

An aerial photograph of a salmon farming operation in a fjord. Two large rectangular cages, made of dark netting and metal frames, are suspended in the water. They are connected by a network of lines and buoys. A central service vessel with a white cabin and a grey roof is positioned between the two cages. A smaller green and white boat is also visible near the cages. The water is a deep blue-green. In the background, steep, rocky cliffs rise from the water's edge, with some green vegetation on the lower slopes. The sky is overcast.

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD **2024**

Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

CONTENIDOS

	Mensaje del Gerente General	pág. 03
1	Somos Nova Austral	pág. 06
2	Gestión de nuestros productos: calidad y seguridad	pág. 23
3	Abastecimiento responsable	pág. 33
4	Ética, cumplimiento e integridad corporativa	pág. 40
5	Gobierno corporativo	pág. 52
6	Compromiso de nuestro equipo	pág. 58
7	Creación de valor social	pág. 72
8	Desempeño ambiental	pág. 77
9	Anexos	pág. 99



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

GRI 2-14

Con un optimismo renovado, me dirijo a ustedes para presentar nuestro quinto Reporte de Sostenibilidad. El 2024 fue un año de transformación fundamental para Nova Austral, marcando el inicio de una nueva etapa para la compañía, una que hemos abrazado con la convicción de que, incluso de los mayores desafíos, pueden surgir las más grandes fortalezas.

El 2024 quedará grabado en la historia de la empresa como el año en que, con el esfuerzo conjunto de cada uno de nuestros colaboradores y el apoyo de nuestros nuevos socios, Larta Investment Group, hemos sabido navegar aguas complejas para emerger como una organización más resiliente y con un fuerte compromiso con el futuro sostenible de la salmonicultura en Magallanes.

Este proceso de reorganización no fue únicamente un cambio estructural, sino también la reafirmación de nuestra viabilidad y de nuestra determinación de seguir siendo un pilar para la comunidad de Porvenir y un referente mundial en la producción de salmón premium.

Larta Investment Group nos ha compartido una visión estratégica clara: potenciar el valor único de Nova Austral, anclado en las prístinas aguas de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, y fortalecer nuestro desempeño en todos los ámbitos, con la sostenibilidad como eje transversal de cada decisión.

Este respaldo nos impulsa a mirar hacia delante con confianza, sabiendo que contamos con el apoyo necesario para llevar a Nova Austral a un nuevo nivel de excelencia operativa y compromiso socioambiental.

Al hacer un balance del año, es imposible no reconocer los obstáculos que hemos debido superar. Sin embargo, resulta aún más importante destacar la dedicación de nuestro equipo. Gracias a ellos, hemos logrado seguir siendo un referente en la producción de salmón completamente libre de antibióticos.

Asimismo, la reorganización nos ha dotado de una estructura financiera más sólida, permitiéndonos enfocar nuestros esfuerzos en la eficiencia operativa y en la planificación a largo plazo, lo que

ha sido crucial para garantizar la continuidad de nuestras operaciones y, con ello, la tranquilidad de nuestros colaboradores y sus familias.

Seguiremos invirtiendo en el desarrollo, bienestar y seguridad de nuestros colaboradores, lo cual implica reforzar nuestro diálogo y colaboración con la comunidad de Porvenir, asegurando que nuestro impacto sea consistentemente positivo.

A pesar de las dificultades, nuestro lazo con Porvenir y la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena se ha mantenido firme. Seguimos siendo uno de los principales motores de empleo y desarrollo local, y continuamos impulsando nuestros programas de vinculación comunitaria, porque entendemos que nuestro éxito está intrínsecamente ligado al bienestar de nuestra gente y nuestro entorno.

Además, hemos consolidado una cultura de cumplimiento e integridad en todos los niveles, con la activa supervisión de nuestro nuevo Directorio y el compromiso de cada líder en Nova Austral. También estamos permanentemente actualizando nuestros sistemas de control interno, como el Modelo de Prevención de Delitos y Código de Ética. La transparencia y la integridad no son negociables; constituyen la base sobre la cual hemos construido esta nueva etapa.

De la misma manera, no desconocemos nuestros desafíos. La industria salmonera opera en un entorno dinámico y exigente, y la propia historia de Nova Austral nos ha enseñado valiosas lecciones. La gestión ambiental rigurosa, el cumplimiento normativo estricto y la adaptación al cambio climático son imperativos que guían nuestra gestión diaria.

Mirando hacia el futuro, nuestras prioridades estratégicas en sostenibilidad son claras: no solo mantener nuestro estándar de cero antibióticos, sino también profundizar nuestros esfuerzos en la protección de la biodiversidad, la optimización del uso de recursos como el agua y la energía, y la gestión innovadora de residuos, siempre con un enfoque preventivo y de minimización de nuestra huella. Explorar e implementar nuevas tecnologías y prácticas que nos permitan ser más eficientes y reducir aún más nuestro impacto ambiental, manteniendo la calidad y excelencia de nuestro salmón.

Finalmente, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a cada colaborador de Nova Austral. Su resiliencia, profesionalismo y lealtad han sido la fuerza que nos ha permitido superar los momentos difíciles y mirar el futuro con esperanza. A nuestros clientes, proveedores, a la comunidad de Magallanes y a nuestros nuevos socios, gracias por su confianza y apoyo continuo.

Nova Austral inicia este nuevo capítulo con la convicción de que es posible conjugar la excelencia productiva con un profundo respeto por las personas y el medio ambiente. Los invitamos a acompañarnos en este camino, mientras seguimos cultivando no solo uno de los mejores salmones del mundo, sino también un futuro más sostenible para todos.

Atentamente,

Nicolás Larco Dávila
Gerente general
Nova Austral S.A.

CÓMO LEER ESTE REPORTE

GRI (2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

Este documento constituye el quinto Reporte de Sostenibilidad de Nova Austral S.A. (en adelante Nova Austral, la empresa, la compañía o la organización), y presenta nuestro desempeño en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG) correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Siguiendo nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, publicamos este informe de manera anual. Nuestro anterior reporte, correspondiente al ejercicio 2023, fue publicado en el segundo semestre de 2024.

La información contenida en este reporte abarca todas las operaciones y entidades sobre las cuales Nova Austral tiene control y que son fundamentales para comprender nuestro impacto y desempeño en sostenibilidad. Estas entidades incluyen:

- **Nova Austral S.A.**
(casa matriz, centros de cultivo en mar y planta de procesos).
- **Comercial Austral S.A.**
- **Piscicultura Tierra del Fuego S.A.**
- **Salmones Porvenir SpA.**
- **Pesquera Cabo Pilar S.A.**

Todas estas operaciones se localizan en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena y la Región de Los Lagos.

Durante el 2024 culminó la reorganización patrimonial con Larta Investment Group, como propietario (lo cual se detalla en el capítulo de Gobierno corporativo). Además, se materializó el término de giro de las filiales Salmones Porvenir SpA. y Pesquera Cabo Pilar S.A., lo que no ha afectado de manera sustancial el alcance o los límites de este reporte en comparación con el periodo anterior.

Para la elaboración de este reporte, hemos utilizado como guía principal los Estándares de la **Global Reporting Initiative** (GRI), en su versión más reciente. Adicionalmente, hemos considerado los indicadores del estándar sectorial de GRI para Agricultura, Acuicultura y Pesca, así como los estándares de **Sustainability Accounting Standards Board** (SASB) específicos para el sector industrial de Carnes, Aves y Peces, con el fin de abordar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y nuestra industria. Este informe también constituye nuestra **Comunicación sobre el Progreso** (CoP) como firmantes del **Pacto Global** de las **Naciones Unidas**, reflejando nuestro compromiso con sus **Diez Principios**.

No se han realizado reexpresiones de información presentada en reportes anteriores, a menos que se indique explícitamente en la sección correspondiente para efectos de comparabilidad o corrección de datos. Los métodos de cálculo y las bases de estimación

se mantienen consistentes con los utilizados en informes previos. La preparación de este informe ha involucrado un proceso colaborativo entre las distintas áreas de la empresa, liderado por la Gerencia Legal y Compliance. La información ha sido recopilada, consolidada y validada internamente por los responsables de cada materia. El contenido final de este Reporte de Sostenibilidad 2024 ha sido revisado por la Gerencia General y por nuestro nuevo Directorio.

Este informe no ha sido sometido a verificación externa independiente para el presente periodo, aunque se evalúa esta posibilidad para futuros reportes como parte de nuestro compromiso con la mejora continua.

Para cualquier consulta, comentario o solicitud de información adicional sobre este reporte o el desempeño en sostenibilidad de Nova Austral, por favor diríjase a:

Ignacio Faraldo Portus

Gerente Legal y Compliance

Correo: ignacio.faraldo@novaaustral.cl

Sitio web: <https://nova-austral.cl/es/>

Dirección: Avenida Alberto Fuentes N°299. Porvenir. Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

Capítulo 1 SOMOS NOVA AUSTRAL

QUIÉNES SOMOS

GRI 2-1, 2-6

En Nova Austral, somos más que una empresa salmonera; somos pioneros y responsables de uno de los entornos más australes y prístinos del planeta. Desde nuestros inicios en 1999, hemos dedicado nuestros esfuerzos a la producción y procesamiento de salmón Atlántico (*Salmo salar*) de calidad premium, operando principalmente en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. Esta ubicación única no solo define nuestra identidad, sino que también sustenta nuestro compromiso fundamental: ofrecer al mundo un salmón excepcional, cultivado con los más altos estándares de sostenibilidad y bienestar.

Nuestras operaciones, desde la piscicultura, centros de cultivo en mar, hasta la planta de procesos, se concentran en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, la zona más austral de Chile. Esta particularidad nos sitúa en un entorno de aguas frías, puras y con baja intervención humana, condiciones ideales que son la base de nuestro modelo de producción.

Nuestra historia ha estado marcada por el aprendizaje y la resiliencia. Hemos enfrentado desafíos significativos que nos han impulsado a transformarnos y a reforzar nuestro propósito. Tras un proceso de reorganización judicial culminado en 2024, iniciamos una nueva etapa bajo la propiedad de Larta Investment Group. Este hito representa una oportunidad para consolidar nuestra visión de futuro, fortaleciendo nuestra gobernanza, la gestión operativa y el ineludible compromiso con la sociedad y el ambiente.

El propósito que nos moviliza es ser un actor relevante en el desarrollo económico y social de Magallanes, especialmente en Porvenir, generando valor de manera responsable para nuestros colaboradores, la comunidad local, nuestros clientes y todos nuestros grupos de interés, mientras protegemos el invaluable patrimonio natural que nos rodea.

Tipo de sociedad y estructura jurídica

Como Nova Austral S.A. somos una sociedad anónima cerrada, constituida el 29 de noviembre de 1999 bajo las leyes de la República de Chile. Nuestro Rol Único Tributario (RUT) es 96.892.540-7.

El giro principal de la compañía es la producción, procesamiento y comercialización de productos del mar.

Misión

En Nova Austral tenemos la MISIÓN de cultivar salmónidos de manera sostenible con el medio ambiente y socialmente responsable con las personas y la comunidad, elaborando productos seguros para el consumo humano y comercializarlos globalmente a nuestros clientes, principalmente en Estados Unidos, Europa y Asia.

Visión

Nuestra VISIÓN es ser una empresa líder en acuicultura, tanto a nivel nacional como global. Queremos ser reconocidos por hacer bien las cosas, por utilizar la tecnología como un aliado permanente en la mejora continua, por hacer productos de calidad, y por preocuparnos de nuestros colaboradores, las comunidades locales y el medio ambiente.

UBICACIÓN DE CENTROS DE OPERACIÓN NOVA AUSTRAL

Nuestra casa matriz y la planta de procesos se encuentran en la ciudad de Porvenir, en la isla de Tierra del Fuego. Adicionalmente, contamos con una oficina administrativa en Punta Arenas y estamos autorizados para operar en 28 concesiones para centros de cultivo en mar distribuidas en diversas zonas de Magallanes, algunas de las cuales se encuentran dentro de los límites del parque Nacional

Alberto D'Agostini, lo que nos exige un estándar aún mayor de cuidado y responsabilidad ambiental.

Nuestra piscicultura, inaugurada en 2018 y equipada con un moderno sistema de recirculación de agua, constituye un activo clave que nos permite controlar la primera etapa del ciclo productivo con altos estándares de bioseguridad y eficiencia hídrica.

Regiones	Nombre
Chile: Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Casa matriz, centros de cultivo y planta de procesos.
Chile: Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Piscicultura Tierra del Fuego S.A.
Chile: Región de Los Lagos	Comercial Austral S.A.
Chile: Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Salmones Porvenir SpA (*)
Chile: Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Pesquera Cabo Pilar S.A. (*)

(*) Al 31 de diciembre de 2024 estas sociedades habían presentado su término de giro.

Oficina Punta Arenas

Piscicultura Tierra del Fuego

Casa Matriz y Planta de Procesos

Centros de Cultivo

NUESTROS VALORES

Nuestro marco de valores define la conducta de cada miembro de Nova Austral en su interacción con los diversos grupos de interés. Estos valores son:



1 Compromiso

Reconocemos a las personas que sienten como propios los desafíos de la organización y fomentan en otros colaboradores el sentido de pertenencia a la Sociedad, involucrándose para lograr lo mejor de sí mismo y generando altos niveles de creatividad que derivan en resultados superiores a los esperados.

Asimismo, valoramos una actitud persistente y proactiva por parte de nuestros colaboradores, que ponga a prueba las capacidades y voluntad para sacar adelante todos los desafíos que se le hayan confiado.



2 Excelencia

Valoramos a aquellas personas que mantienen un permanente espíritu de superación personal, utilizando su creatividad y recursos a través de un esfuerzo diario para ser mejores siempre.

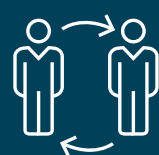
Fomentamos la excelencia en las personas que son parte de nuestra organización y nos preocupamos por aprender continuamente de nuestras acciones, con una mentalidad abierta a aceptar y utilizar ideas de otros, alentando a nuestros colaboradores a tener una visión de futuro.



3 Honestidad

Promovemos la honestidad en nuestros colaboradores, como valor fundamental que regula la Sociedad. Asimismo, fomentamos transparencia y ética en todo momento, con el propósito de que todos los colaboradores de Nova Austral se desempeñen de manera veraz y leal, y cuenten con información abierta y oportuna en el desarrollo de sus actividades. Por otro lado, velamos porque nuestros colaboradores actúen de forma honesta y honrada, sobre todo en lo que respecta a la comunicación con los demás, fomentando una cultura basada en la confianza, donde las personas se hacen responsables de las decisiones que toman, representando y cuidando la imagen de la Sociedad en todo momento.

4



Respeto

Promovemos un trato adecuado y cordial en todas las personas, a través de palabras, gestos y actitudes amables, potenciando un ambiente de colaboración y apreciando a los demás por su conocimiento, experiencia y valor como persona.

En este sentido, reconocemos diferentes opiniones a través de una relación de tolerancia y sinceridad que permita trabajar de forma colaborativa por objetivos comunes.

5



Responsabilidad personal, social, laboral y medioambiental

Velamos por que las personas tomen conciencia de las repercusiones favorables o desfavorables que un acto tiene en el entorno social, laboral y ambiental, potenciando el desarrollo de buenas prácticas que permitan el cuidado de nuestros colaboradores, de las comunidades y de la naturaleza.

Asimismo, fomentamos la utilización eficiente de los recursos existentes, evitando intervenir el medio ambiente más allá de lo necesario y lo autorizado por ley, respetando plenamente, tanto en la elaboración de productos, como en la comercialización de éstos, lo establecido en la

legislación y políticas internas en materia de respeto y responsabilidad ambiental.

Por último, con el propósito de fortalecer nuestra responsabilidad social empresarial, mantenemos un estricto compromiso con las comunidades locales, sin cuyo apoyo nuestro éxito organizacional sería irrealizable. En atención a lo anterior, llevamos a cabo distintas iniciativas, donaciones, campañas y programas institucionales en favor de ellos, con el objeto de cooperar con su perfeccionamiento y progreso.

PRINCIPALES COMPROMISOS

En Nova Austral, nuestra identidad está intrínsecamente ligada a la Patagonia Austral. Estamos comprometidos con el desarrollo de la región y con la preservación de su singular belleza y riqueza natural.

Este compromiso se traduce en varios pilares estratégicos:



PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Producir de manera responsable, priorizando el bienestar animal, minimizando el impacto ambiental y garantizando la inocuidad y calidad superior de nuestros productos, con un énfasis irrenunciable en el cultivo libre de antibióticos.



PERSONAS

Valorar a nuestra gente, fomentando un ambiente de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo, donde nuestros colaboradores puedan desarrollarse personal y profesionalmente.



COMUNIDADES

Fortalecer nuestras comunidades aledañas, siendo un motor de desarrollo a través de la generación de empleo de calidad y el apoyo a iniciativas locales.



ESTÁNDARES

Actuar con integridad, manteniendo los más altos estándares éticos en todas nuestras relaciones y operaciones, con una gobernanza transparente y una comunicación abierta con nuestros grupos de interés.

La nueva etapa que iniciamos en 2024 refuerza este compromiso.

Afrontamos el futuro con la determinación de aprender de nuestra trayectoria, mejorar continuamente y demostrar con hechos que es posible producir el mejor salmón del mundo de una manera sostenible.

NUESTRO NEGOCIO

GRI 2-6, SASB FB-MP-000.A, FB-MP-000.B

En Nova Austral, hemos desarrollado un modelo de negocio integrado que nos permite gestionar con precisión y responsabilidad cada etapa de la producción de nuestro salmón Atlántico, desde la ova hasta el producto final que llega a los mercados más exigentes del mundo.

Nuestra operación, dirigida exclusivamente a la producción de proteína de salmón, se sustenta en nuestra alta especialización, además de la gestión de activos estratégicamente ubicados y en un enfoque que prioriza la calidad y la sostenibilidad.



MODELO DE PRODUCCIÓN Y CADENA DE VALOR: UN CICLO COMPLETO EN MAGALLANES

Ser la única salmonera 100 % magallánica nos otorga un control privilegiado sobre toda nuestra cadena de valor, lo que minimiza riesgos sanitarios y asegura la trazabilidad de nuestros productos. Las principales actividades de nuestro ciclo productivo integrado son:



ENFOQUE DIFERENCIADOR

Ofrecemos salmón entero sin vísceras (HON) y sin cabeza (HG), filetes en presentaciones Trim C y D (con piel), así como Trim E y F (sin piel), junto a una amplia variedad de porciones en distintos tamaños, incluyendo opciones empacadas según las necesidades del cliente. Todos estos productos: salmón entero, filetes y porciones, se comercializan tanto frescos como congelados. Los filetes y porciones pueden ser empacados individualmente al vacío (IVP, Individually Vacuum Packed) o congelados de manera individual (IQF, Individual Quick Freezing), formatos que facilitan el manejo logístico, prolongan la vida útil y mejoran la flexibilidad comercial.

Además, contamos con una línea de subproductos congelados de salmón, tales como harasu, bits and pieces y raspado de esquelón; los cuales permiten aprovechar integralmente la materia prima y diversificar la oferta hacia distintos mercados y usos industriales.

Nuestro principal diferenciador en el mercado es la capacidad de ofrecer, de manera consistente, salmón Atlántico premium, cultivado 100% libre de antibióticos durante todo su ciclo de vida. Este logro, reconocido por entidades externas, es el resultado de una estrategia integral que combina:

UBICACIÓN PRIVILEGIADA



Las aguas frías, puras y de baja densidad de cultivo en Magallanes minimizan naturalmente la incidencia de enfermedades.

BIOSEGURIDAD RIGUROSA



Desde nuestra piscicultura propia con sistema RAS hasta estrictos protocolos en los centros de mar.

MANEJO PREVENTIVO



Énfasis en la vacunación, dietas funcionales y monitoreo constante de la salud de los peces.

*Este enfoque nos permite posicionar nuestra marca **Sixty South** como sinónimo de **pureza, calidad y sostenibilidad**.*



RECURSOS CLAVE

El éxito de nuestro modelo de negocio se sustenta en una serie de activos claves:

1

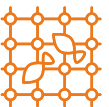
PISCICULTURA



Nuestra moderna piscicultura cuenta con un sistema RAS con tecnología de punta. Este es fundamental para el inicio del ciclo y para nuestra estrategia de peces libres de antibióticos.

2

CENTROS DE CULTIVO



Contamos con 28 concesiones marítimas para centros de cultivo. Estas concesiones son un activo invaluable por las condiciones únicas que ofrecen.

3

PLANTA DE PROCESOS



Nuestra planta nos permite procesar y agregar valor a nuestro salmón, cumpliendo con los más altos estándares de calidad e inocuidad.

4

LICENCIAS Y PERMISOS



Contamos con todas las autorizaciones ambientales y sectoriales necesarias para operar de manera legal y responsable en una industria altamente regulada.

5

CAPITAL HUMANO



Un equipo de colaboradores comprometidos y con experiencia, la mayoría de ellos originarios de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, es esencial para nuestras operaciones.

6

MARCA SIXTY SOUTH



Un activo intangible de creciente valor, asociado a la calidad premium y al origen austral libre de antibióticos.



