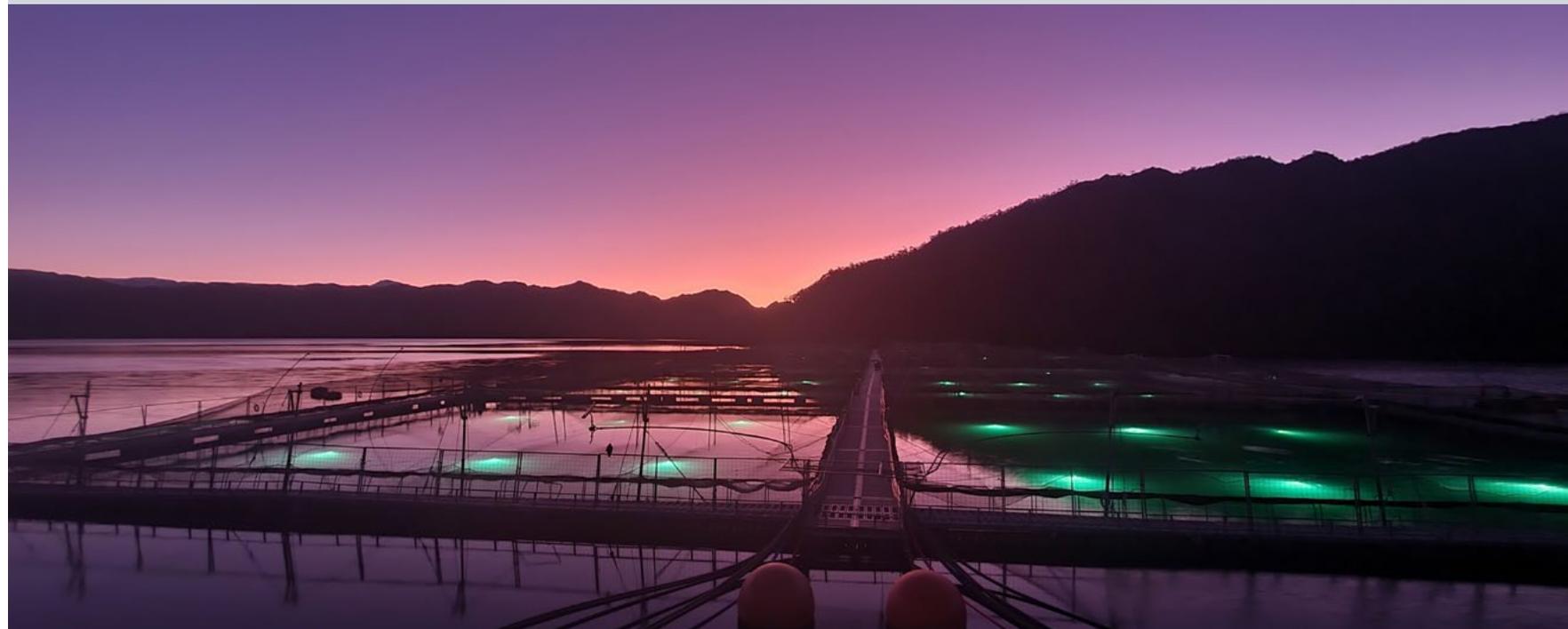
El 2022 fue un año donde seguimos impulsando esta nueva manera de hacer empresa, comprometida con la calidad de excelencia de nuestro producto, el medioambiente y toda la comunidad con la que nos relacionamos. Para adelante, nuestro objetivo es continuar progresando en este compromiso que nos trazamos hace unos años, y que persigue crear valor de triple impacto.

Somos Nova Austral

1.

En Nova Austral nos dedicamos a la producción y procesamiento de salmón en Chile, siendo un actor relevante para el desarrollo económico y social de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena y, en especial, de la ciudad de Porvenir.

La compañía ofrece una fuente de salmón sustentable cultivado en las aguas prístinas y heladas de la región, en un entorno único y aislado, para entregar una marca de productos prémium de alta calidad.





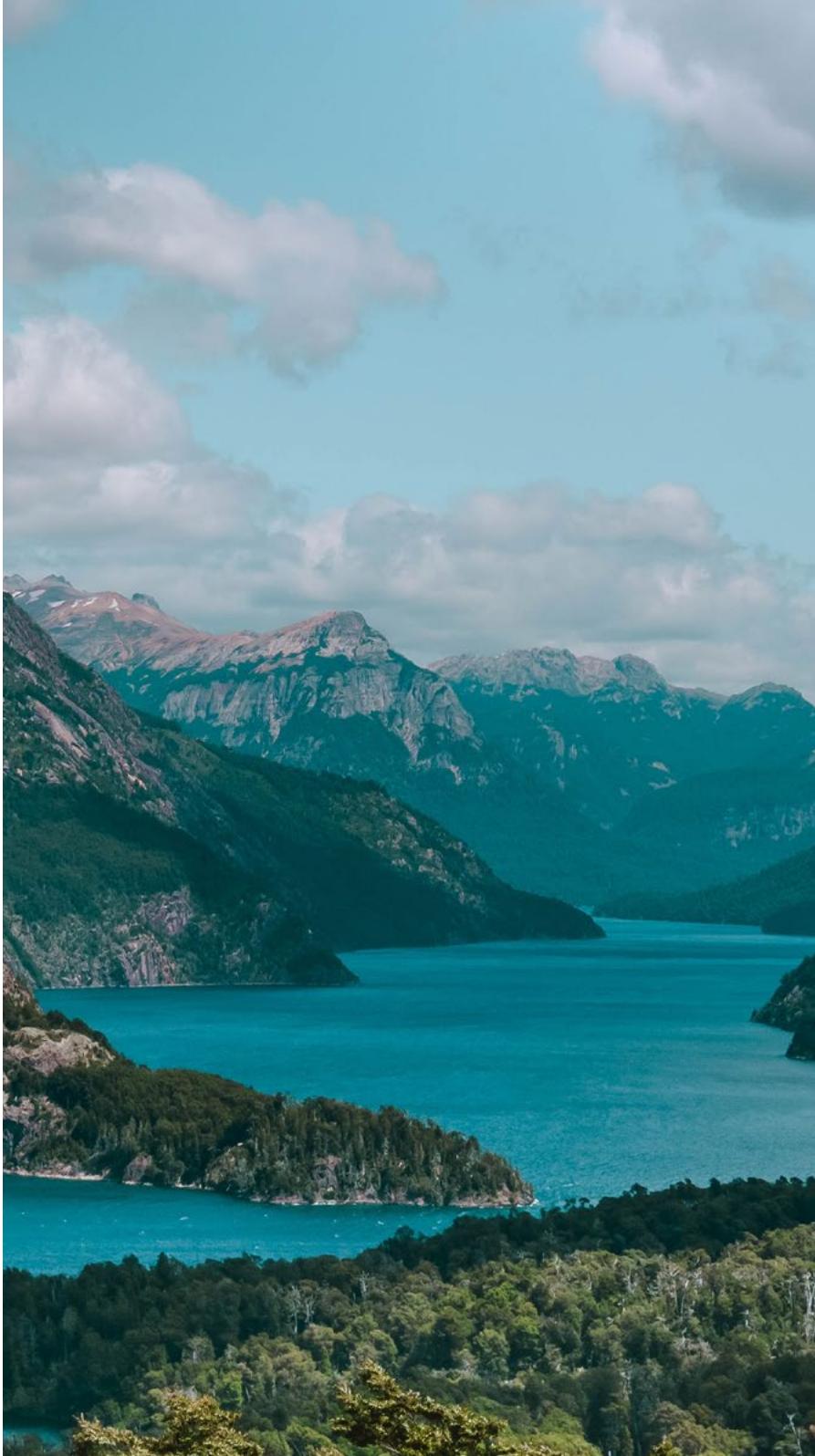
Misión

En Nova Austral tenemos la misión de cultivar salmónidos de manera sostenible con el medioambiente y socialmente responsable con las personas y comunidad, elaborando productos seguros para el consumo humano y comercializarlos globalmente a nuestros clientes, principalmente en Estados Unidos, Europa y Asia.



Visión

Nuestra visión es ser una empresa líder en acuicultura, tanto a nivel nacional como a nivel global. Queremos ser reconocidos por hacer bien las cosas, por utilizar la tecnología como un aliado permanente en la mejora continua, por hacer productos de calidad, y por preocuparnos de nuestras personas, de las comunidades locales y del medioambiente.

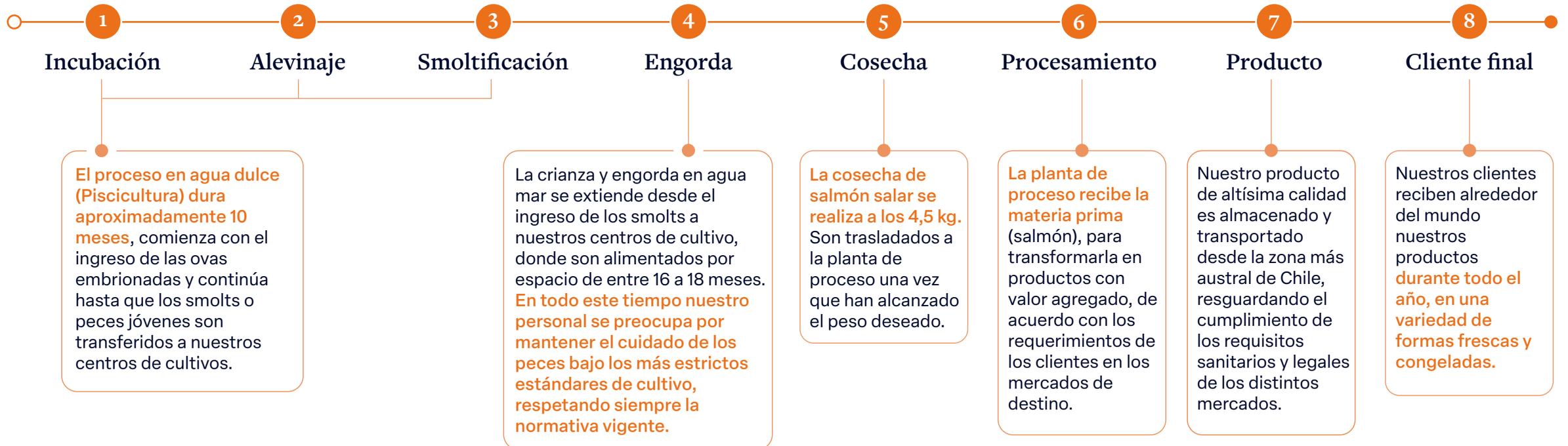


Nuestro negocio

Nova Austral es un actor pionero dentro de la industria salmonera nacional. Producimos un salmón libre de antibióticos, minimizando los riesgos sanitarios y asegurando la entrega continua a nuestros clientes.

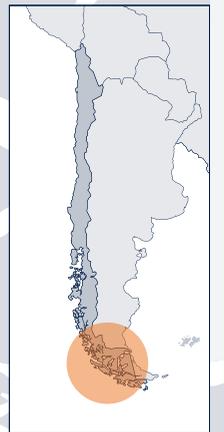


Proceso productivo



Operación

Desde 2019 en Nova Austral desarrollamos todo el ciclo productivo en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, a través de nuestros 28 centros de cultivo distribuidos en diversos puntos del territorio. La piscicultura, la planta de proceso y la casa matriz, están ubicadas en la ciudad de Porvenir. Contamos con una oficina administrativa en la comuna de Punta Arenas.