PRINCIPALES MERCADOS

GRI 2-6, 201-1, 13.22

Logística de distribución

Llevar nuestro salmón desde el extremo sur de Chile a los mercados internacionales requiere una operación logística eficiente y cuidadosamente coordinada. Una vez procesado, nuestro salmón se transporta desde Porvenir hacia los puntos de embarque.

Nuestra gestión logística se enfoca en mantener la cadena de frío y asegurar la integridad y frescura de nuestros productos hasta su llegada al cliente final, minimizando los tiempos de tránsito y optimizando las rutas.

SALMÓN FRESCO (ENFRIADO)

Destinado principalmente al mercado norteamericano, se utiliza una combinación de transporte terrestre y aéreo.

Los productos son trasladados al aeropuerto de Punta Arenas, desde donde son enviados por vía aérea a Santiago para su conexión internacional.

SALMÓN CONGELADO

Se despacha principalmente por vía marítima.

Se traslada a puertos como San Antonio (Región de Valparaíso) para ser cargado en contenedores refrigerados e iniciar su viaje a los distintos mercados de destino en Estados Unidos, Europa y Asia.



DESTINOS DE EXPORTACIÓN

Nova Austral se enorgullece de llevar la calidad del salmón de Magallanes a mesas de todo el mundo. Nuestros productos premium Sixty South son valorados en los mercados más exigentes.

67%
ESTADOS UNIDOS

26%
EUROPA

1%
ASIA

6%
OTROS

Mantenemos una red comercial activa para atender las necesidades específicas de nuestros clientes, las que incluyen: cadenas de supermercados, distribuidores de servicios alimenticios y restaurantes.

PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO

Dentro de la industria salmonera chilena, que es la segunda productora mundial, Sixty South se posiciona como un actor de nicho, especializado en la producción de salmón premium libre de antibióticos. Si bien nuestro volumen de producción es menor en comparación con los grandes actores de la industria nacional, nuestra estrategia se centra en la diferenciación por calidad, origen y prácticas sostenibles.

Este enfoque nos permite competir en segmentos de alto valor y construir relaciones a largo plazo con clientes que valoran nuestros atributos únicos.



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Conforme al Estándar GRI, el valor económico generado y distribuido describe cómo la organización distribuye los ingresos obtenidos entre sus diversos grupos de interés.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (VEG Y VED) (en MUSD)				
Indicador	2022	2023	2024	Variación 2024-2023 (%)
Ingresos operacionales	78.730	114.282	85.879	-25 %
Otros ingresos	6.457	9.434	11.120	18 %
Reintegro fiscal	9.827	4.605	-	-100 %
Valor económico generado (VEDG)	95.014	128.321	96.999	-24 %
Pagos a proveedores de bienes y servicios	-71.585	-93.343	-86,858	-7 %
Pagos a proveedores de financiamiento	-24.804	-14.869	-	-100 %
Sueldos y prestaciones	-18.147	-19.465	-18.538	-5 %
Inversiones en activos fijos	-1.343	-35	-872	2.391 %
Pagos a comunidades	-123	-87	-72	-21%
Pagos al Estado	0	0	-5.028	100%
Valor económico distribuido (VED)	-116.002	-127.799	-111.368	-17%
Valor económico retenido (VER)	-20.988	522	-14.369	-2.853%

Durante 2024 nos enfocamos en la ejecución de planes de mejora de los procesos productivos para obtener resultados más rentables, optimizar el uso de su planta de procesamiento e incrementar la producción de smolts en su piscicultura en Tierra del Fuego, además del cumplimiento de nuestras obligaciones fiscales.

Como hitos importantes logramos completar un acuerdo de reorganización judicial con los acreedores. Esta tiene un impacto significativo en la economía local, especialmente en Porvenir, donde somos un importante empleador.

El acuerdo contempló la remisión del 100% de nuestro bono emitido en Noruega y de las obligaciones con proveedores no esenciales; además de una reprogramación de los pasivos bancarios y un acuerdo de pago, en cuotas, de las deudas con los proveedores esenciales.

INFORMACIÓN FISCAL

A continuación, se presenta una descripción de las principales entidades incluidas en nuestros estados financieros auditados. Como entidades que forman parte de nuestro ecosistema operativo y financiero, estas contribuyen de manera diferenciada al cumplimiento de nuestros objetivos.

NOVA AUSTRAL S.A.

Dedicada a la prestación de servicios de acuicultura en general, ya sea por cuenta propia o de terceros. Realiza actividades de reproducción, engorda y comercialización de peces.

SALMONES PORVENIR SPA

Focalizada en la extracción, cultivo y comercialización de recursos marinos. Esta filial también aborda procesos de congelación, industrialización y venta de productos derivados.

PISCICULTURA TIERRA DEL FUEGO S.A.

Gestiona una piscicultura de recirculación ubicada a 42 km de la ciudad de Porvenir, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. Sus funciones incluyen cultivo, producción y venta de alevines de Salmo salar.

PESQUERA CABO PILAR S.A.

Responsable de actividades extractivas y de transformación dentro del marco regulatorio definido por la Ley General de Pesca y Acuicultura. Desarrolla actividades complementarias vinculadas al procesamiento y comercialización de productos del mar.

COMERCIAL AUSTRAL S.A.

Encargada de la comercialización, almacenamiento y distribución de productos del mar, con especial énfasis en recursos hidrobiológicos de origen pesquero o acuícola.

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE NOVA AUSTRAL

Nombre de las entidades residentes	Cantidad de colaboradores	Ingresos por ventas de terceros MUSD	Ingresos procedentes de transacciones infra grupos MUSD	Beneficios o pérdidas antes de impuestos MUSD	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalente efectivo MUSD	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado efectivo MUSD
Nova Austral S.A.	691	2.197	65.539	490.134	288.655	-
Comercial Austral S.A.	9	69.971	-	344.221	19.778	19.287
Piscicultura Tierra del Fuego S.A.	64	-	13.994	3.647	61.091	-
Salmones Porvenir SpA	0	70	-	- 27	-	2

Capítulo 2

GESTIÓN DE NUESTROS PRODUCTOS: CALIDAD Y SEGURIDAD



GESTIÓN DEL PORTAFOLIO DE PRODUCTOS

GRI 2-6, 416-1; SASB FB-MP-000.B

Nuestro portafolio está diseñado para satisfacer las necesidades de los mercados más exigentes, ofreciendo un salmón Atlántico, producido en un 100% por Nova Austral, que no solo destaca por su sabor y textura, sino también por la confianza que inspira su origen y método de cultivo.



Producto congelado: porción con piel de 125 g, sellada al vacío.



Porción sin piel 60 z (170 g) sellado al vacío.



Filete salmón 3-4 lb con piel sellado al vacío.



VERSATILIDAD DEL SALMÓN SIXTY SOUTH

Bajo nuestra marca premium Sixty South, ofrecemos Salmón Atlántico (*Salmo salar*) de calidad superior, criado íntegramente en las prístinas aguas de la Antártica Chilena. Nuestra propuesta de valor está diseñada para ofrecer versatilidad y conveniencia a nuestros clientes.

Los principales formatos y presentaciones que comercializamos son:

RESUMEN DE LA VARIEDAD DE LA OFERTA SIXTY SOUTH

Tipo de producto	Descripción	Presentaciones específicas	Vida útil
Salmón fresco (enfriado)	Producto entero sin vísceras y con cabeza (HON), así como filetes y porciones adaptadas a las necesidades de nuestros clientes.	Disponible en diversos formatos, adaptados a distintos requerimientos comerciales.	Mantienen su calidad óptima durante 20 días gracias a una cuidadosa cadena de frío y logística eficiente.
Salmón congelado	Disponible como salmón entero (HON), filetes (con y sin piel), una amplia gama de porciones con valor agregado y subproductos.	Porciones con y sin piel de 125 g (4,4 oz), 170 g (60 oz) y filetes de 3 a 4 lb, sellados al vacío, entre otras.	Tienen una vida útil de 24 meses, preservando sus cualidades organolépticas y nutricionales.

Todos estos productos pueden presentarse en formatos IVP (Individually Vacuum Packed) o IQF (Individual Quick Freezing), lo que permite una distribución eficiente, manteniendo la calidad y frescura del producto.

Complementamos nuestra oferta con subproductos congelados como harasu, bits and pieces y raspado de esquelón, aprovechando de manera responsable y eficiente cada parte del pescado.

Nuestra propuesta de valor está diseñada para ofrecer **versatilidad y conveniencia** a nuestros clientes.



Principales características

La marca Sixty South engloba nuestra promesa de un producto excepcional, sustentada en atributos diferenciadores clave que nos distinguen en el mercado global:



- 1

100% LIBRE DE ANTIBIÓTICOS Y HORMONAS



Nuestro compromiso fundamental y más reconocido es con el bienestar animal. Todo nuestro salmón es criado sin el uso de antibióticos ni hormonas durante todo su ciclo de vida, desde la ova hasta la cosecha. Esta práctica no solo responde a una creciente demanda de los consumidores por alimentos más saludables y naturales, sino que también refleja nuestra filosofía de cultivo preventivo y de alto bienestar de la especie cultivada.
- 2

ORIGEN EN AGUAS ANTÁRTICAS PRÍSTINAS



Nuestro salmón se cultiva en las aguas frías y puras de las latitudes australes.

Estas condiciones ambientales únicas, alejadas de otras operaciones acuícolas, contribuyen significativamente a la salud de nuestros peces y a la calidad final del producto.
- 3

FRESCURA Y CALIDAD SUPERIOR



La integración vertical de nuestras operaciones y una logística eficiente nos permiten garantizar la máxima frescura y una calidad organoléptica superior en todos nuestros productos.
- 4

TRAZABILIDAD COMPLETA



Gracias a nuestro sistema de producción integrado y a herramientas de seguimiento como nuestro sistema informático Innova, podemos asegurar una trazabilidad completa de cada producto, desde la piscicultura hasta el cliente final. Esto proporciona transparencia y confianza a lo largo de toda la cadena de valor.
- 5

CULTIVO SOSTENIBLE



Nuestro enfoque productivo se enmarca en un compromiso con la sostenibilidad ambiental, sanitaria y la responsabilidad social, respaldado por certificaciones reconocidas internacionalmente (detalladas en las próximas secciones de este capítulo).

NUESTROS ESFUERZOS

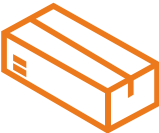
En Nova Austral, la mejora continua y la innovación son parte de nuestro ADN. Hasta 2024, hemos enfocado nuestros esfuerzos en:



Eficiencia del proceso productivo y la cadena logística.



Adaptación de nuestros productos a los requerimientos de los clientes.



Optimización de empaques.



Desarrollo de nuevas presentaciones.



Certificación y adecuación a nuevos estándares.



Mejoras en la cadena de frío.



SEGURIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA

GRI 416-1, 13.9, 13.10, 13.11; SASB FB-MP-250.a.1

En Nova Austral, la seguridad e inocuidad de nuestros productos son prioridades estratégicas. Entendemos que la confianza de nuestros clientes se construye sobre la base de un producto que no solo es delicioso y nutritivo, sino también consistentemente seguro para su consumo.

Por ello, hemos implementado sistemas de gestión que abarcan toda nuestra cadena productiva, desde la piscicultura hasta el despacho del producto final, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares nacionales e internacionales.

Principales políticas y normas internas de inocuidad

Nuestro compromiso con la inocuidad alimentaria se materializa a través de una serie de políticas y normas internas que guían todas nuestras operaciones:

1 Política de Calidad e Inocuidad

Esta política, transversal a toda la organización, establece los lineamientos y responsabilidades para asegurar que todos nuestros procesos cumplan con los estándares de calidad y seguridad alimentaria. El área de Calidad es responsable de su cumplimiento y actualización.

4 Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y Procedimientos Operativos Estandarizados de Saneamiento (POES)

Estos programas son la base de nuestras operaciones en la planta de procesos, asegurando condiciones higiénicas óptimas y la correcta manipulación de los alimentos.

2 Sistema HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control, por sus siglas en inglés)

Implementamos y mantenemos un sistema HACCP riguroso que forma parte del Programa de Aseguramiento de Calidad (PAC); éste nos permite identificar, evaluar y controlar los peligros significativos para la inocuidad alimentaria en todas las etapas de producción.

3 Programa de Aseguramiento de Calidad (PAC) de la Planta de Procesos Porvenir

Este programa detalla los procedimientos específicos, puntos críticos de control y medidas preventivas implementadas en nuestra planta para garantizar la inocuidad de los productos procesados.

5 Manejo de control de residuos

Contamos con un sistema de manejo de control de residuos en toda nuestra cadena productiva para prevenir la contaminación.

PROCEDIMIENTOS DE TRAZABILIDAD Y CONTROL SANITARIO

La capacidad de rastrear nuestros productos y de controlar los aspectos sanitarios es fundamental para garantizar la seguridad alimentaria:

Trazabilidad integral

El sistema de trazabilidad Innova juega un rol central en la gestión del proceso productivo, al asignar un código único a cada producto, lo que permite un seguimiento completo tanto del proceso en planta, como de toda la cadena de producción (desde la piscicultura hasta el procesamiento final). Este sistema ha sido plenamente integrado a nuestras operaciones y está respaldado por el trabajo conjunto de los departamentos de Control de Calidad y Medio Ambiente, y Control de Producción, los que gestionan y registran digitalmente cada etapa.

Además, mantenemos registros digitales detallados y planillas específicas de control y muestreo, que refuerzan la trazabilidad de cada producto y aseguran el cumplimiento constante de las normativas exigidas por la autoridad competente. Esta estructura robusta nos permite responder con agilidad ante cualquier eventualidad y entregar información precisa sobre el origen y el procesamiento de cada salmón.

Control sanitario en la piscicultura y los centros de cultivo

La salud de los peces es el primer eslabón de la inocuidad.

- Nuestra estrategia de cero uso de antibióticos es un pilar fundamental. Mantenemos este compromiso mediante estrictos protocolos de bioseguridad, vacunación, dietas inmunoestimulantes y monitoreo constante de la salud de los peces.
- Certificamos nuestros centros como libres de antibióticos mediante un programa regulado por el **Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura** (SERNAPESCA) denominado Programa de Optimización del uso de antimicrobianos (PROA).

Controles en la planta de procesos

Mantenemos un riguroso programa de monitoreo microbiológico, análisis de residuos y control de calidad en todas las etapas del procesamiento.

Esto incluye muestreos de superficies, ambientes, agua y producto terminado para asegurar la ausencia de patógenos y el cumplimiento de los límites máximos de residuos.



La transparencia sobre nuestro desempeño en materia de inocuidad es fundamental

Durante el período de reporte 2024, no se registraron incidentes de incumplimiento relacionados con la salud y seguridad de los productos que hayan dado como resultado alertas sanitarias públicas, multas o sanciones por parte de las autoridades reguladoras competentes, ni retiros de producto del mercado por motivos de inocuidad.

En las auditorías de Seguridad Alimentaria se detectaron algunas no conformidades. De estas, un 80 % correspondió a hallazgos importantes (mayores) y el 20 % restante a hallazgos leves (menores).

Para ambas categorías, se implementaron acciones correctivas que incluyeron la actualización y difusión de procedimientos e instructivos, la realización de capacitaciones internas y externas para el personal, mejoras en las condiciones de saneamiento e infraestructura de la planta de procesos, así como inversiones de mediano y largo plazo orientadas a prevenir la recurrencia de las observaciones.

Todas estas medidas fueron verificadas y cerradas satisfactoriamente, asegurando que estos eventos no comprometieran la inocuidad de los productos despachados ni derivaran en alertas sanitarias.

El 100 % de nuestros productos son evaluados bajo el sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (APPCC o HACCP, por sus siglas en inglés), fundamentado en siete principios:

- 1 Análisis de peligro.
- 2 Identificación de puntos críticos de control.
- 3 Establecimiento de puntos críticos.
- 4 Creación de un sistema de monitoreo para cada punto crítico.
- 5 Instauración de acciones correctivas.
- 6 Implementación de procesos de verificación.
- 7 Ejecución de un sistema de documentación y registro.

Este sistema de control sanitario se complementa con los requisitos normativos del regulador respectivo, vinculados además con un sistema de gestión integrado y verificaciones periódicas tanto en nuestros centros de cultivo como en la planta de procesos, adscritas al Programa de Aseguramiento de Calidad (PAC) del Servicio Nacional de Pesca (SERNAPESCA).

Asimismo, entendemos que nuestros productos están categorizados como WFE, HON, Filete, Porciones y Subproductos, los cuales posteriormente se derivan en múltiples otras presentaciones.

*Nuestro compromiso con la seguridad e inocuidad alimentaria es continuo y se refleja en la **inversión en tecnología, la capacitación de nuestro personal y la adhesión a los más altos estándares y certificaciones de la industria.***

GESTIÓN DE LA CALIDAD

GRI 416-113.9, 13.10, 13.11

En Nova Austral, la gestión de la calidad es parte de la columna vertebral que asegura la excelencia de nuestros productos, así como el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales y sociales. Este sistema se integra en todas nuestras operaciones y está diseñado para la mejora continua, la gestión proactiva de riesgos y la satisfacción de los estándares más exigentes a nivel global.

Nuestro compromiso validado externamente

La robustez de nuestro sistema de calidad se refleja en el amplio portafolio de certificaciones que mantenemos y renovamos periódicamente. Estas validaciones externas son una garantía para nuestros clientes y otros grupos de interés de que nuestras prácticas se alinean con los más altos estándares internacionales.

Durante 2024, hemos continuado asegurando y, cuando ha sido aplicable, renovando las siguientes certificaciones clave en nuestras distintas instalaciones (piscicultura, centros de cultivo y planta de procesos):

Resumen de certificaciones de calidad, seguridad e inocuidad

Certificación	Piscicultura	Centros de Cultivo	Planta de Procesos
ASC		✓	✓
BAP	✓	✓	✓
BRCGS Food			✓
FDA			✓
Global GAP	✓		
IFS Food			✓
KOSHER (U y K)			✓



Aquaculture Stewardship Council (ASC)

Certificación para el sector acuícola que evalúa:

- Buenas prácticas de producción y operación.
- Cumplimiento de las leyes nacionales y sanitarias.
- Evaluación y cumplimiento de aspectos de biodiversidad ambiental.
- Cumplimiento laboral.
- Evaluación del entorno social e integración con la comunidad.



BRCGS

Norma británica que permite asegurar la seguridad y calidad alimentaria de los productos mediante una aprobación documentada.



Best Aquaculture Practices (BAP)

Certificación administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), organización dedicada a la promoción, educación y liderazgo en la acuicultura responsable. Evalúa indicadores relacionados con:

- Responsabilidad ambiental y social.
- Bienestar animal.
- Inocuidad alimentaria y trazabilidad.



KOSHER

Certificación alimentaria que verifica que los productos se elaboran de acuerdo con las leyes dietéticas judías, conocidas como kashrut. Abarca desde la composición de ingredientes del producto, hasta sus múltiples procesos de transformación. Busca garantizar la ausencia total de contaminación cruzada, haciendo hincapié en la limpieza de la maquinaria y sus procesos. Estamos certificados en dos categorías:



Global G.A.P.

Certificación corresponde a Piscicultura Tierra del Fuego S.A. (GGN/GLN: 4063061120465) Certificación que evalúa los siguientes criterios de sostenibilidad:

- Salud.
- Bienestar animal.
- Salud, seguridad y bienestar de los trabajadores.

U: es la marca registrada de la Orthodox Union, la agencia de certificación Kosher más grande y reconocida. Es considerado un estándar de oro, ya que indica que el producto ha sido supervisado bajo estrictas y consistentes normativas.

K: es un símbolo más genérico que indica que el producto es Kosher. Puede ser utilizada de manera menos estricta que el símbolo U. Esto significa que el nivel de supervisión y los estándares aplicados pueden ser menores.



IFS

Norma específica para la industria alimentaria promovida por la asociación de distribuidores. Esta dirigida exclusivamente a fabricantes y envasadoras de productos alimenticios.

Programa Reducción de Antibióticos para el Salmón de Chile (CSARP+)

Además, seguimos participando activamente en el programa **Reducción de Antibióticos para el Salmón de Chile** (CSARP+), una iniciativa pionera de la industria salmonera chilena junto con Seafood Watch® del Monterey Bay Aquarium. Su objetivo es fomentar un elevado estándar de sostenibilidad y una producción responsable del salmón, con la meta de disminuir el uso de antibióticos en toda la industria en un 50% para el cierre de 2025.

Como Nova Austral, somos un referente en esta iniciativa, ya que somos la única empresa chilena que tiene el 100% de su producción libre de antibióticos.

Capítulo 3

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

GRI 2-6

En Nova Austral, entendemos que la sostenibilidad de nuestras operaciones está intrínsecamente ligada a la responsabilidad y el desempeño de nuestra cadena de suministro. Una gestión de abastecimiento responsable no solo asegura la calidad y continuidad de las materias primas, insumos y servicios necesarios para nuestra producción de salmón premium, sino que también nos permite extender nuestros compromisos éticos, sociales y ambientales más allá de nuestras operaciones directas. Buscamos construir relaciones de largo plazo, mutuamente beneficiosas y basadas en la transparencia con nuestros proveedores.

o La decisión de optar por un proveedor de bienes o servicios por sobre otro está determinada por la proyección de los mejores resultados para nuestra compañía y los procesos establecidos por la Gerencia de Finanzas. Estos se ajustan a criterios objetivos de selección, de acuerdo con las condiciones de mercado, la legislación vigente y lo establecido en nuestra Política sobre Trato Equitativo y Justo a Proveedores y Contratistas, contenida en el **Manual de Prevención de Delitos** (MPD).

Para la adecuada gestión del relacionamiento con nuestros proveedores contamos, además, con los siguientes mecanismos:

- El área de Abastecimiento tiene establecidas políticas y mecanismos que aseguran una gestión transparente, íntegra y responsable de su cadena de suministro.
- Realizamos la identificación de sus actividades y definimos las áreas especializadas en las que es necesario contar con un personal subcontratado.
- Validamos la calidad del servicio o los bienes adquiridos en el momento de la recepción, siempre con el apoyo de las áreas de Calidad y Medioambiente.



PERFIL Y CATEGORÍAS DE PROVEEDORES

GRI 2-6, 204-1, SASB FB-MP-250.a.2

Nuestra cadena de suministro es diversa y abarca desde proveedores de insumos biológicos altamente especializados hasta servicios logísticos y de mantenimiento esenciales para nuestro ciclo productivo.

Durante 2024, trabajamos con un total de 574 proveedores, agrupados en las siguientes categorías:

RESUMEN DE LAS CATEGORÍAS DE PROVEEDORES DE NOVA AUSTRAL

Categoría	Descripción
Alimento para peces	Esta es una de las categorías más críticas en términos de costo y sostenibilidad, ya que la calidad y composición del alimento impactan directamente en la producción de los peces y en la huella ambiental.
Combustible y energía	Suministro de diésel, gasolina, gas (GLP/GNC) para nuestras operaciones en centros de cultivo, piscicultura y transporte.
Transporte (marítimo, aéreo, terrestre)	Una red de proveedores clave para el traslado de smolts, alimento, personal, y para la distribución de nuestros productos finales a los mercados de exportación.
Compra de ovas	Proveedores de alta calidad que nos suministran ovas embrionadas genéticamente mejoradas, fundamentales para el inicio de nuestro ciclo productivo.
Servicio de alimentación	Proveedores cuya actividad es la de preparar y distribuir alimentos y bebidas para su consumo destinados para los colaboradores.
Seguros	Ofrecen protección financiera ante posibles pérdidas o daños, cubriendo diversos riesgos como accidentes, robos, daños a la propiedad.

A continuación, detallamos la cantidad y los montos de compras correspondientes a los proveedores principales de nuestra cadena de suministro.

CANTIDAD Y PORCENTAJE DE PROVEEDORES POR TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO ADQUIRIDO		
Tipo de producto o servicio	N° de proveedores	Porcentaje de proveedores
Alimento para peces	3	0,5%
Combustible	4	0,7%
Transporte (marítimo, aéreo, terrestre)	18	3,1%
Compra de ovas	1	0,2%
Servicio de alimentación	2	0,3%
Seguros	8	1,4%
TOTAL	36	6,2%

PORCENTAJE DEL MONTO TOTAL DE COMPRAS POR TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO	
Tipo de producto o servicio	Porcentaje del monto total adquirido
Alimento para peces	34,0%
Combustible	6,0%
Transporte (marítimo, aéreo, terrestre)	13,0%
Compra de ovas	0,3%
Servicio de alimentación	2,0%
Seguros	2,0%
Otras categorías secundarias	42,7%
TOTAL	100,0%

CERTIFICACIÓN DE PROVEEDORES EN SEGURIDAD ALIMENTARIA

Si bien en Nova Austral somos responsables de la inocuidad de nuestros propios procesos y productos, reconocemos la importancia de la seguridad alimentaria en toda la cadena de suministro.

Para nuestros proveedores de insumos que tienen un impacto directo en el producto final, como los proveedores de ovas y, de manera indirecta, los fabricantes de alimentos como ingredientes menores, valoramos y promovemos la adhesión a estándares de calidad y seguridad alimentaria reconocidos (por ejemplo, GFSI).

Continuamos trabajando con nuestros proveedores para fomentar la adopción de certificaciones en las mejores prácticas en materia de calidad e inocuidad.

Actualmente, todos los insumos, tanto primarios como secundarios, poseen algún tipo de certificación en relación con seguridad alimentaria, siendo al 31 de diciembre de 2024 un total de 18 proveedores.



EVALUACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES Y AMBIENTALES

GRI 2-6, 408-1, 409-1

Entendemos que la selección y evaluación de nuestros proveedores bajo criterios éticos, sociales y ambientales es esencial para mitigar riesgos, asegurar la coherencia con nuestros valores y fomentar prácticas responsables en toda la cadena de valor.

Compromiso de los proveedores según criterios éticos, sociales y ambientales

Hemos establecido mecanismos y políticas para integrar consideraciones de sostenibilidad en la gestión de nuestros proveedores, especialmente aquellos considerados estratégicos.

RESUMEN DE MECANISMOS DE COMPROMISO ASG CON LOS PROVEEDORES DE NOVA AUSTRAL

Mecanismo	Descripción
Código de Ética	Nuestro Código de Ética no solo rige a nuestros colaboradores, sino que también esperamos que nuestros proveedores, asesores, contratistas y otros terceros con los que nos vinculamos, tengan un comportamiento acorde a sus principios.
Política de Responsabilidad Social para Contratistas y Proveedores	Esta política establece nuestras expectativas en materia de derechos humanos, prácticas laborales (incluyendo libertad de afiliación, rechazo al trabajo forzoso, trabajo infantil y no discriminación), cuidado ambiental y anticorrupción. Comunicamos esta política a nuestros proveedores y esperamos su adhesión.
Cláusulas contractuales	Progresivamente, hemos estado incorporando cláusulas en los contratos con proveedores claves que hacen referencia a la obligatoriedad del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) y el Código de Ética. Esto incluye declaraciones sobre el cumplimiento de la Ley No. 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas y el rechazo a prácticas como el soborno y la corrupción.
Proceso de Conocimiento de Terceros (debida diligencia)	Según nuestra Política de Conocimientos de Terceros (contenida en el MPD), antes de iniciar relaciones contractuales significativas, especialmente con nuevos proveedores (Alto Riesgo), se lleva a cabo una investigación básica para asegurar que no estén involucrados en actividades ilícitas o poco éticas. Esto incluye la revisión de antecedentes comerciales, judiciales y reputacionales en fuentes públicas y/o privadas.



EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestro objetivo es trabajar en colaboración con nuestros proveedores para elevar los estándares de sostenibilidad. Reconocemos que este es un proceso continuo de evaluación, diálogo y mejora.

Trabajo infantil:

Nos regimos estrictamente por la normativa nacional vigente que protege a los niños, niñas y adolescentes del trabajo (Ley No. 21.271); por lo que no incorporamos a menores de edad en nuestras operaciones.

Como parte de nuestro proceso de contratación, establecemos mecanismos sólidos de comprobación de la edad, que en ningún caso son degradantes o irrespetuosos con el trabajador. En consecuencia, del total de nuestros trabajadores, ninguno es menor de 18 años.

Extendemos esta exigencia a nuestros proveedores. El filtro que se aplica es que cada empresa contratista debe cargar al sistema de subcontratación las cédulas de identidad de sus colaboradores relacionados con Nova Austral para su validación e ingreso a nuestras instalaciones.

Trabajo forzoso u obligatorio:

En Nova Austral no obligamos a nuestros colaboradores, chilenos o migrantes, al trabajo forzoso, tráfico o trabajo no voluntario, lo cual queda establecido en los contratos a través de especificaciones sobre la duración de la jornada, el lugar de trabajo y la remuneración acordada. Todos nuestros contratos de trabajo cumplen con la normativa vigente en Chile y, por ende, no aplica el concepto legal de trabajo forzoso u obligatorio.

Este principio se extiende a nuestros proveedores por lo que evaluamos nuestra cadena de suministro para identificar este tipo de riesgos. El filtro que se aplica es que cada empresa contratista, en caso de contar con trabajadores extranjeros, debe cargar al sistema de subcontratación los permisos de trabajo vigentes y los contratos de trabajo notariados. Además, existe un registro diario de las horas trabajadas por el personal interno y externo de la compañía.

*Nuestros mecanismos de selección, evaluación y relacionamiento con los proveedores permitieron que en este periodo **no contemos con casos de trabajo infantil y forzoso en la cadena de suministro.***

RELACIÓN CON PROVEEDORES

GRI 2-6, 204-1

Reconocemos tener una gran responsabilidad para con nuestros proveedores, a quienes garantizamos un trato justo y equitativo, promoviendo siempre relaciones mutuamente beneficiosas.

La selección de nuevos proveedores se basa en criterios objetivos que incluyen calidad, costo, capacidad técnica, confiabilidad y, de manera creciente, su desempeño y compromiso con la sostenibilidad.

En Nova Austral priorizamos, siempre que sea factible, el abastecimiento a través de proveedores locales de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, y de otras regiones de Chile. Reconocemos la importancia de esta práctica para fomentar el desarrollo económico local y fortalecer el tejido empresarial de las comunidades donde operamos.

El 97% de nuestros proveedores son nacionales, lo que representa el 99% del monto total adquirido.

CANTIDAD, PORCENTAJE DE PROVEEDORES Y PORCENTAJE DE MONTOS LOCALES Y EXTRANJEROS ADQUIRIDOS			
Categoría de proveedores	Número de proveedores	Porcentaje de proveedores	Porcentaje del monto adquirido
Local	545	97%	99%
Extranjero	19	3%	1%
TOTAL	564	100%	100%



Capítulo 4

ÉTICA, CUMPLIMIENTO E INTEGRIDAD CORPORATIVA



POLÍTICAS Y VALORES ÉTICOS

GRI 2-9, 2-12, 2-23, 2-24, 2-15, 13.26

En Nova Austral impulsamos una cultura corporativa basada en valores como la integridad, el respeto, la responsabilidad y la excelencia. Estos principios se encuentran formalizados en el Código de Ética, documento rector para la conducta de todos los colaboradores, directivos y terceros vinculados a la compañía.

Nuestro Código de Ética, está alineado a la normativa nacional chilena, los compromisos voluntarios y las estrategias de la empresa. Establece estándares en ámbitos laborales, ambientales y sociales, y se complementa con políticas específicas como:

	Política de conflictos de interés
	Política de trato justo a proveedores
	Política sobre relaciones con funcionarios públicos
	Política ambiental

Estas políticas son aprobadas por la Gerencia General y difundidas internamente para su cumplimiento obligatorio. Para ello, Nova Austral implementa diversos mecanismos de comunicación de sus políticas internas, como:

	Capacitaciones presenciales y virtuales
	Charlas internas por área
	Boletines informativos
	Correos electrónicos corporativos

En el caso de los proveedores se contempla, además, un proceso de debida diligencia, realizado conforme a lo especificado en la Política de Compras.

Estas acciones están dirigidas a nuestros colaboradores, quienes reciben inducción, mientras que contratistas y proveedores, son informados de las cláusulas contractuales vinculadas al cumplimiento del Código de Ética y la Ley No. 20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas, modificada por la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos.

POLÍTICA DE COMPRAS

Este cuerpo reglamentario es aplicable a las relaciones comerciales y tiene como objetivo principal la selección de aquellos proveedores que se adecúen a nuestras políticas internas, en las materias a la que hace referencia. En función de ello:

- Hemos actualizado el proceso administrativo para las relaciones comerciales con nuevos proveedores, incorporando garantías del conocimiento y cumplimiento de la Ley N° 20.393, modificada por la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos.
- Contamos con un área de Subcontratación, que es la responsable de garantizar que las actividades de este tipo se realicen de forma alineada con los valores institucionales y que las empresas subcontratadas cumplan los requisitos establecidos en el procedimiento de contratación. Los subcontratistas deben informar a través de la certificación mensual del cumplimiento de sus obligaciones en materia laboral (requisito de pago).

La incorporación de los compromisos y políticas en la cultura y la conducta empresarial está a cargo de la Gerencia Legal y Compliance. Esta garantiza que las áreas de trabajo de la compañía mantengan una actualización o revisión de sus procesos, políticas y programas de sensibilización dirigidos al personal en las materias relacionadas con el cumplimiento.



PREVENCIÓN DE DELITOS Y CORRUPCIÓN

GRI 2-26, 205-2, 205-3, 13.26

La gestión de la anticorrupción en Nova Austral también es responsabilidad del área Legal y Compliance, que depende y reporta directamente al Directorio. Desde agosto del 2020 contamos con el cargo de Compliance Officer, quien tiene la responsabilidad de diseñar, implementar y administrar el Modelo de Prevención de Delitos.

En septiembre de 2024, entraron en vigor modificaciones a la ley sobre responsabilidad penal de las empresas (Ley No. 20.393), lo que aumentó la clasificación de delitos base por los cuales las personas jurídicas pueden ser penalmente responsables.

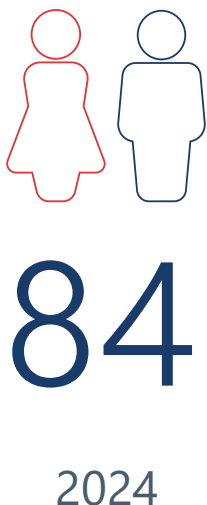
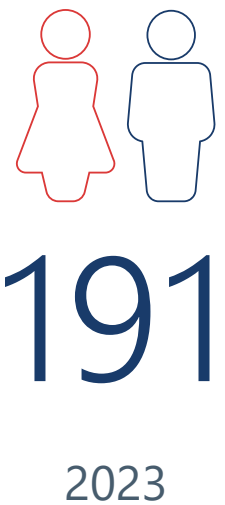
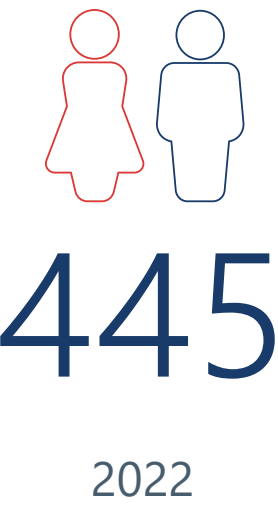
Consecuentemente, en Nova Austral contamos con un actualizado Modelo de Prevención de Delitos (MPD) alineado con nuestro Código de Ética y una auditoría con emisión de una Evaluación independiente sobre el adecuado diseño y efectividad del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) realizado por MC Compliance en 2024, conforme a la actualización de Ley N° 20.393. El MPD comprende una serie de documentos, protocolos, procedimientos, reglas y medidas que deben adoptarse en todas aquellas actividades o procesos que se encuentren expuestos al riesgo de algún delito.

Su alcance abarca a todos los colaboradores, ejecutivos, directores y controladores de Nova Austral, así como a terceros, con quienes nos relacionamos. Específicamente, este modelo incluye controles, procedimientos y formación para prevenir delitos de cohecho, lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Estos procesos están resumidos en nuestro **Manual de Prevención de Delitos**. Asimismo, en conjunto con el Directorio de Nova Austral, la Gerencia Legal y Compliance están a cargo de la coordinación del diseño, implementación y supervisión del MPD, debiendo velar por su estricto cumplimiento y el fomento de una cultura de prevención al interior de Nova Austral.

Durante 2024, se informó y capacitó a 84 colaboradores en ética, prevención de delitos, procedimientos anticorrupción y conducta responsable, tanto en modalidad presencial como virtual. Además, el 100% de los miembros de nuestro Directorio también fue informado en estas temáticas. Estas formaciones abordaron temas como nuestro Código de Ética, valores corporativos, responsabilidad social y ambiental, directrices sobre relaciones con grupos de interés y ejecución apropiada de las tareas diarias.

*Durante 2024, se informó y capacitó a 84 colaboradores en **ética, prevención de delitos, procedimientos anticorrupción y conducta responsable.***

COLABORADORES CAPACITADOS ANUALMENTE EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE DELITOS



CANTIDAD DE COLABORADORES CAPACITADOS EN EL 2024

Categoría laboral	N° total de colaboradores	N° de colaboradores capacitados	Porcentaje de capacitados
Gerentes / Subgerentes	10	10	100,00%
Jefes	45	27	60,00 %
Operativos	709	47	6,63 %
Total general	764	84	10,99%

Desde octubre de 2024, hemos ido actualizando los controles de riesgos de carácter ambiental, en un trabajo en conjunto entre los departamentos Técnico y Legal.

En octubre de 2024 se realizó una capacitación específica por la nueva Ley de Delitos Económicos No. 21.595, debido a que el Modelo de Prevención de Delitos toma relevancia, focalizándose en los riesgos propios de la actividad empresarial.

Para ello, se actualizó nuestra Matriz de Riesgos, procedimientos y controles operacionales, considerando los aspectos como: la identificación del riesgo delictivo, los procedimientos y controles, sus respectivos responsables y una evaluación externa.

Asimismo, desde octubre de 2024, hemos ido actualizando los controles de riesgos de carácter ambiental, en un trabajo en conjunto entre los departamentos Técnico y Legal; esto también como parte de los requerimientos de nuestro actualizado Modelo de Prevención de Delitos.

GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

GRI 2-15, 2-16, 2-24, 2-26

Desde la posición de la Política sobre Conflictos de Interés de Nova Austral, emitida en 2020, un conflicto de este tipo puede surgir en cualquier situación en la que un colaborador utilice su posición o contactos dentro de la organización para obtener beneficios propios o de terceros con los que mantenga vínculos comerciales, familiares o personales.

Otro caso identificado es cuando el interés personal del colaborador afecta su capacidad para influir de manera objetiva en la toma de decisiones o en el comportamiento de terceros, generando riesgos para la organización. Se incluyen también prácticas que puedan comprometer la imparcialidad en las actividades de Nova Austral.

Para prevenir estas situaciones, los colaboradores deben actuar conforme al interés de la sociedad, cumpliendo sus responsabilidades de forma objetiva, recta e íntegra. Sobre la base de lo anterior, se han establecido los siguientes resguardos:

1 No está permitido contratar o establecer vínculos comerciales con personas naturales o jurídicas (clientes, contratistas, proveedores) que pertenezcan a un familiar de un colaborador.

2 La contratación de nuevos colaboradores debe basarse en criterios objetivos que excluyan la subordinación entre personas con relaciones estrechas de parentesco o amistad.

3 Los colaboradores con funciones administrativas o profesionales deben limitarse a lo establecido en sus contratos respecto a actividades externas. Si se relacionan con el giro de Nova Austral, no deben interferir con sus responsabilidades.

4 Se prohíbe el Interlocking: participación simultánea de una persona como director relevante de Nova Austral y de una empresa competidora. Este debe ser informado y evaluado por el Compliance Officer.

5 No se permitirá la contratación de funcionarios públicos o personas con antecedentes en cargos regulatorios vinculados a la compañía.

6 Cualquier colaborador con un posible conflicto de interés debe reportarlo mediante el documento de "Declaración de Conflictos de Interés", detallando la situación. Este documento se actualiza anualmente, especialmente en cargos sensibles como gerencias, jefaturas y personal con exposición pública.

*Estas medidas buscan **prevenir riesgos, reforzar la transparencia institucional y asegurar que todas las decisiones se tomen con criterio imparcial, ético y profesional.***

Somos conscientes de la importancia de escuchar a nuestras partes interesadas, sobre todo si existe algún caso en el que se están incumpliendo los principios, valores y pautas relacionadas a nuestra conducta ética.

Para estos casos implementamos mecanismos de consulta y canalización de denuncias.

En Nova Austral disponemos de un **canal de denuncias** en línea. Este canal es anónimo, está administrado por un tercero y es accesible desde nuestro sitio web, lo que permite reportar sucesos de forma confidencial.

Este canal es parte integral del Modelo de Prevención de Delitos y se encuentra respaldado por protocolos internos para su gestión.

Durante el 2024, recibimos 24 denuncias en nuestro canal de denuncias, el que es gestionado por el responsable del Modelo de Prevención de Delitos, quien investiga y resuelve según el protocolo establecido en nuestro Manual de Prevención de Delitos, basado en la Ley No. 20.393, el cual también se encuentra público en nuestro **sitio web**.

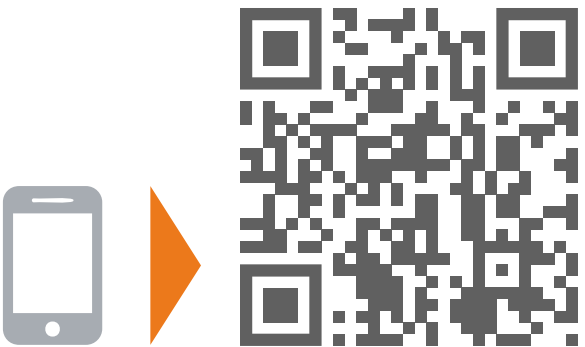
*Durante este periodo **no hubo casos de corrupción confirmados que hayan sido recibidos a través de nuestro canal**. En consecuencia, tampoco se han aplicado medidas disciplinarias afines con los colaboradores, proveedores, ni se han gestionado casos jurídicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización.*



Canal de denuncias

Permitiendo mantener a nuestros grupos de interés informados acerca de nuestros procedimientos utilizados en el canal de denuncias, a continuación, compartimos el flujo establecido con la finalidad de que cualquier interesado en manifestar un caso pueda reportarlo de forma transparente:

Los presuntos actos de corrupción denunciados a través de nuestro canal son investigados de forma exhaustiva y, según los resultados de estos análisis, se aplican sanciones a los responsables de este tipo de actos conforme a lo definido en nuestro Manual de Prevención de Delitos.



GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-13, 2-25

En Nova Austral integramos la gestión de riesgos al interior de las funciones del Directorio, que en sus reuniones mensuales revisa actualizaciones operativas, comerciales, cumplimiento de indicadores clave de desempeño (KPI, por sus siglas en inglés) y resultados financieros. Esta gobernanza busca anticiparse a eventos que puedan afectar la sostenibilidad del negocio.

La Gerencia General y las jefaturas de área son responsables de identificar y gestionar riesgos económicos, sociales y ambientales, en coordinación con los equipos técnicos y de cumplimiento.

A continuación, se detallan las áreas de impacto y su asignación de responsabilidades:

GESTIÓN DE RIESGOS E IMPACTOS EN EL 2024

Tipo de impactos	Designación de responsabilidad en altos ejecutivos	Designación de responsabilidad en empleados
Económicos	El Directorio delega en los altos ejecutivos, a través del gerente general, la responsabilidad de gestionar eficaz y eficientemente los procesos que generan impactos económicos. El gerente general define las directrices y coordina con las distintas gerencias y jefaturas para asegurar una gestión alineada con los objetivos estratégicos y de sostenibilidad.	Los altos ejecutivos son responsables de supervisar y gestionar los impactos económicos de la organización, coordinando y orientando al equipo de empleados bajo su mando para asegurar el cumplimiento efectivo de los procesos relacionados. Los altos ejecutivos informan mensualmente al máximo órgano de gobierno sobre estos impactos a través de presentaciones y reportes de gestión detallados, facilitando la toma de decisiones informada.
Ambientales	El gerente Legal y Compliance es responsable de verificar que las distintas áreas de la compañía desarrollen sus procesos en estricto cumplimiento de la legislación chilena y de los compromisos voluntarios asumidos por la organización, asegurando así la debida alineación con los marcos regulatorios y estándares aplicables.	El subgerente del área Técnica lidera, junto con el equipo que lo conforma, el diseño, desarrollo, coordinación y la entrega de la documentación ambiental específica a la Gerencia, centros de cultivo y demás áreas de trabajo. Esto con el propósito de establecer las directrices de trabajo y asegurar el cumplimiento ambiental.
Sociales	La Gerencia General junto con la Gerencia Legal y Compliance, a través de la designación de la encargada de Comunicaciones y Relaciones Comunitarias, mantiene una comunicación continua y estructurada con los distintos grupos de interés. Este mecanismo facilita la identificación y recopilación de sus necesidades mediante reuniones periódicas, promoviendo un diálogo transparente y fortaleciendo las relaciones con la comunidad.	La encargada de Comunicaciones y Relaciones Comunitarias mantiene la comunicación entre la compañía y la comunidad de manera de recopilar sus necesidades.

Con un enfoque preventivo, hemos certificado el 100% de la biomasa cosechada bajo los estándares ASC y BAP, además de priorizar la producción de salmón sin antibióticos y en sitios libres de antifouling. Esta estrategia se respalda con indicadores de salud animal (como mortalidad, tratamientos y uso de antibióticos) que facilitan la identificación temprana de riesgos operativos y reputacionales.

Por otro lado, contamos con un Procedimiento de Quejas, Reclamos y Resolución de Conflictos, que establece que, en caso de pérdidas o daños que afecten los derechos, los bienes, los recursos o las vidas de los diversos grupos de interés, se buscará siempre darles respuestas adecuadas, incluso llegando a proporcionar la compensación pertinente, en un marco participativo y con plazos definidos en acuerdo con las partes interesadas.

Si cualquier reclamo se relacionase con los derechos o las sensibilidades especiales de los pueblos originarios, se propendería a contratar un tercer especialista en esas culturas, para una mejor comprensión de la materia. Dentro de este contexto, durante 2024 no se recibieron, ni tramitaron reclamaciones, ni quejas.

*Con un enfoque preventivo, hemos certificado el 100% de la **biomasa cosechada bajo los estándares ASC y BAP.***



DESEMPEÑO FISCAL

GRI 2-27, 207-1, 207-2, 207-4, 415-1

En Nova Austral contamos con un sistema de gestión fiscal orientado al cumplimiento riguroso de la normativa vigente, la transparencia en el reporte y la responsabilidad frente a nuestras obligaciones tributarias.

Buscamos cumplir toda la reglamentación aduanera y tributaria que conduzca a poder hacer uso de los beneficios que nos otorga la normativa vigente.

El Departamento de Contabilidad lidera estos procesos y se encarga de mantener actualizados los procedimientos para cumplir con las instrucciones del Servicio de Impuestos Internos (SII) y responder a los procesos de fiscalización y auditoría.

Asimismo, nos mantenemos al día sobre los cambios normativos y los efectos de ellos sobre la operación, aplicando permanentemente medidas preventivas y correctivas que conduzcan al cumplimiento de las exigencias fiscales.

La compañía opera principalmente bajo el régimen de la Ley No. 18.392 (Ley Navarino), que otorga beneficios tributarios para fomentar el desarrollo industrial en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. Esto incluye:

	Exención del impuesto de primera categoría.
	Exención del impuesto territorial.
	Rebajas al impuesto que afecta las rentas del trabajo.
	Bonificación del 20% sobre las ventas de productos cultivados en sus centros hacia el resto del país.
	Exención de IVA y derechos aduaneros en mercancías necesarias para la actividad productiva.

Además, la filial Piscicultura Tierra del Fuego S.A. se acoge a la Ley No. 19.149 (Ley Tierra del Fuego), que extiende franquicias y aduaneras por un plazo de 44 años desde su promulgación, aunque con un alcance más limitado.

En cambio, otras filiales, como Comercial Austral S.A., Salmones Porvenir SpA y Pesquera Cabo Pilar S.A., están sujetas al régimen general de impuestos sin beneficios especiales. Las dos últimas sociedades mencionadas, al 31 de diciembre de 2024, presentaron su término de giro*.

Para garantizar la transparencia, hemos contratado servicios externos de auditoría y asesoría tributaria para validar los datos reportados y acompañar la presentación anual de declaraciones.

Sin embargo, sí registramos algunos pocos casos excepcionales de incumplimiento al marco reglamentario nacional durante el período del informe. Se trata de cuatro multas en total con sanciones monetarias; tres relacionadas con la materia laboral (producto de fiscalizaciones efectuadas por la Inspección del Trabajo) y una en materia aduanera.

(*) El término de giro corresponde al cese definitivo de las actividades económicas de una empresa, formalizado ante el Servicio de Impuestos Internos (SII) de Chile. Este proceso implica la declaración final de impuestos, la liquidación de activos, la cancelación del RUT y el cierre oficial de la empresa en el sistema tributario.



Capítulo 5

GOBIERNO CORPORATIVO

Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

ESTRUCTURA DEL DIRECTORIO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-16, 2-17, 2-18, 405-1

En Nova Austral, entendemos que un gobierno corporativo sólido y transparente es la piedra angular para la sostenibilidad de nuestro negocio y para la generación de confianza con nuestros accionistas y demás grupos de interés.

Tras el proceso de reorganización culminado en 2024, hemos reforzado nuestra estructura de gobernanza para asegurar una supervisión efectiva, una toma de decisiones informada y una cultura de integridad que permee toda la organización.

A partir de septiembre de 2024, con la consolidación de **Larta Investment Group** como nuevo propietario de Nova Austral, se constituyó un nuevo Directorio con la misión de guiar estratégicamente a la compañía, velando por su estabilidad financiera y su excelencia operacional.

Este cambio de control societario permitió la aplicación de todas las medidas asociadas al Acuerdo de Reorganización Judicial aprobado a inicios de año.

La elección del Directorio está a cargo de la Junta de Accionistas, quienes basan el nombramiento según lo que se establece en la **Ley de Sociedades Anónimas**, además, se considera la independencia y las competencias. El nuevo equipo del Directorio, al 31 de diciembre de 2024, incluía a tres miembros (que, a su vez, no realizan funciones ejecutivas).

El proceso de designación y selección del Directorio bajo la nueva estructura de propiedad se ha enfocado en asegurar una combinación de experiencia relevante en la industria salmonera, acuicultura, gestión financiera, manejo de crisis y gobierno corporativo, buscando garantizar una dirección estratégica idónea para los desafíos y oportunidades de Nova Austral.

El conocimiento colectivo de nuestro máximo órgano de gobierno se fomenta mediante las reuniones de Directorio y la presentación periódica de los estados financieros, sin embargo, todavía no contamos con mecanismos para el conocimiento colectivo en materia de sostenibilidad, ni con evaluaciones de desempeño realizadas en 2024, ya que la antigüedad en el cargo de los miembros actuales es menos de un año.

La elección del Directorio está a cargo de la Junta de Accionistas, quienes basan el nombramiento según lo que se establece en la Ley de Sociedades Anónimas, además se considera la independencia y las competencias

DIRECTORIO

Los tres miembros del actual directorio son todos hombres mayores de 50 años. Por otro lado, desde enero hasta el 25 de septiembre de 2024, el Directorio estuvo conformado por Tom Christian Jovik y Jonas Aspelin Ramm, ambos independientes, con una antigüedad de seis años y un año, respectivamente.

El Directorio se reúne presencial o telemáticamente todos los meses para evaluar y orientar la gestión de la compañía en lo que respecta a temas económicos, sociales y ambientales. En estas sesiones se comunican al máximo órgano de gobierno las preocupaciones críticas.

Durante 2024, desde la constitución del nuevo Directorio en septiembre, se ha celebrado una sesión ordinaria. La asistencia de los miembros ha sido del 100%.

CÉSAR BARROS MONTERO

PRESIDENTE
INDEPENDIENTE

Ingeniero Agrónomo con postgrados en Economía Agrícola y PhD de Stanford. Posee una reconocida trayectoria en la gestión de empresas en crisis y experiencia específica en el sector salmonero, habiendo sido presidente de la Asociación de la Industria del Salmón de Chile AG (SalmonChile AG) y director de Salmones Multiexport Foods. Su liderazgo es clave para el proceso de reorganización.

MÁXIMO LATORRE ERRÁZURIZ

DIRECTOR
INDEPENDIENTE

Ingeniero Comercial con vasta experiencia en el sector financiero chileno e internacional. Participa en otros directorios y aporta una sólida visión financiera.

ANTON FELMER VALDIVIELSO

DIRECTOR
INDEPENDIENTE

Ingeniero Agrónomo con MBA y postgrados en Finanzas, Estrategia y Gobierno Corporativo. Tiene experiencia previa en Nova Austral (vicepresidente senior y director entre 2020 y 2023) y en AquaChile.

Remuneraciones

La política de remuneraciones del Directorio y de la alta gerencia busca atraer, retener y motivar a profesionales altamente calificados, alineando sus intereses con los de la compañía y nuestros objetivos a largo plazo, incluyendo los de sostenibilidad.

Los actuales procesos para determinar las contraprestaciones indican que:

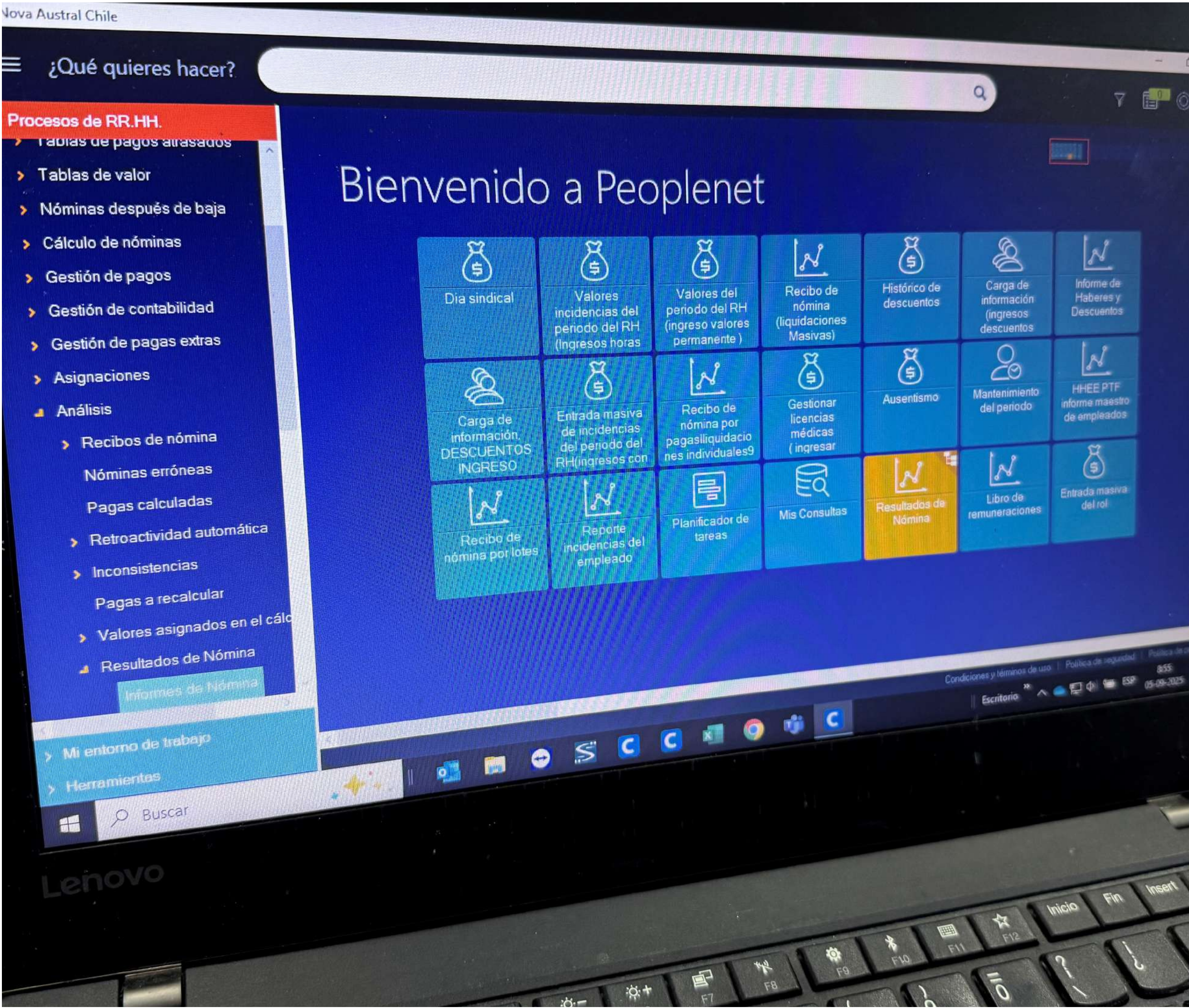
- La remuneración de los miembros del Directorio es definida por la Junta de Accionistas, según acuerdos, considerando las responsabilidades del cargo, la dedicación requerida y las prácticas del mercado para empresas de similar envergadura y complejidad.
- La remuneración de la alta gerencia (incluyendo el gerente general) es aprobada por el Directorio, basándose en el cumplimiento de objetivos estratégicos, el desempeño de la compañía y análisis de mercado.

Además, la estructura de remuneración fija mensual de la alta gerencia considera lo siguiente:

- Sueldo fijo base (con reajuste semestral e IPC).
- Gratificación legal.
- Asignación de movilización y colación.
- Bono anual por resultados de la compañía (equivalente a un rango de entre 1 a 6 rentas brutas mensuales).

Actualmente, no contamos con miembros independientes del máximo órgano de gobierno, ni externos que se encarguen de la supervisión en materia de remuneración.

Durante 2024, la relación entre la remuneración de la persona mejor pagada y la mediana del salario de colaboradores fue de 3.5 veces. De manera complementaria, la razón de incremento porcentual de la remuneración anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual del salario anual de todos los colaboradores respecto del periodo anterior fue de 4.3 veces.



DELEGACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

GRI 2-9, 2-12, 202-2

El Directorio de Nova Austral asume la máxima responsabilidad en la supervisión de la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra compañía, además de aprobar la misión, visión, estrategias y metas vinculadas al desarrollo sostenible. Esto incluye la generación de lineamientos y directrices para abordar la estrategia de negocio y la de sostenibilidad, el monitoreo de su implementación, la revisión del desempeño y el control de la gestión de riesgos financieros y no financieros.

El Directorio delega la ejecución de la estrategia y la gestión operativa en la Gerencia General, la que establece claramente las responsabilidades y los límites de actuación para los distintos niveles jerárquicos de la organización, asegurando un adecuado control interno. El equipo ejecutivo de la compañía se encarga, además, de desarrollar políticas internas, establecer metas operativas, monitorear indicadores y asegurar el cumplimiento normativo.

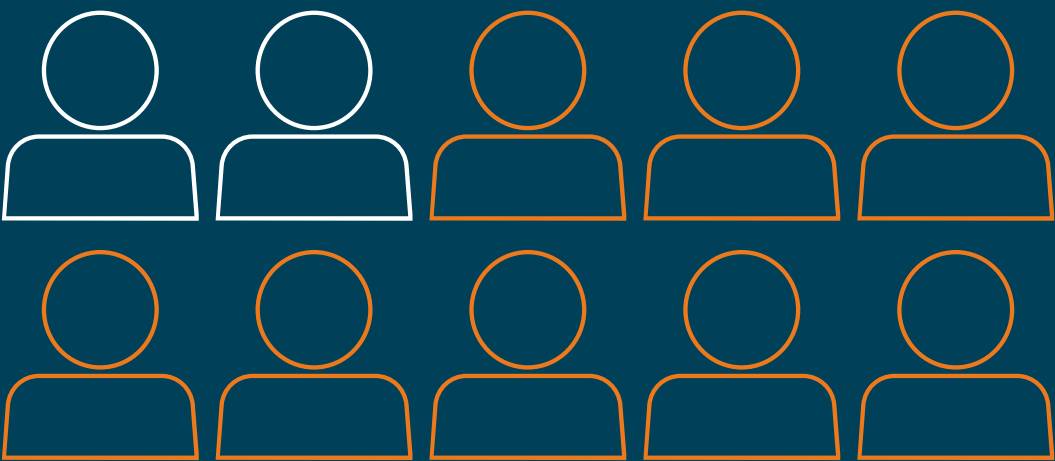
Adicionalmente, nuestros altos ejecutivos son responsables de la planeación estratégica de su área, mediante la fijación de los objetivos, políticas y programas operacionales en coordinación con el Directorio. A través de ello:

	Gestionan directamente los riesgos e impactos sociales y ambientales, promoviendo una cultura organizacional alineada con el desarrollo sostenible.
	Garantizan que la empresa cumpla con las regulaciones y estándares relacionados con la sostenibilidad.
	Dan a conocer a los grupos de interés, a través del reporte de sostenibilidad, materias relacionadas con la sostenibilidad y la transparencia en sus prácticas.

Según lo establecido en la política de la compañía, es necesario que los nuevos ejecutivos radiquen en las zonas de ubicación de las áreas productivas.

En este periodo, dos de los diez altos ejecutivos que son parte de nuestro equipo residen en la comuna de Porvenir; no obstante, seis de ellos residen en la región y su área de influencia.

Aún contamos con un menor número de ejecutivos que pertenecen a zonas fuera de la región debido a la ubicación de nuestras operaciones.



2

Miembros de nuestro equipo ejecutivo son originarios de la región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

MIEMBROS DEL EQUIPO EJECUTIVO DE NOVA AUSTRAL

NICOLÁS LARCO DÁVILA
GERENTE GENERAL
Economista
Fecha de ingreso: 11/07/2019

MARCELO VALENTIN CASTRO
GERENTE DE LOGÍSTICA Y COMERCIO EXTERIOR
Ingeniero civil industrial
Fecha de ingreso: 01/10/2024

IGNACIO FARALDO PORTUS
GERENTE LEGAL & COMPLIANCE
Abogado
Fecha de ingreso: 01/08/2022

RICARDO MAGRI OLIVARES
SUBGERENTE DE PERSONAS
Administrador público
Fecha de ingreso: 01/06/2015

IGNACIO GARCÍA LEÓN
GERENTE PROCESAMIENTO Y AGUA DULCE
Ingeniero agrónomo
Fecha de ingreso: 05/03/2024

PATRICIO BELTRÁN REBOLLEDO
SUBGERENTE DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN
Ingeniero civil industrial
Fecha de ingreso: 01/10/2024

LEONARDO GUTIÉRREZ FIERRO
GERENTE PLANTA PROCESOS
Ingeniero de ejecución en pesca
Fecha de ingreso: 01/10/2023

JUAN CARLOS FIGUEROA SILVA
SUBGERENTE PRODUCCIÓN MAR
Ingeniero en acuicultura
Fecha de ingreso: 01/10/2024

JAVIER HERRERA PORTORELLI
GERENTE DE PRODUCCIÓN
Ingeniero en pesca
Fecha de ingreso: 18/11/2019

MARCELO VENEGAS ARIAS
SUBGERENTE ÁREA TÉCNICA
Médico veterinario
Fecha de ingreso: 01/10/2024

Capítulo 6

COMPROMISO CON NUESTRO EQUIPO



DEMOGRAFÍA, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

GRI 2-7, 401-1, 405-1, 405-2, 406-1, 2-7, 2-30

Nuestro equipo humano desempeña un rol esencial en el crecimiento de Nova Austral. Se trata de un grupo de personas comprometidas que trabaja en condiciones geográficas y climáticas únicas, manteniendo altos estándares de seguridad, calidad y profesionalismo.