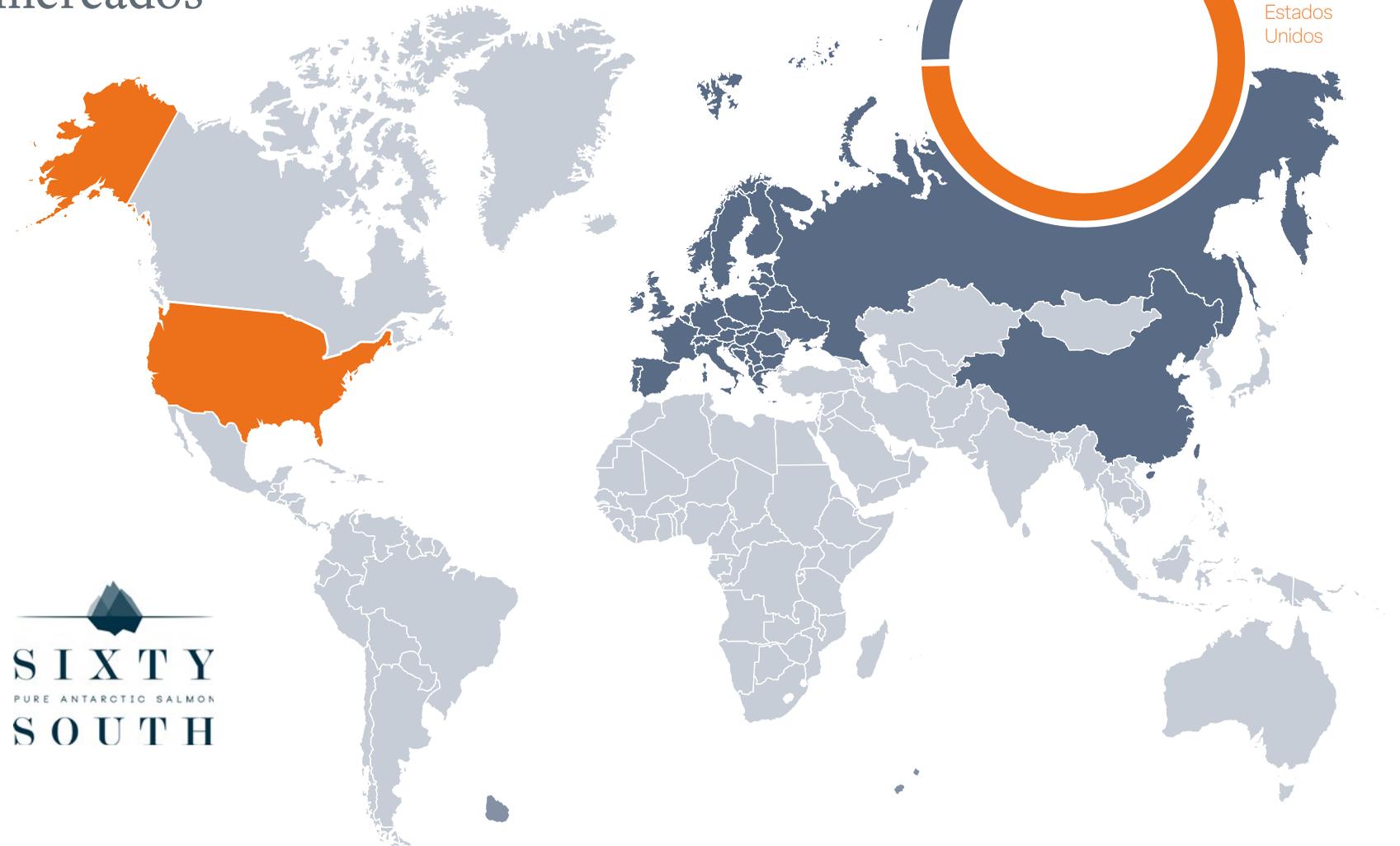
Productos y mercados

Comercializamos nuestros productos bajo la marca Sixty South, que se ha posicionado fuertemente en el mercado prémium por sus atributos: libre de antibióticos, sin hormonas añadidas y sin productos químicos en nuestras redes de cultivo.

El nombre Sixty South rinde homenaje a las aguas de origen de los centros de cultivo, destacadas por su pureza y óptimas condiciones de temperatura, que permiten cultivar salmón sin antibióticos ni pesticidas, además de cumplir con los más altos estándares de calidad tanto en la elaboración como en la comercialización.

Contamos con diversos formatos de salmón especie "Salar"; desde salmón entero, sin vísceras y con cabeza, filetes con piel y sin piel, hasta una amplia gama de porciones con valor agregado. Nuestros principales clientes son empresas de ventas minoristas, proveedores de alimentación, restaurantes y *catering*.

Principales mercados



Principales resultados 2022



USD 12.261

Toneladas WFE de materia prima



19.399

Toneladas WFE de materia prima procesada



USD 88

Millones de venta neta



11.287

Toneladas WFE cosechadas



USD 397

Millones de activos

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

El año 2021 definimos una estrategia de sostenibilidad a través de un trabajo interno y transversal de talleres, que nos permitió construir en conjunto nuestra mirada y orientar el trabajo actual y futuro de Nova Austral.

Esta estrategia es de triple impacto, ya que considera los ámbitos económico, social y ambiental. En el centro de la estrategia está el **actuar ético**, que se construye desde nuestros valores y propósito.

Lo queremos hacer bien



Valor social

“Hacer de Porvenir una mejor ciudad para vivir y trabajar”

Buscamos hacer de Porvenir una mejor ciudad para vivir y trabajar. Como el principal empleador en esa aislada zona geográfica, tenemos el desafío de que nuestra operación sea un polo de dinamismo económico y social, no solo entregando un trabajo de calidad, sino que también siendo un actor relevante que fomenta el desarrollo y otorga oportunidades en torno a su operación.

Foco de trabajo:

- » Gestión de personas y el relacionamiento comunitario, con énfasis en infraestructura urbana y emprendimiento.



Valor único de producto

“Que nuestro salmón sea una experiencia única”

Queremos compartir la experiencia de producir un alimento singular a través de un salmón premium y responsable, orgulloso de su origen, impulsando estándares de clase mundial.

Foco de trabajo:

- » Estándares de calidad, ambientales y sociales.



Valor ambiental

“Resguardar el ecosistema para futuras generaciones”

Pretendemos resguardar el ecosistema para las futuras generaciones. Tenemos el desafío de desarrollar una acuicultura sostenible en las aguas más prístinas del planeta.

Foco de trabajo:

- » Gestión ambiental integral.
- » Gestión circular de los procesos, a través de un responsable manejo de los residuos y el ecodiseño.
- » Neutralidad de emisiones de carbono gracias al uso de energías limpias y renovables.



Participación en asociaciones



Pacto Global
Red Chile

Desde 2021 somos miembros del **Pacto Global de las Naciones Unidas**, organización que hace un llamado a las empresas para alinear sus estrategias y operaciones, con los Diez Principios sobre derechos humanos, relaciones laborales, medioambiente y anticorrupción.



También trabajamos en conjunto con **Fundación Generación Empresarial (FGE)**, entidad sin fines de lucro que desde 1995 promueve la integridad en las organizaciones, implementando herramientas concretas como el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional.

Sostenibilidad de nuestra empresa

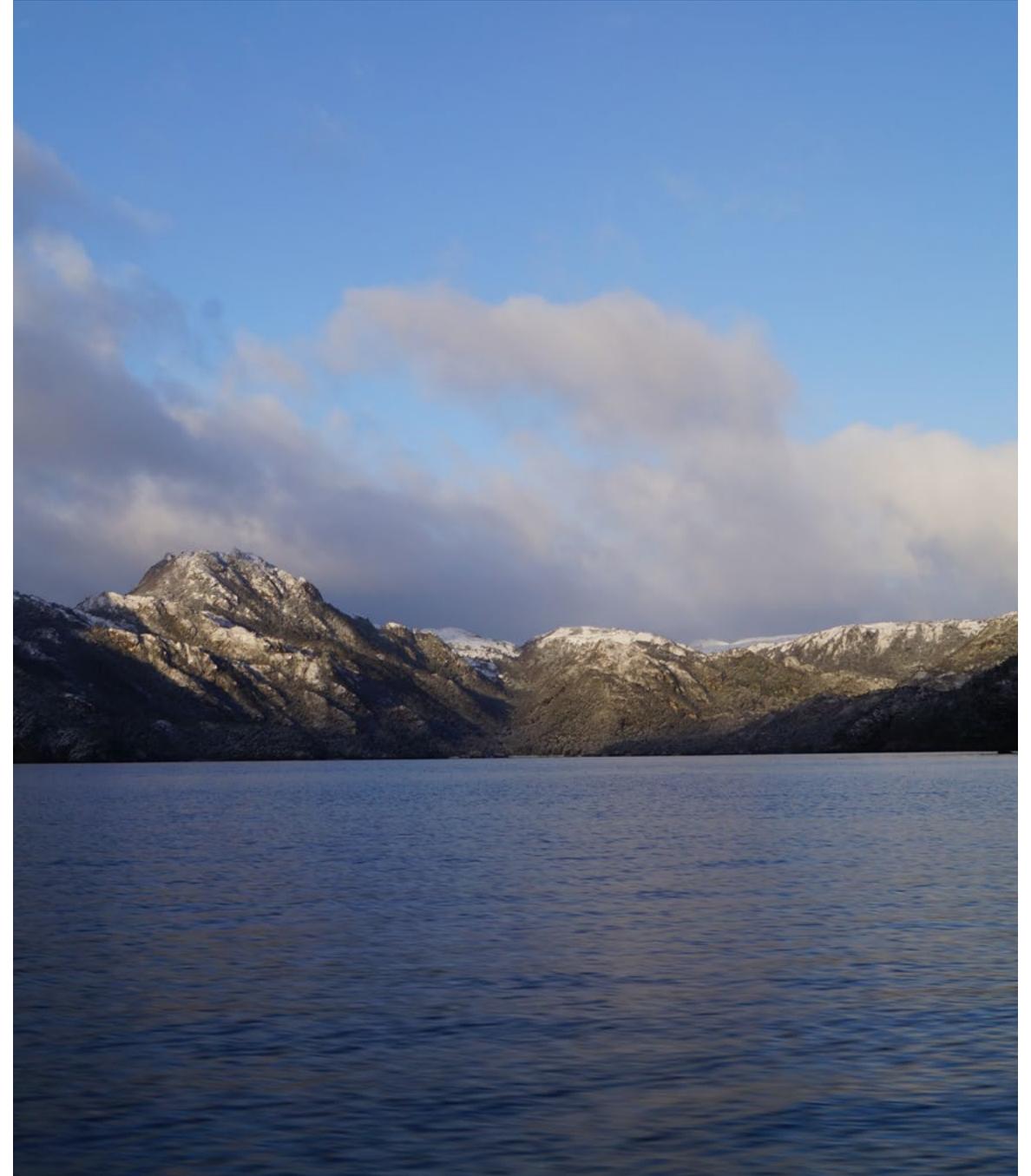
La producción de salmón libre de antibióticos -ventaja competitiva crítica de Nova Austral-, se ha mantenido vigente durante 2022 y continuará siendo el objetivo de Nova Austral en el futuro. Durante el periodo, los centros de engorda de agua mar y la planta de proceso de Nova Austral han operado normalmente, con foco en la continua mejora de nuestros estándares de calidad, ejemplo de ello son las certificaciones BAP y ASC, obtenidas en los centros de engorda cosechados.

Pese a haber tenido una cosecha reducida, hemos abastecido a nuestros clientes de modo ininterrumpido. Durante 2022, concluimos la siembra de todos los centros de aguamar que se cosecharán durante 2023 y 2024. En esta línea, prevemos tener operación de cosecha durante todos los meses de 2023. Por otra parte, la compañía espera, a través de la producción de smolts

en su propia piscicultura, completar durante 2023 la siembra de los centros de engorda que se cosecharán durante 2024 y principios de 2025.

Como compañía presentamos una situación financiera estrecha, por lo cual para solventar, tuvimos el apoyo de los accionistas, lo que nos permitió financiar parte del flujo de caja operacional negativo del ejercicio 2022.

Durante el 2022 hubo una mortalidad masiva de peces en Piscicultura Tierra del Fuego (PTF), por lo que la compañía activó los planes de contingencia. Se informó a las autoridades pertinentes, finalizando sin observaciones y haciendo la mejoras a través de la incorporación de sistemas eficientes y complementarios de limpieza de biofiltros.