Una parte importante de los colaboradores reside en la zona de influencia, lo que permite fortalecer el tejido social y económico local en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. Esta proximidad territorial ha facilitado la generación de empleo formal, la transferencia de conocimientos técnicos y el desarrollo de capacidades profesionales en la comunidad.

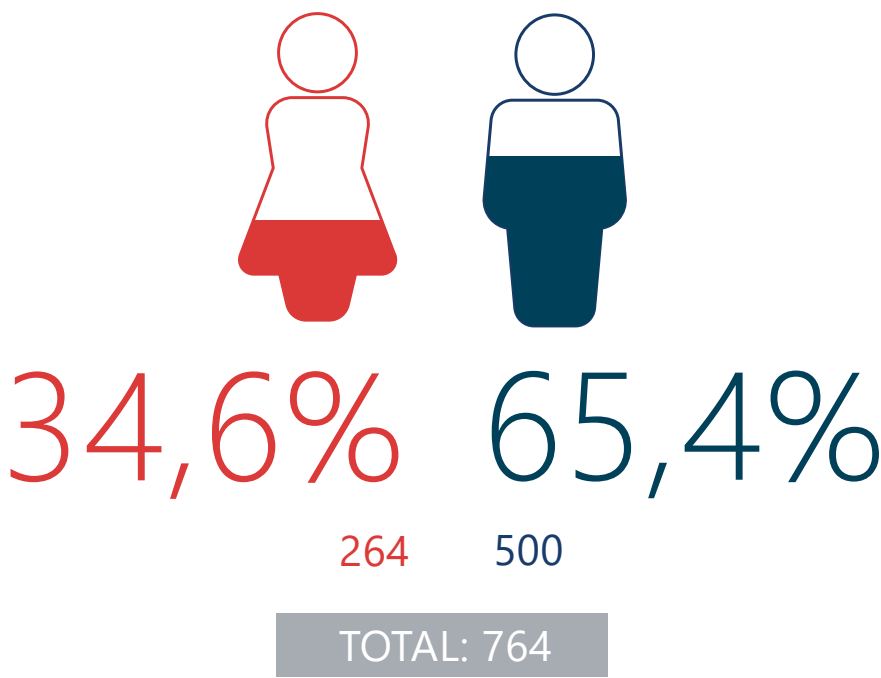
En Nova Austral impulsamos la diversidad, la inclusión y la equidad como valores fundamentales, con un equipo conformado por personas de distintas edades, nacionalidades y trayectorias laborales. Nos regimos por una política estricta de no discriminación, que abarca todos los aspectos del ciclo laboral: desde la contratación y remuneración, hasta la capacitación, el desarrollo profesional y la finalización del vínculo laboral. En virtud de la aplicación de esta política institucional, durante 2024 no recibimos denuncias de casos relacionados con discriminación y, en consecuencia, tampoco se han aplicado acciones correctivas dentro de este contexto.

En cumplimiento de la Ley No. 21.275, contamos además con un gestor de inclusión, que está encargado de instruir a los trabajadores acerca de la igualdad de condiciones laborales para las personas con discapacidades. Este programa de capacitación se ejecuta anualmente a través de charlas.

Dentro de ese contexto, durante el 2024 entró también en vigencia, en Chile, la Ley de Conciliación de la vida personal, familiar y laboral (Ley No. 21.645). Esta busca promover la corresponsabilidad en el cuidado y facilitar la conciliación entre el trabajo y la familia.

Además, otorga a los trabajadores con responsabilidades familiares, derechos como el trabajo a distancia o teletrabajo y flexibilidad en la jornada laboral, especialmente a quienes cuidan de menores de 14 años y/o personas con discapacidades.

COLABORADORES NOVA AUSTRAL



COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO

(Región de Magallanes y de la Antártica Chilena)



COLABORADORES POR TIPO DE JORNADA LABORAL



La distribución por grupo etario muestra una plantilla equilibrada en edad productiva: el 14% de las personas trabajadoras se encuentra entre los 18 y los 30 años, y un 26,7% supera los 50 años.

CANTIDAD DE TRABAJADORES POR GRUPO ETARIO

	Mujeres		Hombres		Cantidad por categoría	Porcentaje (%) por categoría
Entre 18 y 30 años		51		56	107	14,0 %
Entre 30 y 50 años		154		299	453	59,3 %
Mayores de 50 años		59		145	204	26,7 %
TOTAL		264		500	764	100 %

En cuanto a la participación por nivel de cargo, la mayor representación femenina se concentra en los niveles operativos, mientras que las gerencias de primera línea siguen siendo ocupadas por hombres.

COLABORADORES POR TIPO DE CARGO

	Mujeres		Hombres		Cantidad por categoría	Porcentaje (%) por categoría
Gerentes/ Subgerentes		0		10	10	1,31 %
Mandos medios		12		60	72	9,42 %
Administrativos		24		20	44	5,76 %
Asistentes		11		21	32	4,19 %
Operarios		195		311	506	66,23 %
Otros (por ejemplo, mantención)		22		78	100	13,09 %
TOTAL		264		500	764	100,00 %

En términos de equidad salarial, Nova Austral aplica el principio de pago igualitario para funciones equivalentes, buscando eliminar brechas y asegurar el acceso paritario a promociones, aumentos, beneficios y permisos parentales.

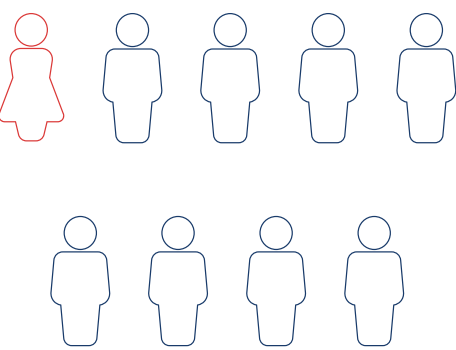
RATIO DE REMUNERACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES

	Remuneración mujeres USD	Remuneración hombres USD	Ratio M/H
Mandos medios	33.193	36.478	0,91
Administrativos	17.214	19.682	0,87
Asistentes	21.334	26.139	0,82
Operarios	15.254	18.248	0,84
Otros	19.636	25.753	0,76

Política de Antidiscriminación

Contamos con una política de Antidiscriminación que rechaza expresamente cualquier acto de exclusión por motivos de raza, religión, género, orientación sexual, condición de discapacidad, nacionalidad, afiliación política o cualquier otra condición personal.

Esta política aplica en procesos de selección, remuneración, promoción, formación y término de contrato. Además, designamos a un Gestor de Inclusión encargado de facilitar el ingreso y la formación de personas con discapacidad.



En 2024, se reportaron nueve personas en situación de discapacidad trabajando en la organización; de las cuales una de ellas es de género femenino.

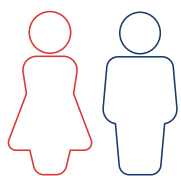


CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En Nova Austral contamos con seis sindicatos, cinco pertenecen a Nova Austral S.A. y uno a Piscicultura Tierra del Fuego S.A. El 86% del total de colaboradores están cubiertos por convenios de negociación colectiva vigentes, cuyo propósito es mejorar el bienestar de los integrantes de los sindicatos y, a la vez, generar una mejora continua en el trabajo y en el crecimiento de la organización.

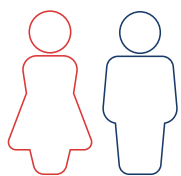
Los principales beneficios que tienen los sindicalizados son: permisos, beneficios sociales, aguinaldos, compensaciones económicas, entre otros.

COLABORADORES CUBIERTOS POR
CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA



656

Colaboradores cubiertos por
acuerdos de contratos colectivos



764

Total de colaboradores

Los representantes sindicales son elegidos por los trabajadores sin interferencia de la dirección, pudiendo reunirse con los miembros del sindicato en el lugar de trabajo, en horarios y tiempos razonables.

Por la disminución de la dotación de colaboradores, con respecto al año 2023, la cantidad de colaboradores cubiertos por convenios ha disminuido en un 3% en 2024.

Para los colaboradores que no están cubiertos, la organización no determina sus condiciones en función de los convenios de negociación colectiva.

Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

Tierra del Fuego
PISCICULTURA · NOVA AUSTRAL · PORVENIR · CHILE

05

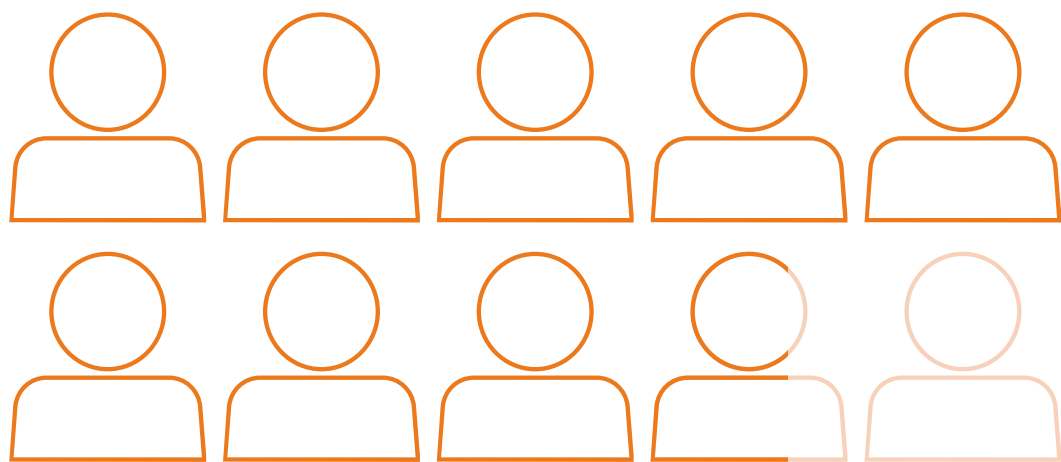
Sindicatos

01

Sindicato

86%

Porcentaje de colaboradores
cubiertos por acuerdos de
contratos colectivos.



RETENCIÓN DEL TALENTO Y NUEVAS CONTRATACIONES

GRI 401-1

Trabajamos por ofrecer un entorno laboral digno y respetuoso, donde se valore el trato justo, cordial y el desarrollo por mérito. Todos los colaboradores tienen acceso a oportunidades de crecimiento profesional, en línea con la estructura organizacional y su desempeño individual.

Como parte de nuestra estrategia de compensación y bienestar, la compañía cuenta con un modelo de reajuste semestral de sueldos vinculado al Índice de Precios al Consumidor (IPC), más los acuerdos pactados en los contratos colectivos vigentes, así como programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias de su equipo humano.

En 2024, monitoreamos indicadores sobre rotación y nuevas contrataciones, con el objetivo de comprender las dinámicas laborales internas y garantizar una adecuada gestión del talento.

Estos datos reflejan una alta incorporación de personas entre 30 y 50 años, siendo una de las tasas más altas en la categoría femenina, lo que refuerza el compromiso de Nova Austral con la renovación del talento y la creación de oportunidades para mujeres.

Nuestro enfoque de selección de personal está orientado a las competencias personales de los candidatos.

ROTACIÓN DE COLABORADORES

		Grupo etario	Número	Tasa
 Masculino		Menos de 30 años	13	5,0 %
		Entre 30 y 50 años	26	2,2 %
		Mayores de 50 años	2	0,4 %
 Femenino		Menos de 30 años	15	6,3 %
		Entre 30 y 50 años	21	3,3 %
		Mayores de 50 años	6	2,5 %

NUEVAS CONTRATACIONES DE COLABORADORES

		Grupo etario	Número	Tasa
 Masculino		Menos de 30 años	6	15,4 %
		Entre 30 y 50 años	9	23,1 %
		Mayores de 50 años	5	12,8 %
 Femenino		Menos de 30 años	5	12,8 %
		Entre 30 y 50 años	12	30,8 %
		Mayores de 50 años	2	5,1 %

Tenemos establecidos procedimientos para la selección y levantados los perfiles de cargos (sin distinción de género) enfocados en las habilidades, cualificaciones o atributos profesionales. Además, para la contratación de nuevo talento, se establecen compensaciones acordes al cargo y a la industria.

FOMENTAMOS EL DESARROLLO

GRI 401-1, 404-1, 404-2

El desarrollo de competencias técnicas y humanas es una prioridad para Nova Austral. A través de nuestro plan de capacitación, buscamos fortalecer tanto los conocimientos específicos de la industria como las habilidades blandas en liderazgo, comunicación y trabajo en equipo. Favorecemos el desarrollo por mérito propio y entrega, a todos nuestros colaboradores, de las mismas oportunidades de carrera, de acuerdo con la estructura organizacional y su desempeño.

Durante 2024, el 34% de los colaboradores recibió formación, en áreas adaptadas a las necesidades operativas y estratégicas de cada unidad. Los contenidos estuvieron orientados a reforzar competencias de jefatura, aspectos regulatorios, certificaciones sectoriales y mecanismos de retroalimentación continua.

Durante 2024, el 34% de los colaboradores recibió formación

CANTIDAD DE COLABORADORES QUE RECIBIERON FORMACIÓN

	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes / Subgerentes	 -	 10	10
Mandos medios	 14	 76	90
Analistas y asistentes	 41	 36	77
Otros (Operarios y Técnicos de Mantenimiento)	 24	 59	83
Total	 79	 181	260

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR TIPO DE CARGO

	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes / Subgerentes	 -	 1,79	1,79
Mandos medios	 21,42	 17,14	38,56
Análistas y asistentes	 13,00	 11,70	24,70
Otros (Operarios y Técnicos de Mantenimiento)	 0,26	 1,20	1,46

CANTIDAD TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN

	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes / Subgerentes	 -	 118	118
Mandos medios	 257	 1.131	1.388
Analistas y asistentes	 468	 468	936
Otros (Operarios y Técnicos de Mantenimiento)	 64	 488	552
Total	 789	 2.087	2.876

El programa de formación se implementa de manera transversal y equitativa, asegurando que cada colaborador acceda a oportunidades de mejora continua, sin distinción de género ni nivel de responsabilidad.

Su objetivo final es contribuir al cumplimiento de los requerimientos regulatorios y de calidad que exige la industria acuícola.

BIENESTAR PARA NUESTRO TALENTO

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10 (SASB FB-MP-320a.1)

La salud, seguridad y bienestar de quienes forman parte de Nova Austral constituyen un pilar central en nuestra cultura organizacional.

Para ello, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo alineado con la Ley No. 16.744 del **Ministerio del Trabajo y Previsión Social** y otros reglamentos sectoriales, así como el Código del Trabajo.

Este sistema, apalancado en la mejora continua, tiene como propósito garantizar condiciones laborales seguras, prevenir incidentes y cumplir con la normativa vigente, abarcando tanto a colaboradores directos como a personal externo que trabaja en las instalaciones de la empresa.



Gobernanza en salud y seguridad

El sistema de gestión incluye herramientas de identificación y evaluación de riesgos en cada área, mediante matrices que se actualizan anualmente o cuando ocurre un incidente. Cada jefatura, en conjunto con el Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional, participa activamente en el diseño de estas matrices y en la implementación de medidas correctivas y preventivas. En consecuencia, durante 2024, ninguno de los peligros incluidos en estas matrices ocasionó o contribuyó a generar lesiones con grandes consecuencias.

Por su parte, el Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional, implementó, como parte de su Programa de Seguridad y Salud Ocupacional, el reporte periódico de incidentes y accidentes laborales en las diferentes áreas de la empresa. Este modelo de gestión, enfocado de manera preventiva, constituye una herramienta que facilita la detección de condiciones y acciones inseguras en nuestras instalaciones, buscando aplicar medidas correctivas de forma oportuna y así evitar accidentes o enfermedades profesionales.

Además, en Nova Austral existen dos Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, ubicados en Punta Arenas y Porvenir, respectivamente. Estos comités, conformados por tres representantes de la administración y tres de los colaboradores, son espacios clave para la participación y consulta de los trabajadores en decisiones relacionadas con el desarrollo, la aplicación y evaluación del sistema de gestión de su seguridad y salud en el trabajo; además operan bajo un programa de trabajo con seguimiento mensual.



Cultura preventiva y formación continua

A través del programa de capacitación en seguridad y salud ocupacional, en Nova Austral impartimos cursos presenciales y virtuales sobre la normativa legal, seguridad operativa, autocuidado y salud preventiva. Los principales temas abordados tienen directa relación con los procedimientos de trabajo seguro, planes de contingencia y riesgos asociados a las tareas, además de cubrir el uso de elementos de protección personal.

En 2024, se realizaron 3.474 horas-persona de formación en estas temáticas, con una participación total de 3.699 asistentes.

Asimismo, la empresa promueve el bienestar físico y mental mediante actividades como operativos de salud, atención médica básica, apoyo en compensación y alianzas con centros de salud pública.

INDICADORES DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN NOVA AUSTRAL DURANTE 2024

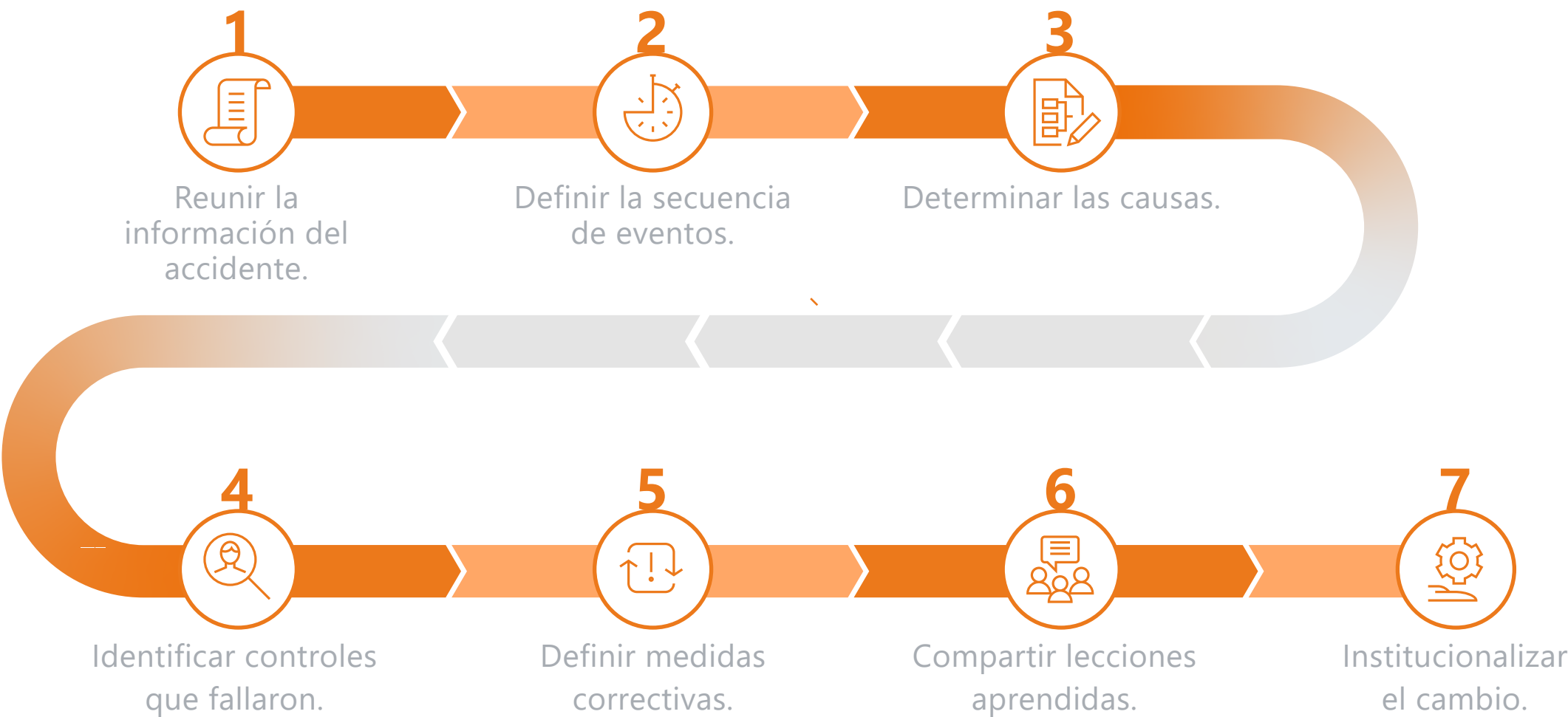
Tipo de formación	N° de asistentes	Duración (h)	Horas-persona
Inducción personal externo	293	1	292
Inducción personal propio	279	1,25	348,75
Capacitaciones preventivas	1.687	29,71	372
Capacitaciones legales	364	48,255	1.157,5
TOTAL	3.699	108,785	3.474

Gestión de incidentes y
evaluación de riesgos

En cumplimiento de la Ley N° 21.012, los trabajadores tienen derecho a interrumpir sus labores y, de ser necesario, abandonar el lugar de trabajo, si perciben riesgos inminentes para su salud o vida. Asimismo, nuestro Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad establece que, cada trabajador que presente alguna lesión y/o dolencia atribuible a su actividad, debe reportarla a su jefatura directa para que así pueda recibir atención médica a través del organismo administrador de la Ley No. 16.744.