Relocalizaciones

Nova Austral hace más de diez años asumió el compromiso voluntario de retirar sus actividades y concesiones acuícolas del sector de Puerto Natales y del Parque Nacional Alberto di Agostini.

Se acordó con la autoridad reubicar concesiones perpetuas a otras áreas reguladas con concesiones de duración temporal, sin agregar nuevas licencias, lo que requirió diversos procesos de aprobación y la reubicación de las concesiones en la isla Clarence, en la comuna de Punta Arenas. Sin embargo, hubo fallos judiciales que invalidaron las RCA (Resolución de Calificación Ambiental) dado que no se midió el impacto sinérgico de los proyectos, sino que fueron evaluados de manera separada e independiente.



Cumplimiento regulatorio

El cumplimiento regulatorio es prioritario para asegurar la protección del medioambiente y la conservación del patrimonio ambiental donde desarrollamos nuestra actividad. De esto depende que la operación sea sostenible y sustentable en el tiempo. Durante 2022 no pagamos multas correspondientes a incumplimientos en materia ambiental y sanitaria. En lo que se refiere a incumplimientos de origen social, pagamos ocho multas por un total de US\$ 12.099.

Calidad de los productos



Las certificaciones y el cumplimiento de estándares internacionales, producir salmones libres de antibióticos y regirnos por protocolos que velan por el bienestar animal, son algunas de las medidas que tomamos en Nova Austral para garantizar un producto alimenticio de calidad y sostenible.



Salmones libres de antibióticos



Nova Austral se apega a pautas estrictas para cumplir con la promesa hacia sus clientes de proveer salmón libre de antibióticos, cultivado en condiciones sustentables.

Esto se logra a través de prácticas de producción, enfocadas en la prevención de enfermedades tales como: concentrar el origen de nuestros peces en una sola piscicultura ubicada en la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, vacunar el 100% de nuestros peces ante las principales patologías que afectan a la acuicultura nacional, vigilancia y capacitación continua de nuestro personal, y uso de dietas funcionales, entre otras medidas.

Lo anterior con el objetivo de preservar la sanidad animal, el medioambiente y la salud humana bajo el enfoque Una Salud, y de esta forma contribuir a prevenir la resistencia a antimicrobianos, lo cual es una de las principales amenazas para la salud pública de acuerdo con lo declarado por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Estos esfuerzos combinados refuerzan el compromiso de Nova Austral por cumplir y superar los estándares éticos más altos y de cumplimiento en beneficio de sus clientes, las comunidades y el medioambiente.



Certificaciones y cumplimientos de estándares internacionales

En Nova Austral contamos con áreas responsables en las distintas etapas del proceso productivo, que se ocupan de dar cumplimiento a la Política de Calidad e Inocuidad de la compañía. De esta manera, aseguramos la inocuidad de nuestros productos, que en piscicultura, centros de cultivos y planta de proceso gestionan los procesos de auditoría y certificaciones.

Contamos con un Programa de Aseguramiento de Calidad de la Planta de Proceso Porvenir, donde definimos todos los procesos que aseguren la calidad y el cumplimiento de las normas de elaboración de los productos, además de los roles de cada uno de los responsables. Asimismo, existe un Comité de Auditoría desde el segundo semestre de 2021.

Los productos elaborados en nuestra Planta están identificados en un sistema informático de control de producción, llamado “Innova”, con un código numérico de 8 dígitos, que indica su naturaleza y su formato, lo cual nos permite hacer un seguimiento hacia atrás y hacia adelante de toda la materia prima que ingresa y sale de nuestras instalaciones. Adicionalmente, la trazabilidad de cada producto queda registrada en planillas de control y muestreos por parte del Departamento de Calidad y Producción. Ambos procesos son fundamentales para dar cumplimiento a las certificaciones donde se audita la trazabilidad.

Certificaciones



» **El programa de Aquaculture Stewardship Council (ASC)** es la certificación de sostenibilidad más desafiante y universal disponible para la acuicultura. Los estándares que considera se relacionan con buenas prácticas de producción y operación; cumplimiento de las leyes nacionales y sanitarias, así como la evaluación y cumplimiento de aspectos de biodiversidad ambiental; cumplimiento laboral; evaluación del entorno social e integración con la comunidad.

Esta certificación está disponible para todos los centros de cultivos cosechados el 2022.

» **La certificación BAP** es administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), una organización sin fines de lucro dedicada a la promoción, educación y liderazgo en la acuicultura responsable. Este estándar se enfoca en indicadores de responsabilidad ambiental y social, bienestar animal, inocuidad alimentaria y trazabilidad.

» **GLOBAL G.A.P.** cubre los aspectos claves de sostenibilidad en lo referente a salud y bienestar animal; salud, seguridad y bienestar de los trabajadores; el medioambiente; y la trazabilidad en todas las etapas de producción. Certificación corresponde a Piscicultura Tierra del Fuego S.A. y el N°GGN/GLN: 4063061120465.

» **Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)** es un sistema de inocuidad alimentaria basado en la identificación de todo los peligros potenciales en los ingredientes y los distintos procesos de producción de los alimentos. El objetivo es tomar las medidas necesarias para la prevención de posibles riesgos de contaminación y garantizar así la inocuidad alimentaria.

» **BRCGS**, norma británica que exige una aprobación documentada para garantizar la seguridad y calidad alimentaria de los productos.

» **KOSHER** es una certificación alimentaria de carácter religioso que abarca desde la composición e ingredientes del producto hasta los múltiples procesos de transformación que se dan en la industria alimentaria. Para garantizar la ausencia total de contaminaciones cruzadas, en las producciones Kosher se hace hincapié en la limpieza de la maquinaria y proceso.

» **La IFS** es una norma diseñada específicamente para la industria alimentaria, por lo que afecta exclusivamente a fabricantes y envasadoras de productos alimenticios. Esta norma es promovida por la asociación de distribuidores.

Certificaciones vigentes



CERTIFICACIÓN



Piscicultura



Centros de Cultivo



Planta de Proceso

BAP



BRCGS



IFS



Global GAP



ASC



HACCP



KOSHER



FDA





Gestión de reclamos

Para dar respuesta a las inquietudes de clientes y consumidores respecto de la calidad e inocuidad de nuestros productos, contamos con un mecanismo de reclamos, gestionado a través del Procedimiento de Quejas, Reclamos y Resolución de Conflictos. Durante 2022 se registraron 4 reclamos, los que fueron atendidos en un 100%.



Compromiso con el bienestar animal

En nuestro Protocolo de Bienestar Animal se establecen directrices y lineamientos respecto a las condiciones bajo las cuales son producidos los peces en las concesiones de titularidad de Nova Austral, con el propósito de velar por el bienestar animal y su sufrimiento innecesario.

El responsable de supervisar es, en primer término, el médico veterinario de la empresa, quien podrá implementar medidas correctivas en caso de ser necesarias. Cada jefe o encargado de centro debe apoyar en esta labor, conjuntamente con el personal que trabaja en ellos.

El concepto de bienestar animal incluye tres elementos:



El funcionamiento adecuado de su organismo (lo que entre otras cosas supone que los animales estén sanos y bien alimentados).



La preservación del estado emocional del animal (incluyendo la ausencia de emociones negativas tales como el dolor y el estrés crónico).



La posibilidad de expresar algunas conductas normales propias de la especie.



Directrices para contribuir al bienestar animal



Calidad del agua

El tipo de agua, así como sus características físico-químicas, debe ser controlado diariamente.



Control y seguimiento de enfermedades

Cuando existan síntomas o signos que evidencien alguna enfermedad o brote, se deberá aumentar la frecuencia de este control.



Bienestar en la cosecha

El personal de Nova Austral, al momento de la cosecha, debe guiarse por el procedimiento Manual de Cosecha.



Control de depredadores

Se debe minimizar el estrés ocasionado por los animales depredadores con mecanismos para reducir la incidencia por ataques de estos animales.



Densidades de cultivo y de transporte

No debe exceder lo determinado en la legislación ni en los protocolos internos.



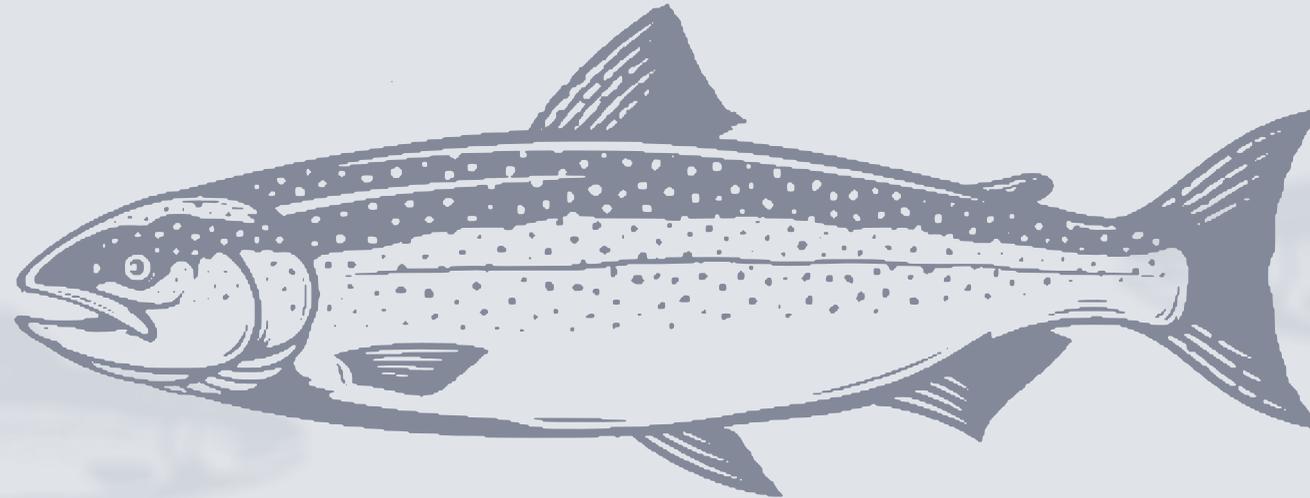
Alimentación adecuada

Para prevenir una ocurrencia de estrés por una carencia de nutrientes en la alimentación, se debe entregar una dieta balanceada.



Manejo de peces y muestreo

Se debe reducir la manipulación de peces al mínimo posible.



Bienestar en el transporte de peces

Todo transporte de peces vivos deberá tender a minimizar el estrés, velando por el buen estado general de salud de los peces, manteniendo una buena calidad de agua, optimizando los niveles de oxígeno y reduciendo al mínimo la acumulación de desechos metabólicos.



Bienestar y control de animales autóctonos aledaños al centro de cultivo

Los lobos de mar, chungungos o aves deben ser controlados por métodos persuasivos y no invasivos.



Prevención del sufrimiento mental y físico

El personal de Nova Austral debe ser consciente que los peces son seres sintientes, por lo tanto, no se deben manipular con las manos, ni golpear las jaulas de cultivos, también se debe transitar con tranquilidad y sin hacer ruidos por las zonas donde se encuentren.



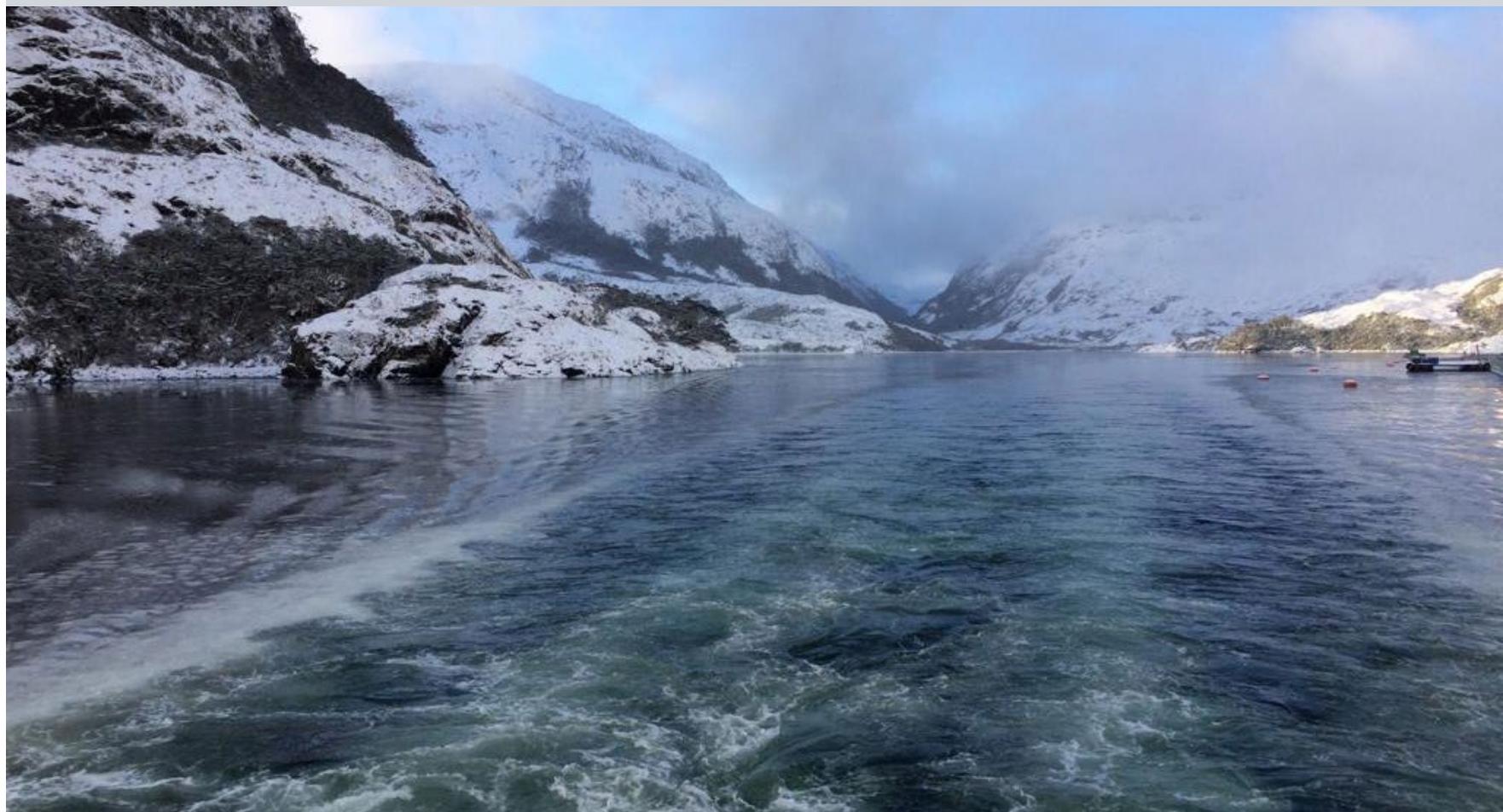
Bienestar al momento de la eliminación de peces

Todo animal que requiera ser eliminado en algún proceso productivo, ya sea por baja condición, deformidad, enfermedades u otra causa que lo amerite, deberá ser sometido a una eutanasia mediante sobredosis de anestésico.

Gobierno corporativo y gestión ética

3.

Estamos convencidos de que debemos realizar la actividad acuícola con los máximos estándares éticos y de cumplimiento, mitigando el impacto en nuestro entorno. Sabemos, igualmente, que este compromiso debe aplicarse de manera tangible, a través de acciones concretas, y de un sistema de gobernanza sólido que contribuya a ese objetivo.



Valores corporativos y conducta ética

En Nova Austral tenemos un marco de valores y conductas compartidos de manera transversal, y que formalizan nuestro compromiso por mantener un comportamiento ético en las relaciones que entablamos con nuestros colaboradores, clientes, consumidores, inversionistas, proveedores, autoridades, funcionarios públicos, y, en general, en todo nuestro desempeño como empresa acuícola.



Excelencia:

- » Valoramos a aquellas personas que mantienen un permanente espíritu de superación personal, utilizando su creatividad y recursos a través de un esfuerzo diario por ser siempre mejores. Fomentamos la excelencia en las personas que son parte de nuestra organización y nos preocupamos por aprender continuamente de nuestras acciones, con una mentalidad abierta para aceptar y gestionar las ideas de otros, alentando a los colaboradores a tener una visión de futuro.



Honestidad:

- » Promovemos la honestidad entre nuestros equipos como un valor fundamental que regula la forma de relacionarse entre los miembros de la sociedad. Asimismo, fomentamos la transparencia y ética en todo momento, con el propósito de que los colaboradores de Nova Austral se desempeñen de manera veraz y leal, y cuenten con información abierta y oportuna en el desarrollo de sus actividades.
- » Por otro lado, velamos porque nuestros trabajadores actúen de forma honesta y honrada, sobre todo en lo que respecta a la comunicación con los demás, fomentando una cultura basada en la confianza, donde las personas se hacen responsables de las decisiones que toman, representando y cuidando la imagen de la sociedad en todo momento.



Compromiso:

- » Reconocemos a las personas que sienten como propios los desafíos de la organización y fomentan entre otros colaboradores el sentido de pertenencia a la sociedad, involucrándose para entregar lo mejor de sí mismos, y generando altos niveles de creatividad que derivan en resultados superiores a los esperados.
- » Asimismo, valoramos una actitud persistente y proactiva por parte de nuestros colaboradores, que ponga a prueba las capacidades y voluntad con el fin de sacar adelante todos los desafíos que se les hayan confiado.



Respeto:

- » Promovemos un trato adecuado y cordial entre todas las personas, a través de palabras, gestos y actitudes amables, potenciando un ambiente de colaboración y apreciando a los demás por su conocimiento, experiencia y valor como persona.
- » En este sentido, reconocemos diferentes opiniones a través de una relación de tolerancia y sinceridad, que permita trabajar de forma colaborativa por objetivos comunes.
- » El **Código de Ética**, vigente desde 2020, da los lineamientos que deben guiar la conducta de todos los integrantes de la compañía, y orientar el relacionamiento de los mismos, con los distintos públicos de interés.



Modelo de gobernanza

El máximo órgano de la Sociedad está compuesto por tres consejeros o directores, quienes son responsables de diseñar las directrices estratégicas. El Directorio es nombrado en la Junta de Accionistas conforme a la Ley de Sociedades Anónimas, y se reúne telemáticamente todos los meses para evaluar y orientar las acciones de estrategia y gestión más relevantes para la compañía en lo que respecta a temas económicos, sociales y ambientales.

El Directorio delega la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización a través de la designación de un gerente general, quien da las directrices a los gerentes y jefes de área. Los altos ejecutivos informan mensualmente al máximo órgano de gobierno sobre los impactos, conforme al cierre periódico de los estados financieros. La comunicación se realiza a través de presentaciones y reportes de gestión.

En lo que se refiere al área de Cumplimiento, es autónoma de la administración y responde directamente al Directorio. Para la supervisión de los riesgos financieros, el máximo órgano de gobierno se reunió durante el primer semestre de 2022 de manera periódica con el Comité de Auditoría.



Prevención de Delitos

El Sistema de Prevención de Delitos comprende una serie de documentos, protocolos, procedimientos, reglas y medidas que deben adoptarse en todas aquellas actividades o procesos que, llevándose a cabo en Nova Austral, se encuentren expuestos al riesgo de comisión de algún delito.

El Modelo de Prevención del Delito incluye el Manual de Prevención de Delitos y el Código de Ética, cuyo contenido debe ser conocido y aplicado por todos los colaboradores, ejecutivos, directores y controladores de Nova Austral, así como por terceros, con quienes la sociedad se relaciona. Tanto proveedores, contratistas y clientes son guiados por este documento, expresamente incorporado en los contratos de trabajo y de prestación de servicios.

La responsabilidad de diseñar, implementar y administrar el Sistema de Prevención de Delitos de Nova Austral recae en el Compliance Officer, quien debe coordinar

y supervisar el funcionamiento de las políticas diseñadas por la sociedad en lo que respecta a la prevención, debiendo velar por su estricto cumplimiento y el fomento de una cultura de prevención. El Modelo de Prevención de Delitos contempla la comunicación semestral al Directorio (durante 2022 no hubo inquietudes críticas comunicadas).

En diciembre de 2022, Nova Austral y sus filiales lograron certificar por dos nuevos años su Modelo de Prevención de Delitos, implementado bajo la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. La certificación fue entregada por MC Compliance, firma independiente registrada en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Asimismo, contamos con una Política sobre Conflictos de Interés, que incluye declaraciones juradas anuales de los cargos considerados riesgosos. También se lleva el registro de control de las reuniones con personas políticamente expuestas.



Canal de denuncias

Durante 2020 implementamos un canal de denuncias de libre acceso para reforzar controles internos, el cual es gestionado por una tercera entidad independiente.

El canal garantiza anonimato y confidencialidad, y es el medio a través del cual nuestros colaboradores y terceros pueden realizar denuncias sobre infracciones que ocurran tanto respecto de la Ley, como de las políticas y normativas internas. Este canal regula también, cualquier conducta que sea contraria a la ética, a la misión, la visión o los valores corporativos de la compañía, y es un espacio para formular consultas y plasmar inquietudes. Durante 2022 se recibieron ocho denuncias, relacionadas principalmente con acoso laboral, pago de facturas y conflictos de interés, las que fueron investigadas y resueltas.