En estos casos, el proceso de investigación incluye: recolección de información, análisis objetivo de causas, definición de medidas correctivas y seguimiento. Este protocolo busca institucionalizar mejoras y prevenir la repetición de incidentes, accidentes y enfermedades profesionales.

PROCESO DE INVESTIGACIÓN
DE ACCIDENTES



En el 2024 nos centramos en priorizar la identificación y mitigación de los riesgos laborales más frecuentes en las operaciones, entre ellos las heridas cortantes, atrapamientos y caídas al mismo nivel. Estos riesgos, comunes en entornos industriales, fueron abordados mediante un enfoque preventivo que combinó mejoras operacionales, protocolos técnicos y fortalecimiento de la cultura de autocuidado.

Fomentamos una cultura de salud y seguridad

Para reducir la probabilidad de incidentes, implementamos medidas correctivas como la estandarización de los procedimientos operativos, la fiscalización del uso adecuado de los elementos de protección personal (EPP) y el reforzamiento de las capacitaciones técnicas. Estas acciones buscaron aumentar la conciencia preventiva entre los trabajadores y promover comportamientos seguros en el día a día.

Resultados en accidentabilidad y salud ocupacional

Estamos afiliados al Instituto de Seguridad del Trabajo lo que nos permite administrar el seguro de accidentes de trabajo y entregar prestaciones médicas y económicas a nuestros colaboradores.

A partir de esta afiliación, logramos establecer acciones de prevención, mediante capacitaciones y asesorías.

MECANISMOS DE GESTIÓN DE LOS PRINCIPALES RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Aspecto evaluado	Descripción
Riesgos abordados en 2024	Heridas cortantes y caídas al mismo nivel.
Medidas implementadas para mitigarlos	• Estandarización de procedimientos operativos para el desarrollo del trabajo. • Uso obligatorio de elementos de protección personal (EPP). • Capacitación continua en prevención de riesgos.
Principales causas identificadas de accidentes	• No utilizar correctamente los EPP, o dejarlos inoperativos. • Uso inadecuado de herramientas o equipos. • Actos inseguros, falta de autocuidado y atención durante la realización de tareas.
Enfoque de prevención	Fortalecimiento de la cultura de seguridad y autocuidado mediante formación, análisis estadísticos y aplicación de medidas correctivas y preventivas.



Accidentes, lesiones, dolencias y enfermedades laborales

A través de nuestros mecanismos y sistemas de prevención de riesgos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante el año 2024 no se registraron accidentes fatales, solo accidentes leves, tanto para colaboradores como personal externo.

INDICADORES DE ACCIDENTES, LESIONES, DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Indicador	Empleados directos		Empleados externos	
	2023	2024	2023	2024
Accidentes del trabajo	24	8	19	14
Días perdidos por accidente de trabajo	300	354	75	56
Número de fallecimientos resultantes de una lesión	-	-	-	-
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión	-	-	-	-
Enfermedades profesionales	1	-	-	-
Días perdidos enfermedad profesional	16	-	-	-
Tasa de accidentabilidad (%)	3	1	6	5
Tasa de frecuencia	15	5	319	255
Tasa de gravedad	188	222	12,58	10,20
Tasa de siniestralidad	43	55	23	18
Promedio trabajadores	739	649	331	305
Total de horas trabajadas (horas hombre trabajadas) (*)	1.596.240	1.401.840	59.610	54.885

(*) Para el cálculo de las tasas se han utilizado como factor 1.000.000 horas trabajadas y no se ha excluido a ningún trabajador de Nova Austral.

Principales tipos de accidentes

Empleados directos:

- Heridas cortantes.
- Caídas al mismo nivel.



Trabajadores externos:

- Contacto con sustancias.
- Golpes.



Identificación y gestión de riesgos

Los principales peligros se han identificado mediante la matriz de tareas y evaluación de riesgos, destacando la falta de uso de EPP, comportamientos inadecuados y actuaciones sin autorización.

Durante 2024 se implementaron controles conforme a la jerarquía para mitigar estos riesgos.

INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD Y ENFERMEDADES PROFESIONALES POR GÉNERO

	Colaboradores			Personal externo		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
N° de accidentes del trabajo	 -	 8	8	 4	 10	14
Días perdidos por accidente de trabajo	 -	 354	354	 21	 35	56
N° enfermedades profesionales	 -	 -	-	 -	 -	-
Días perdidos	 -	 -	-	 -	 -	-

Los análisis estadísticos realizados permitieron identificar las causas más comunes de incidentes, entre ellas:



La omisión en el uso correcto de los Elementos de Protección Personal (EPP), o su manipulación inapropiada (retiro, desactivación o uso inadecuado).



La utilización incorrecta de herramientas, dispositivos y maquinarias.



La falta de atención o disciplina en la ejecución de tareas críticas, atribuida a la ausencia de hábitos de autocuidado.

Asimismo, reportamos que no se han producido dolencias, ni enfermedades profesionales derivadas de las actividades diarias de los colaboradores.

Las lecciones aprendidas derivadas de los incidentes presentados no solo nutren el diseño de nuevas estrategias preventivas, sino que fortalecen el compromiso de Nova Austral con la seguridad, salud y bienestar de todos sus trabajadores.

NUESTRO COMPROMISO CON CONTRATISTAS

GRI 2-8

Desde Nova Austral, realizamos el control y la gestión a las empresas contratistas a través del Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional, con apoyo del área de Subcontratación. Para ello, utilizamos una plataforma digital que consolida información documental sobre el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de estas empresas con su propio personal.

Durante 2024, contamos con un total de 304 trabajadores contratistas, de los cuales 198 fueron hombres y 106 mujeres. Estas cifras se ajustan conforme al número de centros de cultivo activos y otras variables operativas.

CANTIDAD DE COLABORADORES DE EMPRESAS CONTRATISTAS

Número de trabajadores que no son empleados (fuera de plantilla de la empresa)



TIPO DE CONTRATISTAS MÁS HABITUALES DE NOVA AUSTRAL

Relación contractual	Tipo de trabajo	Número de colaboradores	Descripción del trabajo realizado
Orden de compra mensual	Vacunación de peces	9	Servicio de vacunación de peces.
Contrato comercial	Cosecha in situ y traslado marítimo	28	Trabajos de cosecha de salmón en centros de cultivo y traslado marítimo del producto hacia la Planta de Procesos.
Contrato comercial	Alimentación casino en Planta de Procesos	22	Servicio de arriendo de casino de alimentación en la Planta de Procesos.
Contrato comercial	Alimentación en Centros de Cultivo	18	Servicio de maestros de cocina en centros de cultivo.
Orden de compra mensual	Cabotaje en Centros de Cultivo	16	Traslado de carga (alimento para peces, materiales, equipos, entre otros).
Orden de compra mensual	Inspección submarina	8	Servicio de pilotos ROV en centros de cultivo para inspección submarina.
Orden de compra mensual	Traslado marítimo de trabajadores	8	Traslado de trabajadores en embarcación menor (centros de cultivo, Punta Arenas).
Orden de compra mensual	Traslado terrestre de trabajadores	6	Arriendo de buses y minibuses para el traslado terrestre de trabajadores.

La gestión de contratistas se basa en cuatro pilares:

- Asesoría en prevención de riesgos para asegurar el cumplimiento de los protocolos.
- Información continua sobre normativa laboral vigente.
- Solicitud y verificación de documentación actualizada.
- Acceso a un portal de trazabilidad para facilitar el seguimiento del proceso de fiscalización.

Estas acciones dan cumplimiento a la Ley de Subcontratación No. 20.123: Trabajo en Régimen de Subcontratación, el funcionamiento de las empresas de servicios transitorios y contrato de trabajo de servicios transitorios, del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Capítulo 7

CREACIÓN DE VALOR SOCIAL



RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

GRI 411-1, 413-1, 13.12

En Nova Austral reconocemos que nuestras operaciones se desarrollan en un entorno que no solo es productivo, sino también social y culturalmente significativo. Por ello, mantenemos un firme compromiso con el desarrollo local, el diálogo transparente y la generación de valor compartido con nuestras comunidades cercanas.

Gestionamos nuestro relacionamiento con las comunidades pensando en que este vínculo debe construirse sobre el reconocimiento de que las comunidades tienen intereses, conocimientos y aspiraciones propias, para lo cual adoptamos una perspectiva de asociación estratégica.

Nuestro enfoque del relacionamiento comunitario ha sido diseñado desde una perspectiva de largo plazo, que trasciende los horizontes de planificación de proyectos específicos. Por eso, a pesar de contar con pocas comunidades locales cercanas, trabajamos para construir relaciones sólidas, desarrollar capacidades

sostenibles y brindar mecanismos de diálogo perdurables. Identificamos y analizamos las características de las comunidades que están sujetas a experimentar posibles impactos sociales en los lugares donde estamos presentes. Nos preocupamos por caracterizar sus aspectos socioeconómicos, culturales y demográficos, para así mantener una comunicación abierta y efectiva con ellos.

El relacionamiento comunitario lo establecemos de manera diferenciada, reconociendo sus particularidades. Como empresa, no solo informamos sobre decisiones tomadas internamente, sino que adoptamos un enfoque participativo previo.

Nuestro modelo de relacionamiento comunitario también se basa en el respeto por los derechos humanos, incluyendo los derechos de los pueblos indígenas. Durante el año 2024, no se registraron casos de vulneración de nuestra compañía a estos derechos en ninguna de las localidades donde operamos.



A través de nuestros programas sociales buscamos aportar al bienestar de las comunidades vecinas, principalmente en las zonas de Porvenir y Punta Arenas. Mantenemos una presencia activa que se expresa en proyectos de apoyo educativo, fortalecimiento organizacional, promoción del empleo y respaldo a iniciativas sociales locales.

En ese marco, hemos implementado diversas acciones destacadas en programas sociales y acciones comunitarias:

Impacto en la comunidad Kawesqar

Donamos pasillos, barandas, entre otros insumos para que la comunidad Kawésqar construyera su primer muelle en Bahía Voces, sector San Juan, al sur de Punta Arenas. En la inauguración de este primer muelle, se destacó que la infraestructura también sirve para prestar servicios a lanchas pesqueras del sector, de manera tal que sus usuarios ahorren tiempo en sus labores.



Visitas educativas

Colaboradores integrantes de Piscicultura Tierra del Fuego visitaron el jardín infantil Arcoíris de Porvenir con la finalidad de que los niños interactuaran, de forma didáctica, con una muestra de peces de salmón salar en un acuario. Los pequeños tuvieron la posibilidad de familiarizarse con el entorno de los peces y también pudieron alimentarlos.



Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes

Una vez más, colaboramos con las Salmo jornadas, actividad que se desarrolló en Porvenir para recaudar fondos para la cruzada solidaria más importante de la región, las Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes.



Fomento a la educación superior y a la investigación

Apoyamos a estudiantes de nivel superior que se encuentran en procesos de investigación, entregando información, acceso a instalaciones o acompañamiento profesional, reafirmando nuestro compromiso con el conocimiento científico vinculado a la acuicultura sostenible.

Durante 2024 recibimos la visita de estudiantes del Centro de Formación Técnica (CFT) de Magallanes en Porvenir, para que conocieran todo el proceso productivo de la Planta de Procesos.

Además, como parte del trabajo colaborativo con la Universidad de Magallanes (UMAG), realizamos charlas de actualización de las principales patologías de la industria nacional a alumnos de tercer año de la carrera de Biología Marina.

Por otro lado, se han facilitado prácticas en nuestros centros de cultivo, particularmente en Aracena 11, con la finalidad de apoyar a estudiantes de la UMAG para que conozcan y aprendan en terreno las principales actividades que se llevan a cabo en un centro de cultivo.



Programa Inglés para Porvenir

En alianza con instituciones locales como la Municipalidad de Porvenir, desarrollamos un curso gratuito de inglés dirigido a los alumnos de prekínder a 3°básico, de la escuela Bernardo O'Higgins y Colegio María Auxiliadora, contribuyendo así con el aprendizaje del idioma.

A lo largo de los años de ejecución de este convenio se ha logrado:

- Personalizar el aprendizaje a través del trabajo con grupos pequeños de alumnos.
- Mejorar la comprensión verbal y auditiva de los niños.
- Incorporar tecnología para la enseñanza del idioma.

Celebraciones comunitarias

Participamos activamente en fechas significativas para las comunidades, como es el caso de la Fiesta de San Pedro que todos los años se realiza en Punta Carrera, donde colaboramos en el desarrollo de la celebración. A través de esta participación buscamos no sólo acompañar, sino seguir fortaleciendo el vínculo con los actores sociales, promoviendo el arraigo territorial.

Capacitación y empleabilidad

Continuamos impulsando iniciativas formativas orientadas a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y adultos de la zona. Estas instancias contribuyen al desarrollo de competencias técnicas, fomentando la inserción laboral en la industria del salmón u otras actividades del territorio.

El nexo con las comunidades es gestionado a través del área de Comunicaciones Internas y Relaciones con la Comunidad, con el fin de generar instancias de diálogo planificadas de manera semestral o cuando las comunidades lo estimen pertinente.

Desarrollamos algunos encuentros con las distintas organizaciones sociales cercanas a nuestra operación, con la finalidad de escuchar sus requerimientos, apoyarlos en temas de interés común y difundir la disponibilidad de nuestro canal de denuncia, donde pueden plantear cualquier tipo de inquietud.

PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

GRI 411-1, 408-1, 409-1, 13.12

En Nova Austral asumimos la protección de los derechos humanos como un principio fundamental de nuestra gestión. Contamos con una política de derechos humanos alineada con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, que aplica a todas nuestras operaciones y grupos de interés, incluyendo trabajadores directos, contratistas, comunidades locales y proveedores.

De esta manera apoyamos y respetamos la protección de los derechos fundamentales reconocidos internacionalmente y aseguramos que, de ninguna manera, seríamos cómplices de la vulneración de estos (tanto en lo que se refiere a la gestión interna de la compañía como a los colaboradores pertenecientes a empresas contratistas, subcontratistas y/o prestadores de servicios).

Nuestra política prohíbe categóricamente el trabajo infantil y el trabajo forzoso, y contempla mecanismos de vigilancia y prevención.

Durante 2024, no se reportaron casos de trabajo infantil ni de trabajo forzoso en nuestras operaciones. Para más detalles, puede dirigirse a la sección ***Evaluación de criterios éticos, sociales y ambientales del capítulo Abastecimiento responsable***.

De manera complementaria, y a pesar de que todavía no hemos generado un modelo formal de prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos, tampoco hemos identificado riesgos significativos en estos ámbitos dentro de nuestra cadena de suministro.

Además, en la compañía hemos implementado varios compromisos y políticas sobre derechos humanos:

- Política de Antidiscriminación.
- Procedimiento de Gestión de Quejas, Reclamos y Resolución de Conflictos.
- Políticas de Gestión de Recursos Humanos.
- Política de Libre Asociación.
- Política de Aprendizaje.
- Política sobre Responsabilidad Social Empresarial y Donaciones.
- Política sobre Trato Justo y Equitativo a Proveedores.
- Procedimiento de Investigación de Acoso Sexual, Laboral o Violencia en el Trabajo.

Contamos con canales de comunicación interna y externa que permiten a cualquier persona alertar sobre situaciones de vulneración de derechos, los cuales son gestionados de manera confidencial y con enfoque de no represalia.

En el ámbito comunitario, reforzamos el respeto a los derechos culturales de las comunidades, garantizando que nuestras actividades no afecten negativamente a poblaciones indígenas ni a su modo de vida. Hasta la fecha, no se han registrado conflictos o reclamaciones por parte de pueblos indígenas en nuestras áreas de operación.

Capítulo 8

DESEMPEÑO AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 2-27

Nuestras operaciones, desde la piscicultura en Tierra del Fuego hasta los centros de cultivo en los fiordos y canales australes se desarrollan en un entorno natural de alta sensibilidad. Este contexto exige los más altos estándares de desempeño ambiental, un enfoque de mejora continua y una gestión proactiva para prevenir, mitigar y controlar nuestros impactos.

Principales políticas, normas internas, objetivos y responsables de la gestión ambiental

Nuestras operaciones se rigen por el marco regulatorio ambiental chileno, es decir, por el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), y la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), que establece que las actividades sean desempeñadas en conformidad con la normativa ambiental correspondiente con la Ley N° 19.300/94 (SEGPRES).

Además, el compromiso con el cuidado del ambiente está formalizado en nuestro Código de Ética, que establece la adopción e implementación de prácticas que no impacten significativamente al entorno.

Para materializar nuestro compromiso, gestionamos nuestro desempeño ambiental mediante un sistema que articula nuestras políticas, objetivos y la asignación de responsabilidades.

Mecanismos

1

CÓDIGO DE ÉTICA



Refuerza la responsabilidad con el entorno y el fomento de la utilización eficiente de los recursos.

2

POLÍTICA SOBRE RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL (CONTENIDA EN EL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS)



Guía nuestras acciones hacia el cuidado, la preservación, el desarrollo sustentable y la prevención ambiental. Establece el compromiso de identificar, evaluar y controlar continuamente los aspectos e impactos ambientales para prevenir la contaminación.

En Nova Austral desarrollamos nuestras actividades en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, que es una de las áreas con mayor relevancia ecosistémica en Chile y el mundo. Su diversidad ambiental la convierte en un espacio único en términos de biodiversidad y conservación.

Somos conscientes de que operar en este entorno conlleva la responsabilidad de proteger su biodiversidad y minimizar nuestra huella ambiental. La gestión ambiental es, por tanto, un pilar estratégico más de nuestro negocio y un compromiso ineludible con las presentes y futuras generaciones.

Principales objetivos ambientales

- 

Asegurar el cumplimiento irrestricto de toda la normativa ambiental aplicable.
- 

Mantener la producción 100% libre de antibióticos, como indicador de salud de nuestros peces y menor impacto farmacológico con el ambiente.
- 

Optimizar el uso de recursos como el agua y la energía en todas nuestras operaciones.
- 

Minimizar la generación de residuos y maximizar su valorización de manera responsable.
- 

Proteger la biodiversidad en las áreas de influencia de nuestra piscicultura y centros de cultivo.
- 

Medición de nuestra huella de carbono con el fin de conocer el impacto ambiental.

Responsables organizacionales de la gestión ambiental

DIRECTORIO

Asume la máxima responsabilidad en la supervisión de la gestión de impactos ambientales y aprueba la estrategia de sostenibilidad.

GERENCIA GENERAL

Lidera la implementación de la estrategia y el cumplimiento de las políticas ambientales.

ÁREA TÉCNICA

Es la encargada de velar por el cumplimiento de las obligaciones legales y voluntarias, y por la sostenibilidad ambiental de todos nuestros procesos.

Asimismo, a nivel operativo:

- Nuestro Departamento de Producción mantiene vigente una Matriz de Evaluación de Riesgos e Impactos Ambientales para cada unidad productiva, que busca establecer las condiciones para prevenir y mitigar los impactos al ambiente. Además, contamos con procedimientos, protocolos, planes de contingencia, y de equipos para medición y control de variables ambientales.
- Tenemos procesos de revisión interna del apego a las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) y un monitoreo permanente para dar cumplimiento a la normativa ambiental en toda la operación. Este proceso está a cargo del Área Técnica y el Área de Compliance en conjunto con el jefe o encargado de cada Centro de Cultivo, Piscicultura y Planta de Procesos.

De manera complementaria, cada área de nuestra cadena de valor cuenta con un plan de gestión de residuos adecuado a su proceso. En estos planes se señalan los mecanismos tácticos para el control de emisiones (líquidas, sólidas y atmosféricas).

Nuestro Departamento Legal y Compliance cuenta con un programa de revisión interna en materia de gestión ambiental, que contempla el seguimiento periódico al cumplimiento de las normativas nacionales asociadas a las emisiones.

En este contexto específico, somos regulados por organismos nacionales tales como la **Superintendencia del Medio Ambiente** (SMA), el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, (SERNAPESCA), la **Dirección General de Aguas** (DGA), la Autoridad Marítima, Subsecretaría de Pesca (Subpesca), entre otros.

CICLO DE VIDA DE MATERIALES

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Somos conscientes de la importancia de gestionar de manera responsable los materiales que utilizamos a lo largo de nuestro ciclo productivo, desde los insumos para el cultivo y procesamiento, hasta los envases de nuestros productos finales. Nuestro enfoque se centra en optimizar el uso de materiales, priorizar aquellos con menor impacto ambiental.