Principales ejecutivos

Nicolás Larco Dávila

Gerente General

Economista

Fecha de ingreso: 11/07/2019

Ignacio Faraldo Portus

Gerente Legal & Compliance

Abogado

Fecha de ingreso 01/08/2022

Ignacio García León

Gerente de Planta Porvenir

Ingeniero Agrónomo

Fecha de ingreso 17/08/2020

Javier Herrera Portorelli

Gerente de Producción

Ingeniero en Pesca

Fecha de ingreso 18/11/2019

Felipe Irigoyen Nicoletti

Gerente Logística

Ingeniero Civil Industrial

Fecha de ingreso 27/7/2020

Ricardo Magri Olivares

Subgerente de Personas

Administrador Público

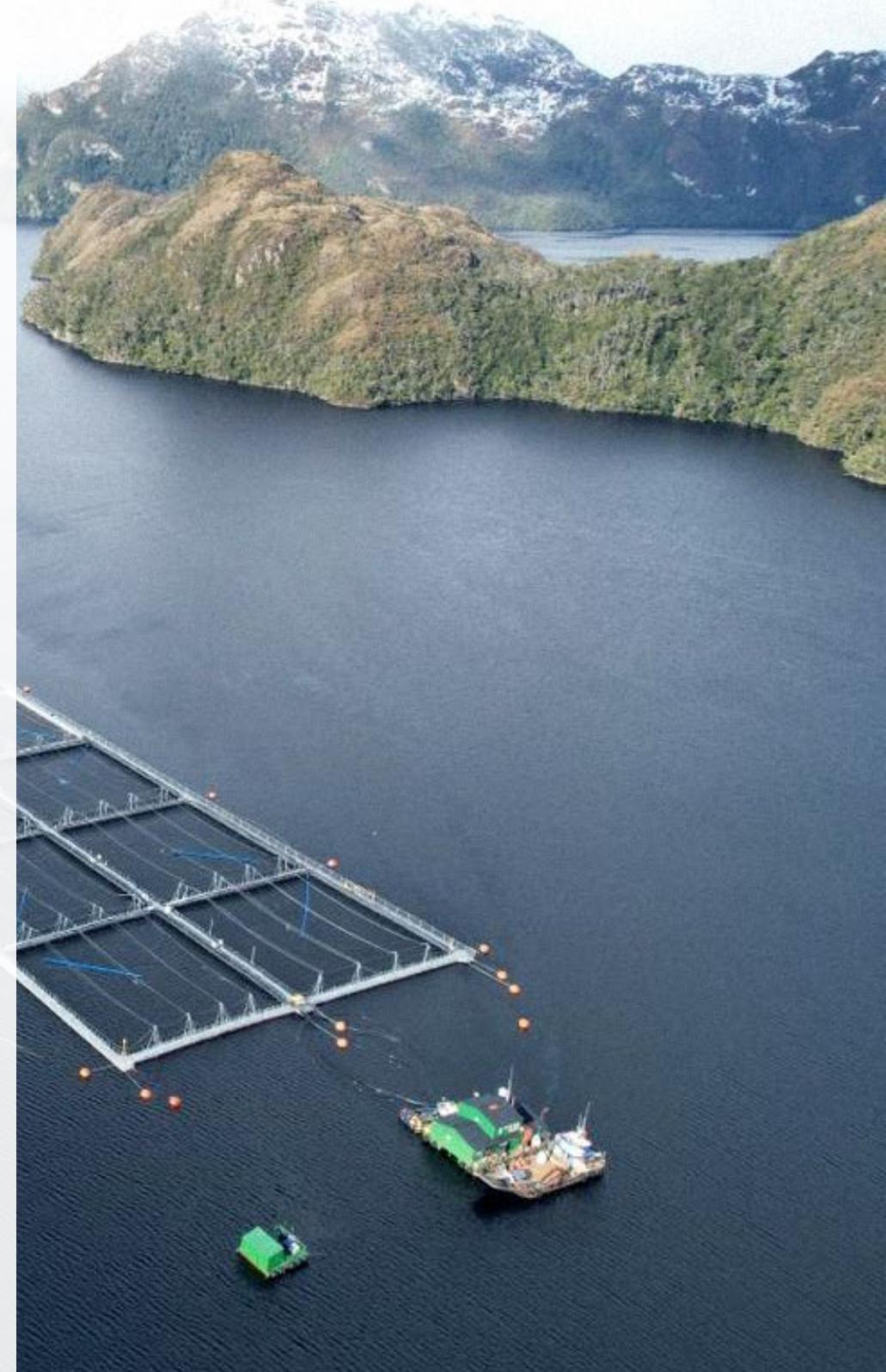
Fecha de ingreso 01/06/2015

Jaime Mora Gajardo

Subgerente Control de Gestión

Ingeniero Civil Industrial

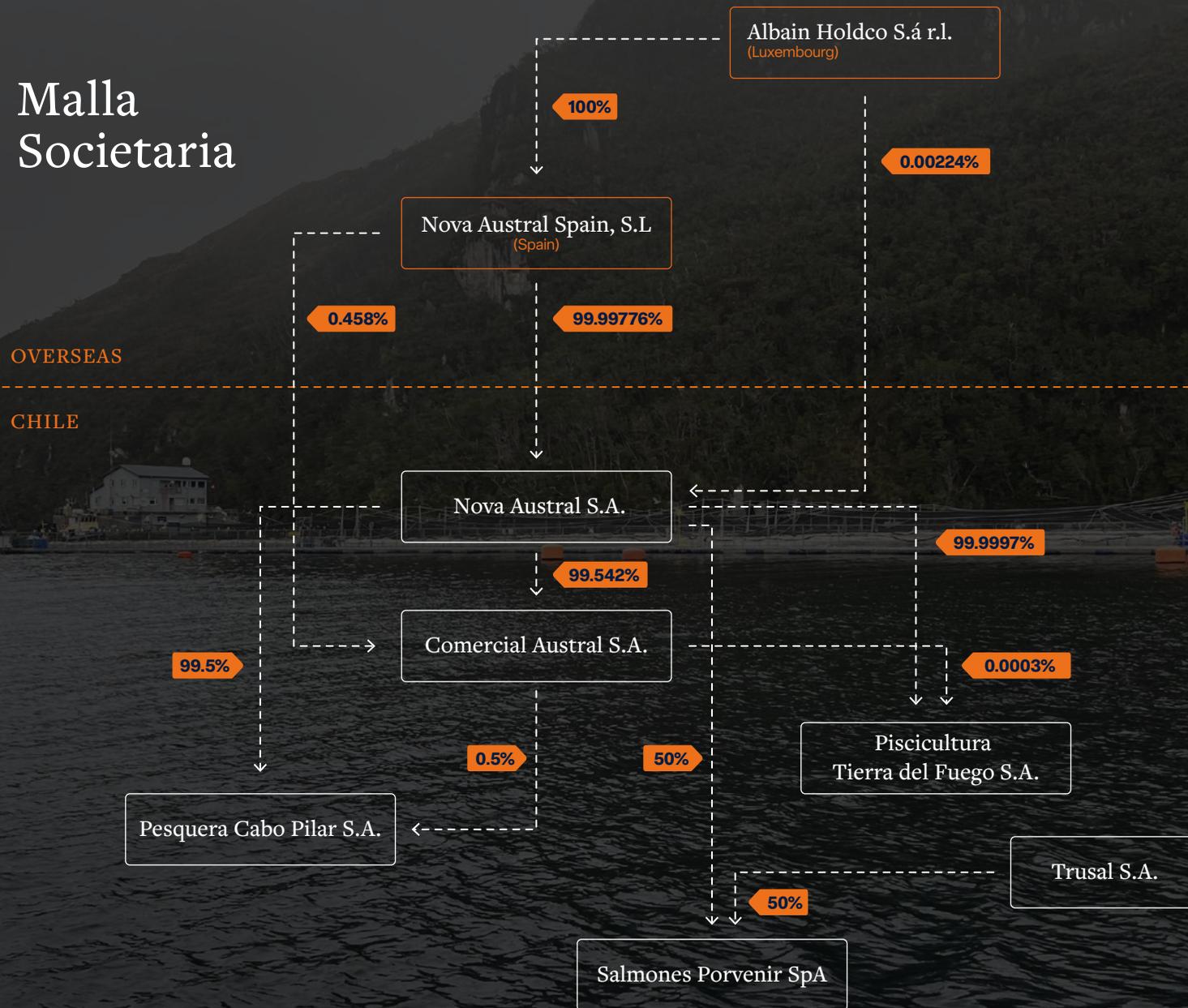
Fecha de ingreso 03/05/2021



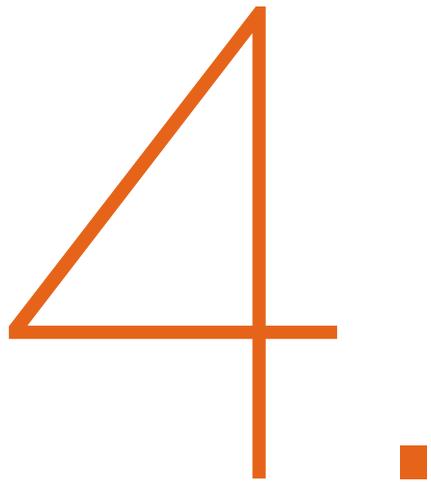
Estructura Jurídica

Nova Austral S.A., Rol Único Tributario N°96.892.540-7, es una sociedad anónima cerrada cuyo giro consiste en la producción y procesamiento de productos del mar, constituida bajo las leyes de la República de Chile por escritura pública de fecha 29 de noviembre de 1999, otorgada en la Notaría de Santiago de don Patricio Raby Benavente, bajo el repertorio N° 4.783-1999, cuyo extracto fue inscrito a fojas 14 número 7 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces, Comercio y Minas de Tierra del Fuego del año 1999 y fue publicado en el Diario Oficial de fecha 7 de diciembre del mismo año.

Malla Societaria

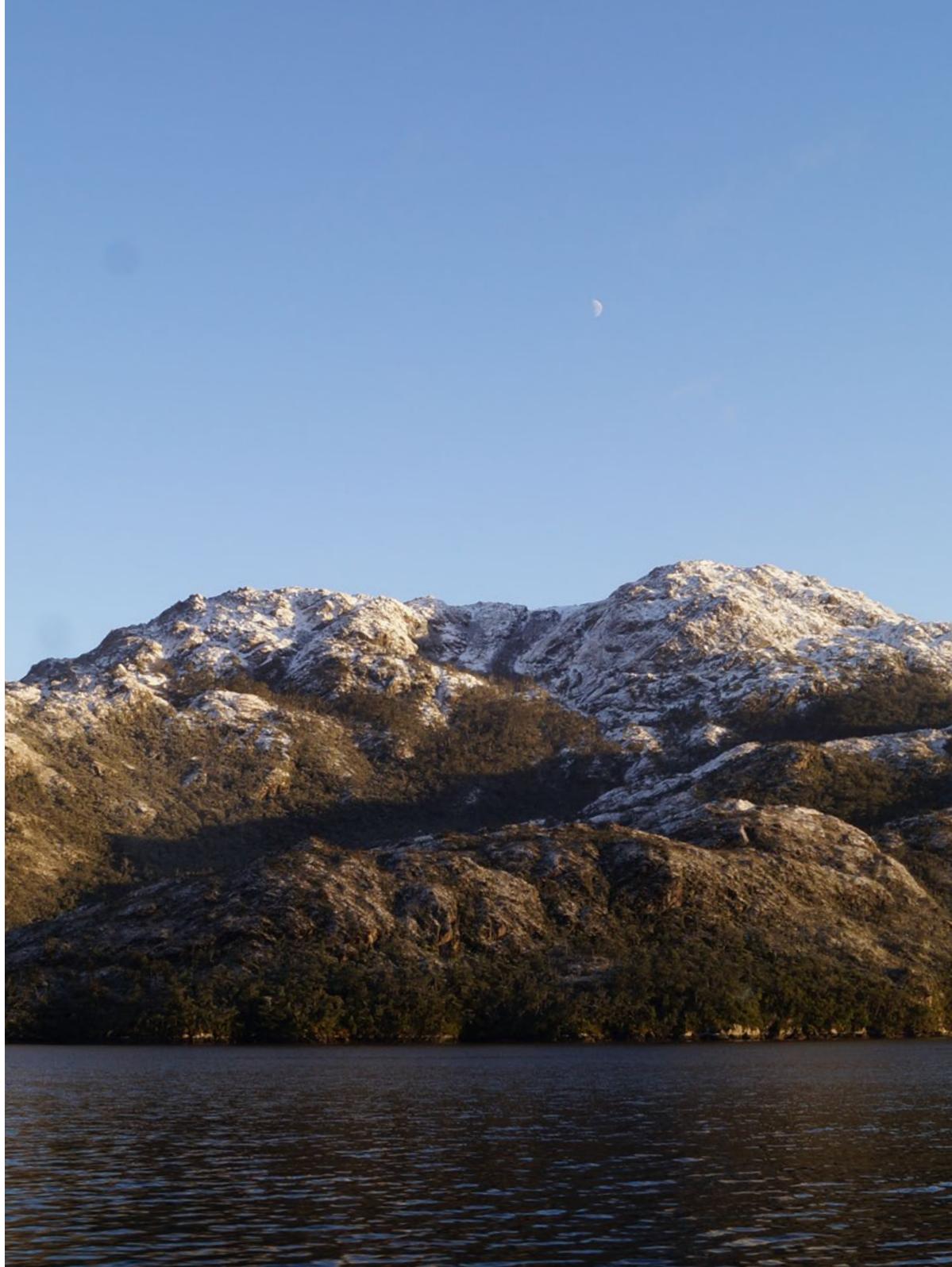


Medioambiente



Hemos centrado nuestros esfuerzos para asegurar la protección del medioambiente y la conservación del patrimonio ambiental donde se desarrolla la actividad, para dar cumplimiento a lo que exige la regulación chilena. A su vez, el Código de Ética Nova Austral, promueve la responsabilidad con el entorno a través de la toma de conciencia de las repercusiones favorables o desfavorables que un acto tiene, con esto buscamos potenciar las buenas prácticas.





La gestión ambiental está a cargo del Área Técnica, la cual debe velar por el cabal cumplimiento de las obligaciones legales y voluntarias, y por la sostenibilidad ambiental de las unidades productivas y de procesos. Los centros de cultivo regulan sus actividades a través del Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA). Además, todos nuestros centros operacionales cuentan con una RCA vigente, que indica que las actividades se realizan en conformidad a la normativa ambiental correspondiente con la Ley 19300/94 (SEGPRES).

Para Nova Austral, tanto la mitigación como las acciones preventivas son relevantes, ya que permiten evitar o minimizar los efectos adversos que puedan ocurrir en la operación diaria. Para ello, el Departamento de Producción ha desarrollado una Matriz de Evaluación de Riesgos e Impactos Ambientales, la que es aplicada a cada unidad productiva de manera de establecer la forma y condiciones para operar. Junto con ello se han definido procedimientos, protocolos, planes de conservación, prevención y contingencias, además de

la implementación de equipos de medición y control.

Nova Austral se ha preocupado de implementar controles que permitan el cumplimiento normativo en toda su operación, a través de la fiscalización interna de las RCA y la revisión permanente en cada una de las operaciones. Estas acciones son gestionadas por el Área Técnica y el Área de Compliance en conjunto con el jefe o asistente de cada centro de cultivo y de la piscicultura, quienes lideran en terreno el cumplimiento de las instrucciones generadas en estos documentos, el manejo adecuado de los equipos y el cumplimiento de la normativa aplicable.

Asimismo, contamos con un canal de denuncias para que cualquier persona de la empresa o externa, pueda ingresar un reclamo o queja formal de manera anónima o identificándose. El canal de denuncias es gestionado por una empresa externa, la que interactúa con el Compliance Officer de la compañía.

Biodiversidad

Debido al alto valor de los ecosistemas donde desarrollamos nuestra actividad, elaboramos informes de biodiversidad periódicos para cada centro de cultivo. Para su construcción nos guiamos por el *Aquaculture Stewardship Council*, (ASC), entidad internacional que tiene como misión implementar estándares medioambientales que minimizan o eliminan los impactos sociales y ambientales de la acuicultura, permitiendo al mismo tiempo, que la industria se mantenga económicamente viable.

Uno de los objetivos primordiales de la compañía es conservar el hábitat natural, la biodiversidad local y el funcionamiento de los ecosistemas. Para ello medimos los siguientes parámetros:

- » Biodiversidad y efectos bentónicos
- » Calidad del agua en el sitio de operación y cerca de él
- » Liberación de nutrientes durante la producción
- » Interacción con hábitats y especies importantes o sensibles
- » Interacción con la fauna silvestre, inclusive depredadores

Sobre la base de los informes de biodiversidad se construye una matriz de evaluación de riesgos y una propuesta de procedimientos y acciones para enfrentarlos y en caso de ser necesario, mitigarlos.



Zonas de alto valor ambiental

Algunos de los centros de cultivos se encuentran dentro de un sector prístino del Parque Nacional Alberto D'Agostini. Dichas concesiones fueron otorgadas antes de considerar y ratificar el área marítima como parque, por lo que éstas se encuentran con el derecho adquirido y dentro del marco legal. El total de superficie por concesiones es de 177,26 hectáreas, equivalente a 28 concesiones. Las hectáreas que se encuentran dentro del parque son 96,94 hás.

Los centros de cultivo regulan sus actividades a través de la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) y el decreto D.S 320/2001 (MINECON), el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), que dispone que se deben reglamentar las medidas de protección del medioambiente para que los establecimientos de acuicultura operen en niveles compatibles con los cuerpos de agua, lacustres fluviales y marítimos.



Registro de especies



	Centro Aracena 1	Centro Aracena 4	Centro Aracena 9	Centro Cockburn 3	Centro Cockburn 13	Centro Navarro 2	Centro Isla Juan
ESPECIES (RCE)	<ul style="list-style-type: none"> » Chungungo » Petrel gigante antártico » Quetro no volador » Lobo fino austral 	<ul style="list-style-type: none"> » Huillín » Caranca » Petrel gigante antártico » Quetro no volador » Cóndor 	<ul style="list-style-type: none"> » Petrel gigante antártico » Quetro no volador » Cóndor 	<ul style="list-style-type: none"> » Quetro no volador » Lobo fino austral » Caranca Petrel gigante antártico » Zorro culpeo 	<ul style="list-style-type: none"> » Petrel gigante antártico » Quetro no volador » Quetro volador » Lobo marino 	<ul style="list-style-type: none"> » Quetro no volador » Delfín chileno 	<ul style="list-style-type: none"> » Quetro no volador » Delfín chileno
ZONA	<p>» Durante el muestreo realizado en el mes de junio, no se observó actividad reproductiva de las especies catastradas en los ambientes terrestres y costeros adyacentes al centro de cultivo. Considerando lo anterior, puede concluirse que el área de estudio además es utilizada como zona de tránsito y alimentación para la mayoría de las especies de aves marinas y costeras presentes.</p>			<p>» Se detectó actividad reproductiva de aves en el lugar, mediante el registro de algunos nidos de cormorán imperial en acantilados de baja altura, en la parte sur del estero. Para el resto de especies, las actividades observadas fueron principalmente tránsito y alimentación.</p>		<p>» No se observó actividad reproductiva de las especies observadas en los ambientes costeros y adyacentes al centro de cultivo. Considerando lo anterior, puede concluirse que el área de estudio es utilizada como zona de tránsito y alimentación para la mayoría de las aves marinas y costeras registradas en este informe.</p>	
ANÁLISIS TERRITORIAL	<p>» La porción marina, adyacente al centro de cultivo, no presenta sobreposición espacial con Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional (SNASPE), o de carácter internacional como Reservas de la Biósfera o sitios Ramsar.</p>			<p>» El análisis territorial muestra que el centro de cultivo se encuentra dentro del territorio marino de la Reserva de la Biósfera “Cabo de Hornos” y el Parque Nacional Alberto de Agostini, no obstante, las actividades productivas del centro de cultivo no han interferido en el desarrollo de actividades científicas y de conservación realizadas en esta área protegida. El análisis territorial también indica que el centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional, o de carácter internacional como sitios Ramsar.</p>		<p>» El análisis territorial muestra que el centro de cultivo se encuentra dentro del territorio marino del Parque Nacional Kawésqar, no obstante, las actividades productivas del centro de cultivo no han interferido en el desarrollo de actividades científicas y de conservación realizadas en esta área protegida. El análisis territorial también indica que el centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional (SNASPE), o de carácter internacional como sitios Ramsar.</p>	

Consumo y uso eficiente del agua

Nos interesa como compañía gestionar de manera cada vez más eficiente el consumo de agua, y para ello, hemos implementado algunas medidas en la piscicultura en Tierra del Fuego:



Sistema de recirculación.



Sistemas de tratamiento de residuos industriales

líquidos (RILES), que incluyen decantadores, filtros rotatorios o rotofiltros, biofiltros y sistemas de tratamiento de lodos que permiten una adecuada remoción de contaminantes contenidos en los efluentes. Estos sistemas de tratamiento son fundamentales para disminuir nuestra huella hídrica de aguas grises.

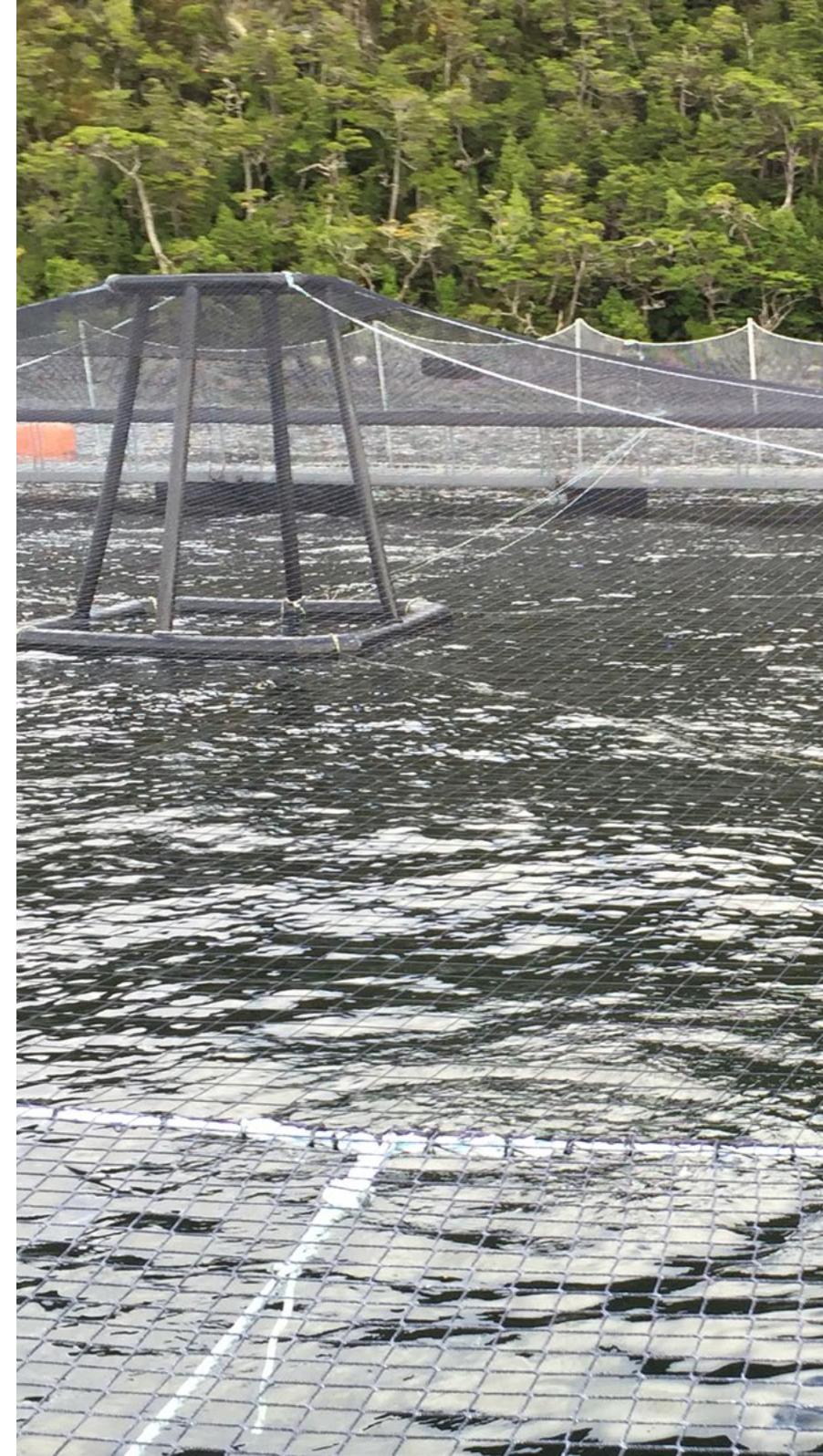


Registro y control de consumos de agua, para su posterior análisis y definición de estrategias de mejora.

Para la producción, la piscicultura cuenta con derechos de aprovechamiento de aguas que se captan desde una bocatoma ubicada a 9,5 km hacia el mar y se conducen a la planta mediante una tubería soterrada a través de todo su trayecto. También posee derechos de agua dulce de dos pozos profundos.

En los centros de cultivos, tenemos plantas desalinizadoras de agua, las que a través de un proceso de filtración (osmosis inversa), proporcionan agua dulce para el uso en los baños y duchas de los pontones (casas flotantes). Contamos con distintos tipos de plantas, las que de acuerdo con su capacidad pueden procesar entre 150, 250 o 300 litros por hora.

Los datos de consumo de agua corresponden a los m³ facturados mensualmente por la a la planta de proceso, que equivalen a 204.322 m³.



Emisiones y consumo de energía

Como parte del proceso de la Certificación ASC, la compañía realiza una evaluación anual de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), para lo cual contrató una empresa externa que se encarga de visitar los centros de cultivo y emitir los respectivos informes.