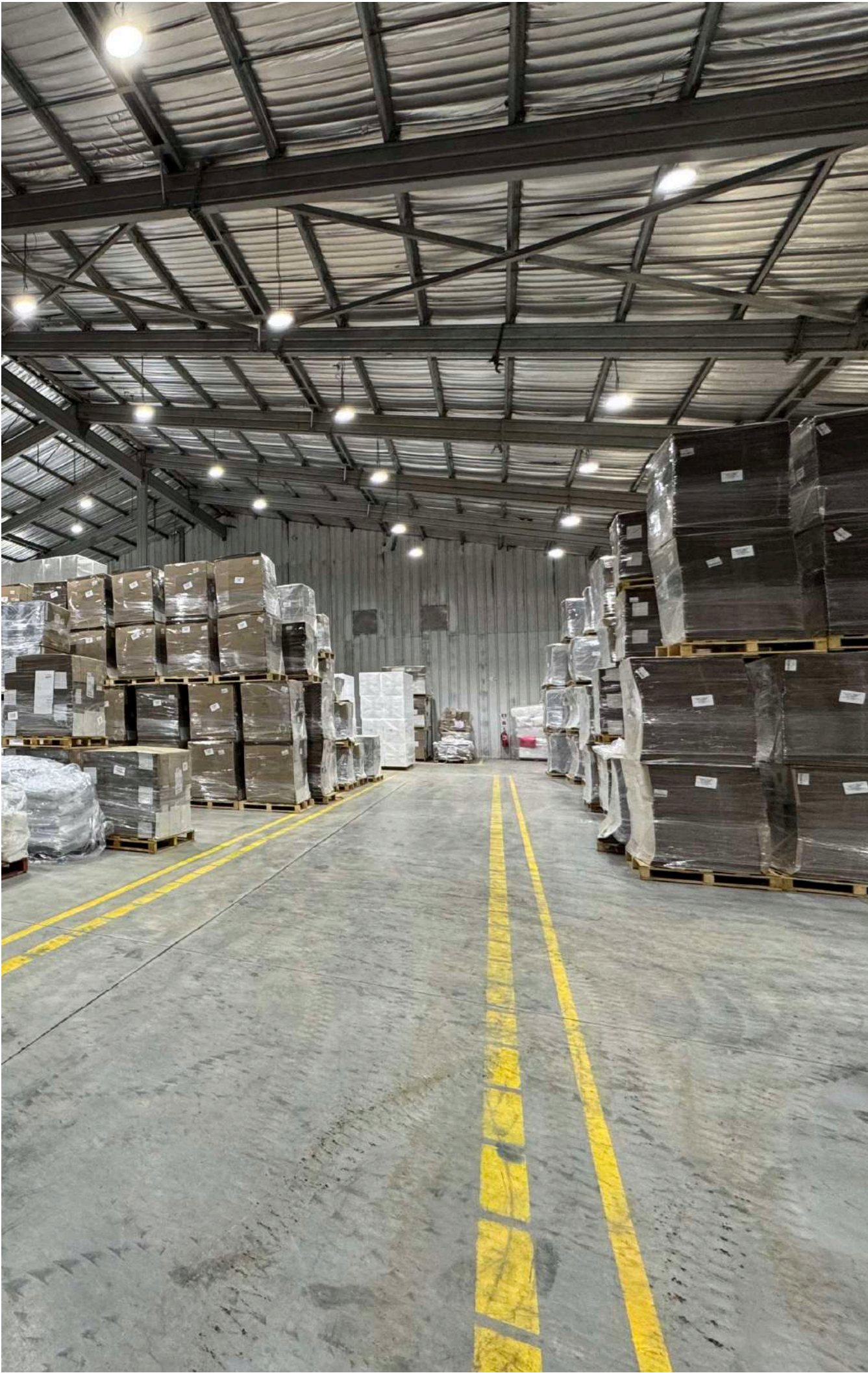
Utilizamos una variedad de materiales para asegurar la calidad, inocuidad y correcta presentación de nuestro salmón Sixty South a través de todos los niveles de su empaque.

Estos materiales, empleados en la producción y el envase incluyen insumos como: bolsas de basura, guantes, bolsas de bins, láminas de colores, láminas antigolpes, bolsas fuelle, bolsas individuales de producto, film de filetes, film de porciones, etiquetas, cintas de etiquetado, cintas de embalaje, láminas de embalaje, bolsas de sellado al vacío, cajas de cartón de todo tipo y tamaño, cartón para bloques, estuches de cartón para porciones, pañal de celulosa, gel pack, amarres plásticos y film termo contraíble.

Debido a nuestros principios de calidad y seguridad alimentaria, no empleamos insumos reciclados en la fabricación de nuestros productos. La cantidad total de materiales empleados en la producción y el empaque de salmón asciende a 660 toneladas en 2024. A su vez, estos insumos pueden clasificarse, según su material de composición, en renovables y no renovables.

MATERIALES UTILIZADOS PARA PRODUCIR Y ENVASAR, POR PESO Y PORCENTAJE

Tipo de material	Producción		Empaque	
	Peso (ton)	Porcentaje (%)	Peso (ton)	Porcentaje (%)
Materiales no renovables utilizados	13	25%	143	23%
Materiales renovables utilizados	39	75%	465	77%
TOTAL	52	100%	608	100%



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Contamos con un Plan de Gestión de Residuos para nuestros centros de cultivo, piscicultura y planta de procesos. Éste detalla todas las medidas para el manejo de los diversos tipos de residuos generados.

El plan también establece una jerarquía para la manipulación de residuos, fundamentada en la Ley No. 20.920. Dicha ley, promulgada en 2016 por el **Ministerio del Medio Ambiente** de Chile, establece el marco para la gestión de residuos, la responsabilidad extendida del productor y el fomento al reciclaje.

Jerarquía de manipulación de residuos

- 1 Prevención de generación de residuos.
- 2 Reutilización, reciclaje y valorización energética.
- 3 Eliminación del residuo.

Para la aplicación práctica de esta jerarquía, realizamos capacitaciones a nuestros colaboradores.



Impactos significativos relacionados con la gestión de residuos

Los principales impactos potenciales que hemos identificado y para los cuales hemos establecido medidas de gestión son:

RESUMEN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS Y MEDIDAS DE GESTIÓN RELACIONADAS CON LOS RESIDUOS

Impacto	Peligro	Potencial impacto
Contaminación del medio acuático y marino	Por el posible arroj o derrame accidental de residuos, incluyendo plásticos, restos de alimento, o sustancias peligrosas como combustibles.	Estrictos protocolos de manejo de residuos, capacitación al personal, planes de contingencia para derrames, y gestión controlada de todos los residuos generados.
Potenciales efectos en la fauna silvestre	Por atrapamiento o ingesta de plásticos u otros residuos.	Programas de limpieza en áreas de influencia, correcta disposición de redes en desuso y otros plásticos, además de fomento de la conciencia ambiental en los colaboradores.
Contaminación del agua	Por posible impacto entre embarcaciones, que puede generar ruptura del módulo, con un consecuente escape de peces, la pérdida de alimento, derrame de producto químico o residuos peligrosos, entre otros.	Planes de contingencia, programas de mantenimiento de la maquinaria y equipos, además de capacitación al personal.
	Por sustancias como detergentes y desinfectantes empleados en las actividades de limpieza de equipos y estructuras.	
Contaminación del suelo y agua	Por lixiviación en sitios de disposición final.	Priorización del reciclaje y la valorización. Trabajo con gestores autorizados de residuos, que aseguren una disposición final ambientalmente segura para aquellos residuos que no pueden ser valorizados.
Generación de olores o vectores sanitarios	Por disposición de residuos orgánicos.	Procesamiento rápido y eficiente de la mortalidad de peces y gestión adecuada de los residuos orgánicos de la planta de procesos para su transformación en subproductos.

En nuestro Plan de Gestión de Residuos se detallan los procedimientos para la segregación en origen, almacenamiento temporal, transporte y disposición final o valorización de cada tipo de residuo, asegurando el cumplimiento normativo y la minimización del impacto ambiental.

El Departamento Técnico y el Departamento Legal y Compliance, junto con los responsables de cada unidad productiva, supervisan la correcta aplicación de estos procedimientos.

Tipos de residuos generados

Clasificamos los residuos generados en nuestras operaciones en las siguientes categorías principales, según su origen y naturaleza.



Orgánico



Inorgánico



Peligroso



No peligroso



Domiciliarios



Industriales

- **Residuos sólidos no peligrosos:**

Son generados por la actividad propia de la industria salmonera y corresponden a residuos provenientes de la implementación, mantención o fin de operación de los centros de cultivo. Además, no representan ningún riesgo para la salud humana y el medio ambiente.

- **Residuos líquidos orgánicos:**

Aguas servidas (planta de tratamiento institucional), mortalidad ensilada, agua de sangre, agua de lavado de sistema de ensilaje (olla y estanque).

- **Residuos líquidos inorgánicos:**

Corresponden a los desinfectantes y detergentes y, en menor cantidad; a los anestésicos, todos ellos son de carácter biodegradable.

- **Residuos peligrosos sólidos:**

Son producto del mantenimiento de embarcaciones, equipos y maquinarias, como baterías, filtros, pilas en desuso, tubos fluorescentes, sólidos de mantenimiento, paños contaminados con aceite, material corto punzante como bisturí, y como parte de la operación administrativa tenemos los cartuchos o tóner de tintas, equipos computacionales o de telefonía, entre otros.

- **Residuos peligrosos líquidos:**

Dentro de esta línea se encuentran los químicos vencidos, detergentes o desinfectantes en desuso, agua con hidrocarburos, aceites usados y cualquier sustancia peligrosa cuya vida útil haya finalizado.

- **Residuos orgánicos de planta:**

Corresponden a los residuos generados (vísceras, piel, cabeza, aletas, carne con sangre, entre otros) como resultado del proceso productivo del salmón que llega de los centros de cultivo para ser transformado en producto terminado (entero, filetes, porciones), los cuales son enviados a plantas reductoras especializadas en tratar esta materia prima, con el fin de producir harina y aceite de salmón de alta calidad.

- **Residuos industriales líquidos:**

Conocidos como RILES, son aguas de desecho resultantes del proceso, actividad o los servicios de las industrias. Las aguas utilizadas postproducción son vertidas al mar mediante un emisario submarino, previo paso por un sistema de tratamiento.



RESIDUOS GENERADOS EN CENTROS DE CULTIVO

Los residuos de mortalidad de peces, generados en nuestros centros de cultivo durante la etapa de engorda en agua de mar, se gestionan mediante un proceso de ensilaje. Previo a su almacenamiento en silos, esta biomasa es tratada con ácido fórmico. Este proceso reduce el pH de la materia orgánica, preservando la frescura de la proteína para su transformación en materia prima e inactiva virus y bacterias, incluyendo aquellos que representan un riesgo sanitario para la acuicultura.

El retiro del ensilaje desde los centros de cultivo se realiza con embarcaciones equipadas con estanques autorizados para el traslado de éstos y operadas por tripulaciones capacitadas para garantizar un transporte bioseguro. Este material es luego procesado por empresas colaboradoras para obtener subproductos.



RESIDUOS EN PISCICULTURA

En nuestra piscicultura, la mortalidad se procesa mediante un sistema de incineración que la reduce a cenizas, las que posteriormente son retiradas por una empresa autorizada para su correcta disposición final.



Plan de Gestión de Residuos

Nuestro Plan de Gestión de Residuos establece medidas de circularidad para algunos de los residuos generados. Por ejemplo, existen materiales que son devueltos a los proveedores para su reutilización. Otros residuos son vendidos o donados a pequeños productores (estructuras metálicas, flotadores, tubos de polietileno de alta densidad, entre otros).

En cuanto al reciclaje en las instalaciones, se utiliza un sistema de identificación de contenedores por colores, según el tipo de residuo, para realizar segregación desde la fuente en los centros de cultivo. Plásticos, papel y cartón, que son los residuos que serán enviados a reciclaje, deben estar contenidos en bolsas plásticas transparentes.

Para asegurar un seguimiento riguroso, sistematizamos mensualmente la información de cada tipo de residuo en un registro operacional. Estos datos luego se clasifican y declaran a través del sistema de Ventanilla Única de seguimiento ambiental.

La gestión específica por tipo de residuo se realiza de la siguiente manera:

- **Residuos domiciliarios (basura común):**
Son retirados de nuestras bodegas por la empresa externa Resiter.
- **Materiales reciclables:**
Solo maxi sacos son separados y, si están limpios, se envían a RECIPAT para su procesamiento.
- **Ensilaje:**
Es retirado de los centros de cultivo por embarcaciones específicas para ser enviados al destino final Fiordo Austral, entidad que emite certificados mensuales de recepción.

- **Plásticos (tuberías, flotadores y boyas en desuso):**
Son acopiados, en nuestras instalaciones, y son gestionados por Chileplast.
- **Residuos peligrosos (Respel):**
Despachados y retirados por Resiter, quien gestiona su traslado a una estación de transferencia autorizada para su almacenamiento.

Cada uno de estos gestores externos nos proporciona los certificados correspondientes de disposición final, asegurando la trazabilidad y el cumplimiento normativo.

Adicional a los certificados de disposición final de nuestros gestores, se generan las declaraciones correspondientes en los sistemas nacionales: el Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER) para residuos no peligrosos, y el Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos (SIDREP), este último acompañado de una declaración jurada.

CANTIDAD DE RESIDUOS POR TIPO

Tipo de residuos (toneladas)	Piscicultura	Centros de Cultivo	Planta de Procesos	Total
Residuos inorgánicos reciclados	3,79	85,13	8,27	97,18
Residuos inorgánicos no reciclados	-	-	427,17	427,17
Residuos orgánicos reciclados	1.724,00	845,71	3.820,32	6.390,03
Residuos orgánicos no reciclados	115,15	49,23	587,41	751,79
Residuos peligrosos	3,26	13,91	6,73	23,90
			Total	7.690,07

La cantidad de residuos destinados al reciclaje es de 6.487 toneladas, los tratados antes de la eliminación ascienden a 23,9 toneladas y los enviados directamente al vertedero (eliminación), equivalen a 1.178,9 toneladas.



BIODIVERSIDAD

GRI 304-1, 304-2, 304-3 304-4, 13.3

Operamos en el corazón de la Patagonia chilena, una región reconocida mundialmente por la biodiversidad en sus ecosistemas. Somos plenamente conscientes del privilegio y la responsabilidad que implica desarrollar nuestras actividades en este entorno único; por lo que la protección de la biodiversidad es un componente esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad y un compromiso fundamental con la conservación del patrimonio natural de Magallanes.

*Las concesiones en Isla Capitán Aracena y en el área del Canal Cockburn que se encuentran dentro de esta área protegida representan un **0,007% del total del parque.***

Las 9 Concesiones marítimas restantes se encuentran en la provincia de Última Esperanza.

Ecosistemas sensibles y áreas protegidas

Varias de nuestras concesiones marítimas se encuentran situadas dentro o en las adyacencias de áreas con alto valor de conservación:

Parque Nacional Alberto D'Agostini

Una porción significativa de nuestros centros de cultivo opera dentro de los límites de este importante parque nacional, uno de los más extensos de Chile, que protege ecosistemas marinos y terrestres de gran relevancia. Específicamente, contamos con concesiones en Isla Capitán Aracena y en el área del Canal Cockburn que se encuentran dentro de esta área protegida, lo que representa un 0,007% del total del parque.

- 15 concesiones marítimas están en Isla Capitán Aracena.
- 4 concesiones marítimas en el área Canal Cockburn.

Operar en estas zonas nos impone un estándar de gestión ambiental particularmente riguroso y nos obliga a un diálogo y colaboración permanentes con las autoridades y comunidades para asegurar la compatibilidad de nuestras actividades con los objetivos de conservación.

Debido a esto, realizamos informes de biodiversidad de manera periódica para cada uno de los centros de cultivo operativos, usando como guía el **Aquaculture Stewardship Council (ASC)**.

15

*Concesiones marítimas
están en **Isla Capitán
Aracena***

04

*Concesiones marítimas
están en el **área Canal
Cockburn***

Esta entidad tiene la misión de brindar estándares medioambientales que logren minimizar o eliminar los impactos sociales y ambientales de la acuicultura, permitiendo que la industria sea sostenible.

Los informes de biodiversidad son elaborados con el apoyo de terceros para cada unidad productiva (piscicultura y centros de cultivo). Tienen como objetivo caracterizar y evaluar el entorno directo y los impactos sobre los ecosistemas adyacentes de nuestros centros de producción. Estos ecosistemas se clasifican en su categoría de conservación, según la Ley de Caza N° 19.473, Reglamento de Clasificación de Especies (RCE) D.S. No. 10/2023 y los criterios de la **IUCN (Red List of Threatened Species)**.

Además, monitoreamos para identificar la posible interacción de nuestras operaciones con otras Áreas de Alto Valor para la Conservación (AAVC), como sitios de importancia para aves y mamíferos marinos.

Como parte de nuestros estudios, identificamos las actividades, aspectos peligrosos e impactos potenciales que pueden afectar el medio ambiente o las especies presentes en los ambientes circundantes. Entre los potenciales impactos identificados sobre la biodiversidad se tiene:

PELIGROS POTENCIALES QUE AFECTAN A LA BIODIVERSIDAD

Actividad	Peligro	Potencial impacto
Actividades cotidianas	Arrojo de residuos al medio acuático y marino.	Contaminación del medio marino y/o costero.
Alimentación	Prácticas inadecuadas del personal.	Agresión a fauna silvestre.
Limpieza playas	Pérdida de alimento.	Contaminación del medio acuático y/o marino.
Recepción/entrega de suministros, desechos, etc.	Retiro de basuras y desechos de la costa.	Perturbación del hábitat de la fauna silvestre.
	Derrame de sustancias al medio acuático o marino.	Contaminación del medio acuático o marino con hidrocarburos, residuos, etc.
Contingencias	Escape de peces.	Daño ambiental por liberación de material biológico.
	Mortalidad masiva.	Contaminación del medio marino.
	Enmalle accidental de aves y mamíferos.	Daño o muerte de individuos.
	Derrame o falla de ensilaje.	Contaminación del medio marino o costero.

CANTIDAD DE ESPECIES AMENAZADAS POR NIVEL DE RIESGO

Nivel de riesgo de extinción	Cantidad de especies amenazadas
En peligro crítico	-
En peligro	-
Vulnerables	1
Casi amenazadas	-
Preocupación menor	62



REGISTRO DE BIODIVERSIDAD EN LOS CENTROS DE CULTIVO

Variable	Aracena 14 (agosto 2024)	Aracena 19 (noviembre 2023)	Aracena 11 (junio 2024)	Cockburn 13 (noviembre 2022)	Cockburn 3 (noviembre 2022)
Especies (RCE)	Algunas especies: • Quetro no volador • Caranca • Cóndor • Delfín Austral • Lobo marino común	Algunas especies: • Quetro no volador • Caranca • Petrel gigante antártico	Algunas especies: • Quetro no volador • Caranca	Algunas especies: • Quetro volador • Quetro no volador • Lobo marino común	Algunas especies: • Quetro volador • Quetro no volador • Lobo marino común
Zona	En general, los avistamientos de fauna dan cuenta de un ensamble de especies con baja diversidad, que pueden ser observadas con regularidad en fiordos y canales de Magallanes, utilizando esta área geográfica principalmente para sus actividades de alimentación o como zona de tránsito regular.	No se observó actividad reproductiva, pero sí se observó un posadero de Cormorán de las rocas al noroeste de la concesión. En general, los avistamientos de fauna dan cuenta de un ensamble de especies con baja diversidad, que pueden ser observadas con regularidad en canales, fiordos e islas de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.	No se identificó actividad reproductiva de las especies identificadas en los ambientes terrestres y costeros adyacentes al centro de cultivo. Se puede concluir que el área de estudio es utilizada por estas especies como zona de tránsito y alimentación.	No se observó actividad reproductiva, colonias o posaderos estables de aves en el borde costero adyacente al área de estudio. En general, los avistamientos de fauna dan cuenta de un ensamble de especies con baja diversidad, que pueden ser observadas con regularidad en canales, fiordos e islas de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.	Se detectó actividad reproductiva de aves en el lugar, mediante el registro de algunos nidos de Cormorán imperial en la parte final del estero donde se emplaza el centro de cultivo. Para el resto de las especies, las actividades observadas fueron principalmente de tránsito y alimentación.
Análisis territorial	Se observa que éste se encuentra próximo al Parque Nacional Alberto D’Agostini, área protegida incluida en el Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE13). Además, el CES no presenta sobreposición con otras áreas silvestres protegidas incluidas en SNASPE, Reservas de la Biosfera, Sitios RAMSAR.	El centro de cultivo se encuentra cercano al Parque Nacional Alberto D’Agostini, pero no se superpone en su perímetro con esta área protegida. Además, el CES no presenta sobreposición con otras áreas silvestres protegidas incluidas en SNASPE, Reservas de la Biosfera, Sitios RAMSAR.	El centro de cultivo se encuentra cercano al Parque Nacional Alberto D’Agostini, pero no se superpone en su perímetro con esta área protegida. Con la excepción del mencionado parque, el centro de cultivo no presenta sobreposición con otras áreas silvestres protegidas incluidas en SNASPE, Sitios RAMSAR, Sitios Prioritarios para la Conservación de la Biodiversidad, Santuarios de la Naturaleza, áreas marinas costeras protegidas, reservas marinas y parques marinos, y Reservas de la Biosfera.	El centro de cultivo se encuentra dentro del territorio marino de la Reserva de la Biósfera Cabo de Hornos y el Parque Nacional Alberto D’Agostini. Las actividades productivas del centro de cultivo no han interferido en el desarrollo de actividades científicas y de conservación realizadas en esta área protegida. El centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional o de carácter internacional como sitios RAMSAR.	El centro de cultivo se encuentra dentro del territorio marino de la Reserva de la Biósfera Cabo de Hornos y el Parque Nacional Alberto D’Agostini. Las actividades productivas del centro de cultivo no han interferido en el desarrollo de actividades científicas y de conservación realizadas en esta área protegida. El centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional o de carácter internacional como sitios RAMSAR.