La clasificación de emisiones es la siguiente:

- » **Alcance 1:** Emisiones provenientes de fuentes que son propiedad o están controladas por el centro de cultivo correspondiente a la unidad de certificación. En este caso, se incluyen emisiones producidas por la combustión de generadores y motores.
- » **Alcance 2:** Corresponden a las emisiones de la generación de la energía consumida y adquirida por la unidad de certificación, donde el término “energía” es utilizado como un término genérico que engloba electricidad, vapor y calentamiento/enfriamiento. En este caso el indicador incluye la energía adquirida a la red pública para la Planta de Proceso y bodegas.
- » **Alcance 3:** Corresponde a una categoría opcional de reporte que incluye el resto de las emisiones indirectas. Estas emisiones son consecuencia de las actividades del centro de cultivo (como unidad de certificación), pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por el mismo. Se incluyen dentro del Alcance 3, todas las actividades de extracción y producción de materiales adquiridos (insumos), transporte de funcionarios, viajes en avión o cualquier traslado realizado por terceros. En este estudio se incluyó el alimento de peces, ya que es uno de los insumos relevantes para la producción del salmón en términos de emisiones de Gases Efecto Invernadero, y también, es un requisito del estándar ASC.

Emisiones GEI 2021/2022



Las emisiones totales de GEI del 2022 alcanzaron los 20.888,15 CO₂/ton. El incremento del 4% respecto del año anterior se debió a la mayor biomasa ganada en los centros productivos al cierre del 2022.

Emisiones 2021 - 2022 (CO₂/TON)

	2022	2021
Total emisiones Alcance 1	1.004,21	9.069,25
Total emisiones Alcance 2	3.447,45	3.964,46
Total emisiones Alcance 3	16.436,49	4.433,02
TOTAL	20.888,15	19.988,6



Otras emisiones

La compañía, no cuenta con medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones totales de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones, sin embargo, los equipos electrógenos cumplen la normativa nacional.



Consumo de energía

Nuestro consumo de energía proviene de fuentes no renovables, y aún no hemos implementado medidas para la reducción del consumo energético. **El consumo total del 2022 fue de 7.782.056 kWh.**



Total consumo de energía no renovable (kWh)

Planta de proceso	6.381.877
Planta de hielo	1.394.381
Bodega	5.798
TOTAL	7.782.056

Gestión de residuos

Contamos con un sistema de gestión integral de los residuos generados en las diferentes unidades productivas. El Plan de Gestión de Residuos establece las medidas de manejo según el tipo y origen, así como también las alternativas de minimización, reutilización o reciclaje, para luego determinar los lugares adecuados para su disposición final, cumpliendo con los requerimientos legales. En este plan se define la jerarquía de la empresa en la manipulación de residuos basado en la Ley 20.920, que regula la gestión de residuos, la responsabilidad extendida del productor y el fomento al reciclaje. Esta jerarquía establece un orden de preferencia de gestión, que considera como primera opción la prevención en la generación de residuo, seguido de la reutilización, el reciclaje y la valorización energética y, como última opción, la eliminación del residuo. Este plan se aplica a todas las dependencias y centros de cultivo de Nova Austral, como también a las empresas que prestan servicios.

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Principales insumos, actividades y productos resultantes que dan o podrían dar lugar a impactos ambientales



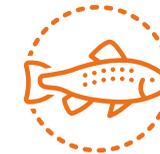
Piscicultura

- » Insumos y materiales para salas de cultivos
- » Alimento para peces
- » Combustible
- » Sustancias químicas
- » Alimento para el personal



Centros de cultivo

- Etapas de Engorda**
- » Insumos y materiales para pontón y jaulas
 - » Alimento para peces
 - » Combustible
 - » Sustancias químicas
 - » Alimento para personal



Cosecha

- » Insumos y materiales
- » Alimento para personal
- » Combustible
- » Sustancias químicas



Planta de proceso

- » Insumos y materiales para planta
- » Combustible
- » Sustancias químicas
- » Alimento para personal

Tipos de residuos

A partir de las diferentes actividades desarrolladas en centros de cultivo, se identifican distintos tipos de residuos, clasificándose en Residuos no peligrosos y Residuos peligrosos. **A partir de esta clasificación se agruparon según su composición, ya sea, orgánico e inorgánico.**



Residuos no peligrosos

- » Son aquellos que no presentan ningún riesgo para la salud humana y/o el medioambiente.

Residuos sólidos no peligrosos

- » Son generados por la actividad propia de la industria salmonera y corresponden a residuos de la implementación, mantención y/o fin de operación de los centros de cultivo.

Residuos sólidos domiciliarios

- » Estos se generan principalmente en lugares como casino, baños y oficinas. Por ejemplo: restos de alimentos como frutas y verduras (residuo orgánico), papeles, botellas plásticas, cartón, residuos de la mantención del pontón como los envases de artículos de limpieza, capas blancas, baldes, pallets, etc.

Residuos líquidos orgánicos

- » Aguas servidas (Planta de Tratamiento), mortalidad ensilada, agua sangre, agua lavado de Sistema de Ensilaje (olla y estanque).

Residuos líquidos inorgánicos

- » Corresponden a los desinfectantes y detergentes y, en menor cantidad, a los anestésicos, todos son de carácter biodegradable.

Residuos peligrosos sólidos

- » Son producto de la mantención de embarcaciones, equipos y maquinarias, como baterías, bujías, filtros, pilas en desuso, tubos fluorescentes, sólidos de mantenimiento, arena o paños contaminados con aceite, material corto punzante como bisturí, y como parte de la operación administrativa como cartidge o tóner de tintas, equipos computacionales y/o de telefonía, entre otros.

Residuos peligrosos líquidos

- » Dentro de esta línea se encuentran, los fármacos vencidos, detergentes o desinfectantes en desuso, agua con hidrocarburos, aceites usados y cualquier sustancia peligrosa cuya vida útil haya finalizado.

Residuos peligrosos generados

Residuos (Toneladas)	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos reciclados
Planta de proceso	2,42	9.688,9	6.277,6
Centros de cultivo	1,37(*)	1.050,2	992,3
Piscicultura	5,44	653,4	499,0
Total	7,86	11.392,4	7.768,9

» (*) Solo se incluyeron los residuos sólidos.

Insumos y materias primas



El consumo de insumos corresponde al material de empaque necesario para disponer el producto a la venta y transportarlo en óptimas condiciones. Si bien contamos con materiales de envasado recuperados, no tenemos registros que nos permitan identificar el porcentaje recuperado por categoría de producto.

Materiales utilizados por peso y volumen

	Nova Austral	Maquila (Terceros)
Cartón	247.679 kg	143.883 kg
Hartipol, plástico, otros	194.997 kg	184.278 kg
TOTAL	442.676 kg	328.161 kg

Crear valor en la sociedad



Para seguir fortaleciendo los lazos con las comunidades, durante el año 2022 retomamos de manera presencial los encuentros con las distintas organizaciones cercanas a nuestra operación, con la finalidad de apoyarlos y trabajar en conjunto en temas de interés común.





Entendemos que gran parte de nuestra relevancia como empresa es el aporte que hacemos al desarrollo económico local. **La mayoría de nuestros empleados son de la zona(*)**. De las empresas proveedoras, un 11% son locales.

» (*) Ver detalle en Capítulo El compromiso de un equipo

Relación con la comunidad

Para desarrollar la relación con las comunidades, contamos con una encargada de Comunicaciones Internas y Relación con la Comunidad, quien toma contacto directo con las personas, con el fin de generar y gestionar instancias de diálogo. El equipo está abierto a implementar mesas de consulta y programar reuniones cuando sea necesario y así asegurar que la comunicación entre las partes sea fluida.

Entre las reuniones que sostuvimos en el periodo, se cuentan las realizadas con la comunidad “Kawesqar, Mapuche y Gente de Mar”, y con la agrupación Punta Carrera, con quienes abordamos las necesidades y desafíos para el 2023.

Asimismo, tuvimos reuniones con representantes de la Universidad de Magallanes, para concretar un convenio de

colaboración que permita a los estudiantes de la carrera de Técnico en Acuicultura, desarrollar su práctica profesional en nuestra empresa.





Programa Inglés para Porvenir



Desde 2018 desarrollamos en conjunto con la Municipalidad de Porvenir, la SEREMI de Educación y FIDE XII, el “Programa Inglés para Porvenir”. Durante 2022, el 100% de los estudiantes de prekínder y kínder de la escuela Bernardo O’Higgins, lograron avances en comprensión auditiva del idioma, mientras que un 92% lo hizo en comprensión auditiva y comunicación oral. Para Nova Austral son importantes estos logros que van en directo beneficio de la comunidad fueguina.



Donaciones

En 2022 donamos insumos a la comunidad Kawesqar "Ancón sin salida", y también colaboramos con la actividad “Salmojornadas”, que se efectuó durante el mes de octubre en Porvenir, con el objetivo de recaudar fondos para la cruzada solidaria “Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes”.



Becas para jóvenes

Nuestro compromiso con los vecinos de Porvenir nos impulsó a contribuir con Becas de Educación Superior, a través del convenio vigente con la Ilustre Municipalidad de Porvenir y el Liceo Polivalente de la comuna. Este programa existe desde 2018, y beneficia a los alumnos que inician sus estudios superiores fuera de la capital de la provincia de Tierra del Fuego.



Piscicultura y su vínculo con el medio



Para Nova Austral es muy importante dar a conocer a la comunidad los proyectos y procesos productivos que desarrolla en las instalaciones de Piscicultura Tierra del Fuego (PTF). Durante 2022, recibimos las visitas de los alumnos pertenecientes al Centro de Formación Técnica (CFT) de las carreras técnicas en Energía Eólica y de Sistemas Logísticos de Porvenir. Además, estudiantes del Liceo Polivalente Hernando de Magallanes de Porvenir y de los liceos Instituto Don Bosco y María Behety de Punta Arenas, pudieron conocer nuestras dependencias.

Incluso, el interés por saber más de nosotros traspasó las fronteras, ya que también nos visitaron docentes y alumnos de la carrera de Ingeniería Pesquera de la Universidad de Ushuaia, Argentina.

El compromiso de un equipo



Producimos en las aguas prístinas del fin del mundo, eso significa contar con el compromiso de un equipo que desarrolla su trabajo en condiciones climáticas y de lejanía absolutamente singulares. Son ellos quienes nos permiten llegar a nuestros clientes con productos de primera calidad.



El 98,5% de nuestra fuerza laboral se encuentra en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, mientras que el 75% de ese porcentaje está en la ciudad de Porvenir. El resto en las regiones de Los Lagos y Valparaíso.

Al cierre del 2022 el número de trabajadores alcanzó las **849 personas**, de las cuales el **64% son hombres**. La mayoría de los empleados son operarios de terreno y tienen **entre 18 y 35 años de edad**.

Total de trabajadores Nova Austral



36% 305 Mujeres
64% 544 Hombres

Trabajadores según categoría profesional, desglosados por sexo



Administrativo	22 / 24
Asistentes	8 / 20
Encargado	19 / 51
Gerente	0 / 6
Jefe	7 / 40
Mantenimiento	1 / 39
Operario	244 / 334
Subgerente	0 / 2
Supervisor	4 / 28

Empleados totales desglosados por rango de edad

382	283	167	17
18 - 35 años	36 - 50 años	51 - 65 años	+65 años

TOTAL: 849 personas

Tanto los trabajadores con contrato indefinido como los con contrato parcial **cuentan con los mismos beneficios.**

Trabajadores según tipo de contrato por género y rango etario

Por género



Hombres



Mujeres

Contrato indefinido	499	264
Contrato temporal	45	40
Tiempo parcial	0	1

Por rango etario

	18 - 35 años	36 - 50 años	51 - 65 años	+65 años
Contrato indefinido	319	266	161	17
Contrato temporal	64	16	5	0
Tiempo parcial	0	0	1	0

Trabajadores por tipo de contrato según categoría profesional

	Administrativo	Asistentes	Encargado	Gerente	Jefe	Mantenimiento	Operario	Subgerente	Supervisor
Contrato indefinido	44	26	64	6	46	39	506	2	32
Contrato temporal	2	2	6	0	1	1	71	0	0
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Derechos humanos y condiciones de trabajo

Como compañía apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, y nos aseguramos de que no sean vulnerados en nuestros colaboradores ni tampoco en empresas contratistas, subcontratistas y/o prestadores de servicios.

Como parte del proceso de contratación establecemos mecanismos de comprobación de la edad. Del total de trabajadores que tenemos contratados, ninguno es menor de 18 años. En Nova Austral tampoco obligamos a ningún tipo de colaborador chileno o migrante al trabajo forzoso, trabajo con contrato de cumplimiento forzoso, tráfico o trabajo no voluntario, quedando claramente establecido en los contratos la duración de la jornada, el lugar de trabajo y la remuneración acordada.

Relaciones laborales

Reconocemos en nuestro Código de Ética y otorgamos el derecho a todo colaborador a participar o a asociarse libremente a una negociación colectiva. Además, para Nova Austral es fundamental mantener vínculos permanentes y canales de comunicación fluidos con sus trabajadores.



Trabajadores asociados a un contrato colectivo

Las condiciones laborales del personal no sindicalizado toman como base la estructura de los contratos colectivos, resguardando no caer en prácticas antisindicales.

Empresa	Sin contrato colectivo %	Contrato colectivo %
Comercial Austral S.A.	100,0	0,00
Nova Austral S.A.	13,78	86,22
Piscicultura Tierra del Fuego S.A.	27,69	72,31
Total general	15,92	84,08

Desarrollo de carrera y capacitación

Contamos con planes anuales de capacitación en la Planta Porvenir, en la oficina de Punta Arenas y en los centros de cultivo y piscicultura en Tierra del Fuego.. Los registros del periodo 2022 indicaron un cumplimiento del 95%, 95% y 93%, respectivamente.

Los programas de desarrollo de carrera en Nova Austral incluyen las promociones a través de los procesos de selección internos o mixtos, las capacitaciones internas y externas, coaching ejecutivo para mandos medios, flexibilidad horaria para participar de tareas académicas, posibilidad de hacer convalidaciones y prácticas laborales pagadas, entre otras.



El promedio de horas de capacitación por empleado alcanzó las 8,3 horas.

En relación con la evaluación de desempeño, se utiliza un instrumento para la decisión de contratación luego del periodo de prueba, que incluye los cinco valores corporativos, competencias conductuales y competencias técnicas gradadas en cuatro niveles.

Horas de capacitación		TOTAL: 7.064 / Horas 8,3 / Promedio							
	Administrativo	Asistentes	Encargado	Gerente	Jefe	Mantenimiento	Operario	Subgerente	Supervisor
Horas	898	446	806	48	986	878	2.256	2	744
Promedio	20	16	12	8	21	22	4	-	23



Diversidad, inclusión y no discriminación

La compañía mantiene una política anti discriminación, declarando que no apoya ni acepta la discriminación en lo que respecta a: contratación, remuneración, acceso a capacitación, promoción, término de contrato por raza, casta, origen nacional, religión, discapacidad, género, orientación sexual, membresías, afiliación política, edad o cualquier otra condición.

Respetamos el principio de pago igualitario por el mismo tipo de trabajo, igual acceso a oportunidades laborales, promociones, aumentos y permisos parentales. Favoreciendo además el desarrollo por mérito propio y entregando a todos los colaboradores las mismas oportunidades de desarrollo de carrera de acuerdo con la estructura organizacional y su desempeño.

En Nova Austral tenemos establecidos procedimientos en la selección y perfil de los cargos enfocados en las habilidades, cualificaciones o atributos. Las diferencias entre hombres y mujeres son consecuencia de la formación específica, para los diversos perfiles profesionales de la plantilla, y no responden a una política discriminatoria.

La brecha salarial es de un 23%, es decir, lo hombres ganan en promedio un 23% más que las mujeres.

Prevención y salud ocupacional

La seguridad y salud en el trabajo representan un pilar fundamental para el desarrollo de todas y cada una de las etapas de nuestro proceso productivo. Este pilar se encuentra presente en cada faena y actuar de nuestros colaboradores, sosteniendo la esencia del autocuidado y una cultura preventiva que nos distingue.

En Nova Austral nos hemos propuesto entregar lugares sanos y seguros para trabajar. La seguridad es uno de los pilares de nuestra compañía, y por ello contamos con un Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional que gestiona, organiza y aplica los protocolos y políticas establecidas que apuntan a cero accidentes en nuestras instalaciones.

La política de Prevención de Riesgos, Higiene y Salud Ocupacional establece las directrices respecto a la importancia de la salud y seguridad de nuestros colaboradores y del personal externo a nuestra empresa. Desarrollamos herramientas de control preventivo que entregan una estrategia basada en la detección e identificación de los peligros, implementación de medidas de control y eficacia en la gestión de acciones preventivas, orientadas en disminuir los accidentes y enfermedades profesionales. A través de la identificación de peligros y riesgos, se elaboran las matrices en cada

área que son evaluadas y actualizadas anualmente y cada vez que ocurre un accidente.

Todos los trabajadores que quieran notificar fuentes de peligro pueden realizarlo a través de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, del Departamento Prevención de Riesgos y/o haciendo un levantamiento de reporte de incidentes. Los tres Comités Paritarios con los que cuenta la empresa establecen canales de consulta y participación de los trabajadores y permiten tomar medidas para corregir las deficiencias y mejorar el sistema de seguridad y salud.

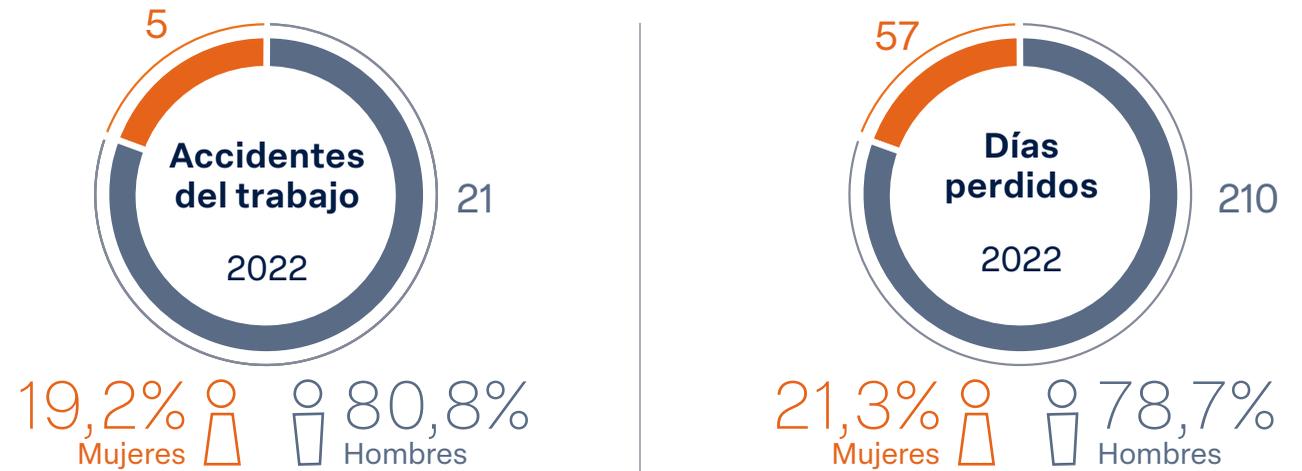


Gestión de enfermedades profesionales

Tenemos implementados Protocolos de Vigilancia desarrollados por el Ministerio de Salud para la gestión del riesgo y la prevención de enfermedades profesionales. El cumplimiento de estos protocolos se desarrolla junto con la asesoría técnica de nuestro Organismo Administrador de la Ley de accidentes y Enfermedades Profesionales.

Nos preocupamos de la gestión preventiva de las empresas contratistas. Para esto, nos basamos en lo indicado en la Ley de Subcontratación N° 20.123 y en nuestro Reglamento Especial para Contratistas y Subcontratistas. Monitoreamos durante toda la relación contractual el cumplimiento de los protocolos, certificaciones y la normativa legal vigente. Durante 2022, la participación de trabajadores de empresas contratistas alcanzó a 322 personas, pertenecientes a 33 empresas de servicios.

Indicadores de accidentabilidad



Tipos de Accidentes	Año 2022
Accidentes de lesiones relacionadas con el trabajo registrables o enfermedades relacionadas con el trabajo (controlados o directamente vinculados a través de relaciones comerciales)	20
Accidentes de lesiones relacionadas con el trabajo de graves consecuencias o problemas de salud relacionados con el trabajo (controlados o directamente vinculados a través de relaciones comerciales)	3
Accidentes de muertes relacionadas con el trabajo de trabajadores no empleados (controlados o directamente vinculados a través de relaciones comerciales)	1



Capacitaciones del Departamento de Prevención y Salud Ocupacional 2022



Cursos presenciales, e-learning, obligación de informar al trabajador nuevo

418

Nº cursos

2.457

Asistente a cursos

3.613

HH

» Trabajadores propios

La compañía dispone para los colaboradores de una lista que engloba todos los peligros de salud y seguridad. Asimismo, provee a los trabajadores de elementos de protección personal apropiados para evitar los peligros de salud y seguridad, capacitándolos en su uso anualmente.

Promovemos el cuidado de nuestra salud y la de todos nuestros trabajadores a través de la realización de operativos preventivos de salud, apoyados por nuestro personal interno (Paramédicos), la Caja de Compensación y hospitales del sistema público.

Índice GRI



Índice GRI

INDICADORES GENERALES

Página y/o comentarios

	2-1 Detalles organizacionales	2
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2 Ignacio Faraldo Portus Gerente Legal & Compliance Ignacio.Faraldo@novaaustral.cl
	2-4 Actualización de la información	No existe actualización
	2-5 Verificación externa	Este informe no ha sido verificado
	2-6 Actividades cadena de valor y otras relaciones comerciales	9 y 11
	2-7 Empleados	45 y 46
Indicadores Generales 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	No se incluye información asociada a contratistas
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	27 y 29
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	27
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Tom Christian Jovik
	2-13 Delegación de responsabilidad de gestión de los impactos	No se especifica información
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	No se especifica información
	2-15 Conflictos de interés	28
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	No se especifica información
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de sustentabilidad	No se especifica información
	2-23 Compromisos y políticas	13, 15, 16

INDICADORES GENERALES		Página y/o comentarios
Indicadores Generales 2021	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	No se responde
	2-25 Proceso para remediar los impactos negativos	13, 15 y 16
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	16
	2-28 Afiliación a asociaciones	14
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2 y 3
	2-30 Convenios de negociación colectiva	47
Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	2 y 3
	3-2 Lista de temas materiales	2 y 3
Presencia en el mercado y prácticas de abastecimiento		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	En todo el informe hay referencias a la importancia para el desarrollo local.
Indicadores presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	45
Indicadores prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	42
Anticorrupción		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	26 y 28
Indicadores Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	14 y 28
Materiales		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	40
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	40
	301-2 Insumos reciclados utilizados	40
	301-3 Producto y materiales de envasado recuperados	40

INDICADORES GENERALES		Página y/o comentarios
Energía		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	37
Indicadores energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	37
Agua y efluentes		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	35
Indicadores de agua y efluentes	303-3 Extracción de agua	35
	303-5 Consumo de agua	35
Biodiversidad		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	33
Indicadores de biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	33
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	33 y 34
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	33
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	34
Emisiones		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	36
Indicadores de emisiones	305-1 Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	36
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	36
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	36
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	36
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	37

INDICADORES GENERALES		Página y/o comentarios
Residuos		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	38
Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	38
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	38
	306-3 Residuos generados	39
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	40
Seguridad y salud ocupacional		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	50 y 51
Indicadores de seguridad y salud ocupacional	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad	50 y 51
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	50
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	52
	403-9 Lesiones por accidente laboral	51
Entrenamiento y educación		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	48
Indicadores de entrenamiento y educación	404-1 Promedio de formación al año por empleado	48
Diversidad e igualdad de oportunidades		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	49
Indicadores de diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de organo de gobierno y empleados	45 y 46
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	49

INDICADORES GENERALES		Página y/o comentarios
Trabajo infantil		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	47
Indicadores de trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	47
Trabajo forzoso u obligatorio		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	47
Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	47
Comunidades locales		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	42
Indicadores comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	42
Salud y seguridad de los productos y servicios		
Enfoque	3-3 Gestión de los temas materiales	17 a 19
Indicadores salud y seguridad de los productos y servicios	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	18 a 20
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	22



Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

www.nova-austral.cl