Con los estudios de biodiversidad, nuestro departamento Técnico establece un programa de sensibilización con frecuencia anual dirigido a todo el personal de las instalaciones.

Además, a los riesgos hacia la naturaleza y la biodiversidad también se les brinda seguimiento a través de nuestras matrices ambientales; un primer control es ejercido por parte del departamento Técnico, y un segundo es responsabilidad del departamento Legal y Compliance.

Adicionalmente, existen infografías, en todos nuestros centros de producción, sobre aquellas especies identificadas en estos estudios de biodiversidad de las zonas. En estas infografías se indica especialmente el estado de conservación de cada especie.

Nuestro compromiso con la biodiversidad de Magallanes es firme. Continuaremos monitoreando nuestros impactos, implementando las mejores prácticas disponibles y buscando oportunidades de colaboración para contribuir a la conservación de este extraordinario patrimonio natural.



ENERGÍA Y EMISIONES

GRI 302-1; SASB FB-MP-130a.1

Gestión energética

El consumo energético es un aspecto significativo de nuestras operaciones, con implicaciones tanto ambientales como económicas. Por ello, nos esforzamos en gestionar nuestro consumo de energía de manera eficiente, buscando optimizar el uso de combustibles y electricidad en nuestra piscicultura, centros de cultivo, planta de procesos y actividades logísticas.

Nuestro objetivo es reducir nuestra intensidad energética y, consecuentemente, nuestra huella de carbono asociada. Dentro de este marco, durante 2024 iniciamos un estudio para la transición energética; desde generación con combustible diésel hacia la generación mediante gas natural en nuestra piscicultura.

Nuestras principales fuentes de consumo energético son los combustibles fósiles utilizados en generadores, embarcaciones y vehículos, y la energía eléctrica adquirida de la red para nuestras instalaciones en tierra, principalmente la planta de procesos.

PRINCIPALES FUENTES DE CONSUMO ENERGÉTICO DE NOVA AUSTRAL POR CENTRO DE OPERACIÓN

Centro de operación	Tipos de consumo energético
Piscicultura Tierra del Fuego	Consume energía eléctrica generada in situ a través de generadores a gas (GLP y GNC) y otros combustibles derivados del petróleo.
Centros de cultivo en mar	El consumo energético proviene principalmente de generadores a petróleo diésel para el funcionamiento de los sistemas de alimentación y los equipos. Este combustible es trasladado, hacia los centros, por embarcaciones autorizadas. La bencina se utiliza para motores fuera de borda de embarcaciones menores.
Planta de procesos (Porvenir)	Estas instalaciones consumen energía eléctrica suministrada por la red local.
Vehículos y embarcaciones mayores	Utilizan combustibles derivados del petróleo, como el diésel.

Durante 2024, el consumo de derivados del petróleo se mantuvo dentro de sus patrones usuales. El consumo de GNC en la piscicultura y planta de procesos aumentó como resultado de variaciones térmicas que debieron ser controladas para los peces.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES EN NOVA AUSTRAL

Tipo de combustible	Unidad	Piscicultura		Planta de Procesos		Centros de Cultivo		Vehículos	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Petróleo	Lt.	2.264.300	1.997.100	180	195	2.937.266	3.223.983	16.738	21.139
Bencina	Lt.	-	40	-	-	46.470	-	-	-
Gas licuado de pretróleo (GLP)	Lt.	205.275	73.050	-	-	-	-	-	-
Gas natural concentrado (GNC)	m3	611.882	666.009	142.520	145.272	-	-	-	-

Por otro lado, el consumo de energía eléctrica de la red durante 2024 disminuyó en comparación con 2023, principalmente debido a menores tasas de producción.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN NOVA AUSTRAL

		Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	
Tipo de energía	Unidad	2023	2024
Eléctrica	kWh	6.893.565	5.366.500

No contamos con instalaciones propias de generación de energía renovable ni con contratos de compra de energía (PPA) de fuentes renovables específicas. Nuestro compromiso es continuar explorando e implementando medidas para mejorar nuestra eficiencia energética y reducir el consumo de combustibles fósiles en la medida de nuestras posibilidades operativas y tecnológicas en el extremo austral.

Emisiones

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 13.1; SASB (FB-MP-110a.1, FB-MP-110a.2)

En Nova Austral, reconocemos la urgencia de la crisis climática y la necesidad de que todos los sectores contribuyan a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Si bien nuestras operaciones en la remota Región de Magallanes y de la Antártica Chilena tienen una escala particular, estamos comprometidos con la medición, gestión y, en la medida de lo posible, reducción de nuestra huella de carbono. Entendemos que una gestión climática responsable es fundamental para la sostenibilidad de nuestro negocio y del entorno en el que operamos.

La gestión de los aspectos relacionados con el cambio climático y las emisiones de GEI en Nova Austral involucra a diferentes niveles de la organización; estos fueron presentados en la sección Gestión ambiental de este mismo capítulo.

Inventario de emisiones GEI

Realizamos anualmente un inventario de nuestras emisiones de GEI directas e indirectas, siguiendo metodologías específicas para asegurar la comparabilidad y transparencia de nuestros datos.

Nuestro inventario de GEI para 2024 se ha calculado considerando los siguientes aspectos metodológicos:

Alcance 1:
Consumo de combustibles (diésel, bencina, GLP, GNC) registrados internamente y respaldados por guías de despacho y facturas.

- Se consideraron solo las emisiones de dióxido de carbono (CO2).
- Las fuentes de generación incluyen tanto la piscicultura, como los centros de cultivo.
- Los factores de potencial de calentamiento utilizados para el CO2 tuvieron el valor de uno.
- En la evaluación no se midieron los hidrofluorocarbonos (HFC), ya que el perfluorocarbono (PFC) y hexafluoruro de azufre (SF6) no son significativos en nuestras operaciones, ya que no contamos con fuentes de emisión que usen refrigerantes, en los centros de cultivo.
- El Potencial de Calentamiento Global fue tomado de la información publicada por el Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC).

Alcance 2:
Facturación de energía eléctrica de la empresa distribuidora.

- Se consideraron las emisiones de CO2 de su consumo energético de la planta de procesos.
- Se utilizó el factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional de Chile del año 2024, el cual es de 0,5928.

Alcance 3:
Las principales categorías consideradas incluyen las emisiones indirectas provenientes del transporte y la producción del alimento para peces (productos que utiliza la organización).

Para la estimación de las emisiones relacionadas con el alimento de los peces:

- Se estimó un promedio, obtenido a partir de los datos de las empresas proveedoras (Ewos, Skretting y Biomar).
- No se contó, por parte del titular, con la declaración de emisiones GEI correspondiente a Ewos para el segundo semestre de 2024. Para abordar esto, se realizó una estimación a partir del promedio de los valores reportados por la empresa proveedora para el resto del ciclo productivo.
- Se utilizó la cantidad de alimento consumido por los peces según la base de datos de Nova Austral.
- Los factores de emisión también fueron tomados de la información brindada por nuestros proveedores.

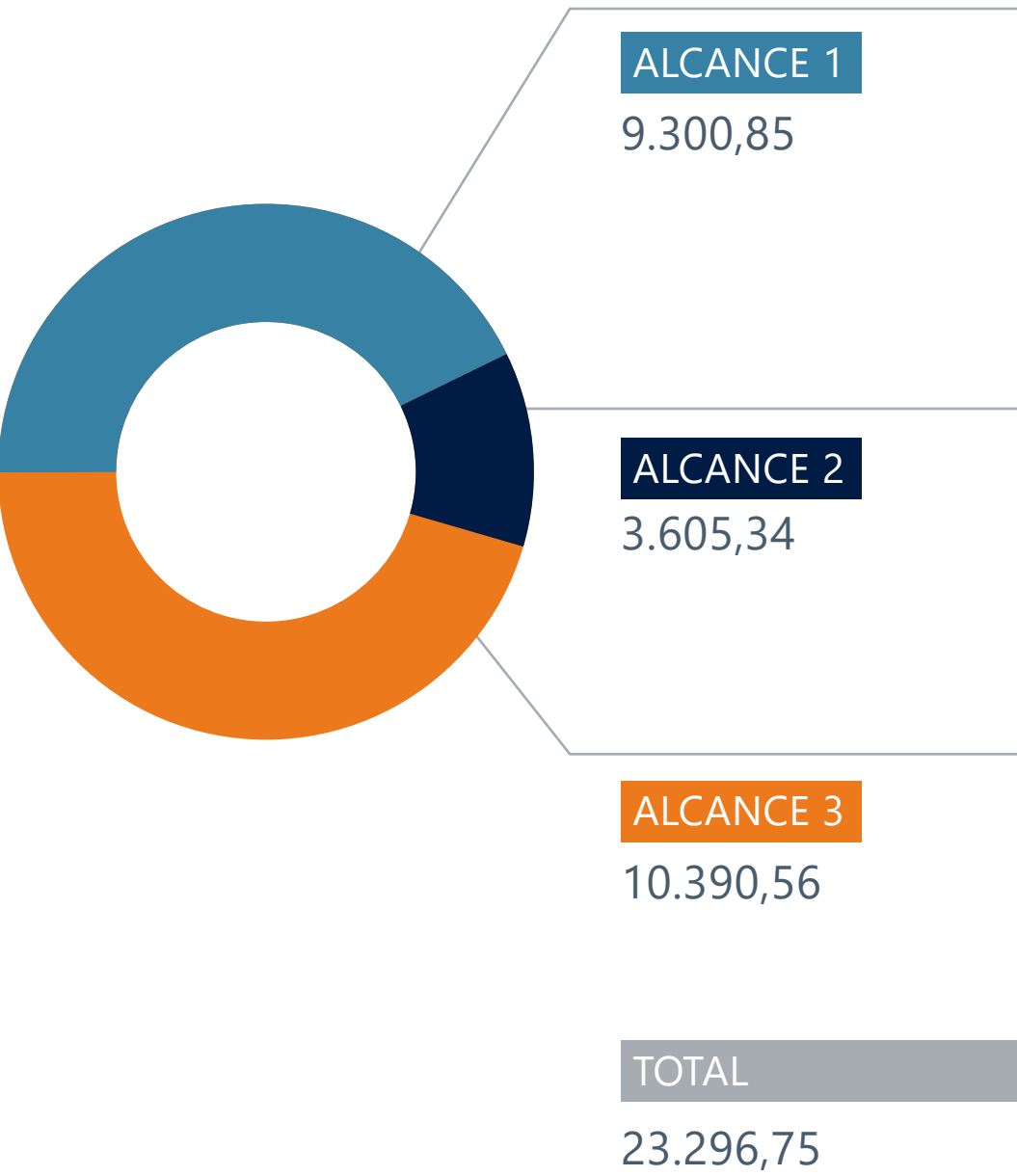
Los resultados del cálculo de las emisiones por biomasa producida se presentan según dos criterios:

- El primero es el cálculo basándonos en el promedio mensual de las emisiones, utilizando la biomasa bruta de cada mes.
- El segundo resultado de emisiones por biomasa se calcula con base en la relación entre las emisiones totales del periodo y la biomasa ganada durante este mismo periodo (producción como ganancia de peso).

El enfoque de consolidación para los tres alcances fue por participación accionaria y control operacional. Las emisiones de GEI del 2024 variaron, dentro de sus diversas categorías, en comparación con 2023.

EMISIONES DE GEI DE NOVA AUSTRAL 2023

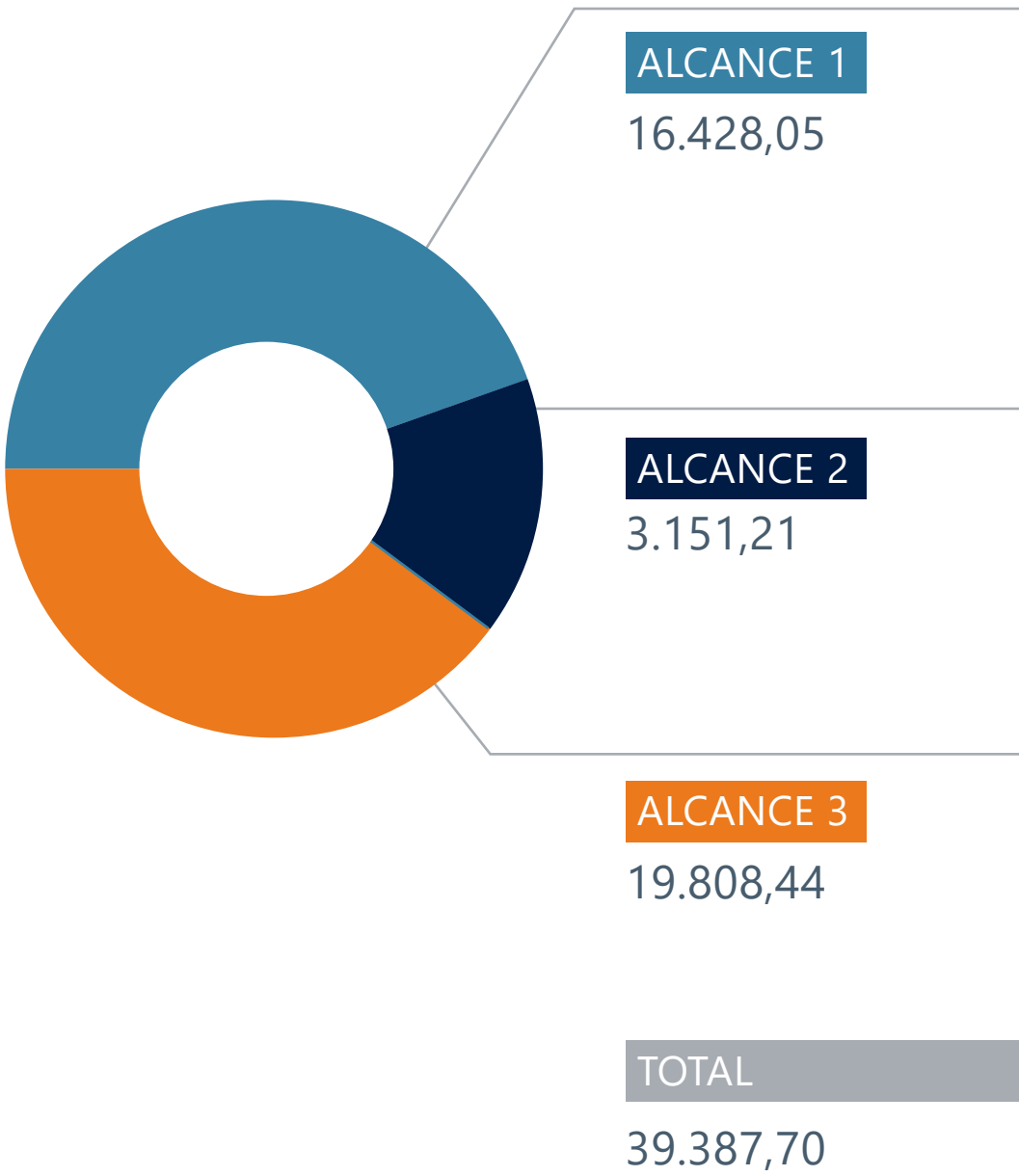
Unidad de medida:
Ton CO2eq



En segundo lugar, las emisiones de Alcance 2 disminuyeron debido a variaciones en las tasas de producción de salmón.

EMISIONES DE GEI DE NOVA AUSTRAL 2024

Unidad de medida:
Ton CO2eq



Al dividir la sumatoria de los tres alcances y dividirlo para el número total de colaboradores (764), nuestro indicador de ratio de intensidad de las emisiones de GEI asciende a 51,55 tonCO2eq/colaborador para 2024.

Al relacionar las emisiones generadas con nuestra variable de producción, en toneladas, nuestros indicadores de intensidad para los últimos tres años son los siguientes:

INDICADOR DE INTENSIDAD DE EMISIONES SEGÚN LA PRODUCCIÓN DE NOVA AUSTRAL

Indicador de intensidad relevante	Unidad	2022	2023	2024
Producción: toneladas (t)	kgCO2eq/t	3.427,90	4.505,30	4.373,50

El inventario fue verificado por Green Solutions, con un tipo de verificación de tercera parte independiente y nivel de aseguramiento limitado, cumpliendo con los requisitos para optar al reconocimiento de Cuantificación del Programa **HuellaChile**.

Somos conscientes de que la gestión de emisiones es un desafío continuo, especialmente en un contexto operativo como el de Magallanes. Estamos comprometidos a seguir mejorando nuestra medición, identificar nuevas oportunidades de reducción y fortalecer nuestra estrategia climática en los próximos años.

AGUA Y VERTIMIENTOS

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 13.7; SASB FB-MP-140a.1, FB-MP-140a.3

El agua es un elemento esencial en todo nuestro ciclo productivo, desde la incubación de ovas en agua dulce, hasta el crecimiento de nuestros salmones en el entorno marino de Magallanes, además del procesamiento en nuestra planta.

Reconocemos la importancia vital de este recurso y nos comprometemos a una gestión eficiente y responsable, minimizando nuestro consumo y asegurando que nuestros vertimientos cumplan con la normativa nacional y no afecten negativamente los ecosistemas acuáticos.

Fuentes y volumen de agua utilizada (extraída)

Nuestras operaciones utilizan agua de diversas fuentes, dependiendo de la etapa productiva y la ubicación:

PRINCIPALES FUENTES DE EXTRACCIÓN DE AGUA DE NOVA AUSTRAL POR CENTRO DE OPERACIÓN

Centro de operación	Fuente hídrica	Descripción
Piscicultura Tierra del Fuego	Aguas superficiales	Contamos con derechos de aprovechamiento de aguas superficiales captadas desde una bocatoma ubicada en el cauce del río a 9,5 km de la piscicultura.
	Aguas subterráneas	Utilizamos agua dulce de tres pozos profundos, cada uno con sus respectivos derechos otorgados por la Dirección General de Aguas.
	Agua marina	Empleada mediante el proceso de aducción, con etapas y elementos que aseguran que el agua llegue de manera segura y eficiente a su destino.
Centros de cultivo en mar	Aguas marinas (desalinizadas)	Para el uso de sanitarios en los pontones (casas flotantes), contamos con plantas desalinizadoras que procesan agua de mar mediante osmosis inversa. Estas plantas tienen capacidades de entre 150 a 300 litros por hora.
Planta de procesos (Porvenir)	Agua de terceros (red pública)	El agua para las actividades de procesamiento y limpieza proviene de la red pública de Porvenir. Se ha planificado la utilización de dos pozos profundos para reducir el consumo de la red pública.

El agua extraída corresponde el 90,85% a fuentes de agua dulce y el 9,15% a aguas marinas.



Procesos que requieren uso intensivo de agua y consumo total

Los principales procesos que demandan un uso significativo de agua en nuestras operaciones son:

- Piscicultura Tierra del Fuego:**
Para el proceso productivo en el sistema de recirculación (RAS), para usos domésticos y de limpieza.
- Planta de Procesos:**
Para el procesamiento del salmón (eviscerado, fileteo, lavado), la producción de hielo y las labores de limpieza y desinfección de las instalaciones y equipos.

Gestión de vertimientos y tratamiento

La gestión responsable de nuestros efluentes es crucial para proteger la calidad del agua de los cuerpos receptores.

CONSUMO DE AGUA POR CENTRO DE OPERACIÓN
EN NOVA AUSTRAL EN 2024

Consumo	Unidad	Cantidad
Piscicultura Tierra del Fuego	ML	0,996
Planta de Procesos		0,159
Total de agua extraída		1,155

EXTRACCIÓN DE AGUA POR TIPO DE FUENTE
EN NOVA AUSTRAL EN 2024

Tipo de fuente hídrica	Unidad	Cantidad
Aguas superficiales	ML	474
Aguas subterráneas		414
Aguas marinas		106
Agua de terceros		159
Total de agua extraída		1.153

MECANISMOS DE TRATAMIENTO Y GESTIÓN DE LOS VERTIMIENTOS DE AGUA
DE NOVA AUSTRAL POR CENTRO DE OPERACIÓN

Centro de operación	Descripción del vertimiento
Piscicultura Tierra del Fuego	El agua utilizada en el proceso productivo, una vez tratada en nuestro Sistema de Tratamiento de Residuos Industriales Líquidos (RILES), es conducida al mar mediante un emisario submarino.
	El efluente generado, debe pasar por un proceso de filtración y desinfección previa descarga. Este tratamiento incluye decantadores, filtros rotatorios, biofiltros y sistemas de tratamiento de lodos para una adecuada remoción de contaminantes.
Centros de cultivo en mar	Para el caso de los efluentes generados en los artefactos navales, estos corresponden al efluente generado por plantas desalinizadoras autorizadas, que deben cumplir con la NCh409.
	Las aguas servidas son tratadas en plantas de tratamiento antes de su descarga, cumpliendo con la normativa de la Armada de Chile.
	Los efluentes de los procesos de ensilaje son contenidos y gestionados como residuos.
Planta de Procesos (Porvenir)	El agua utilizada en los procesos de postproducción es tratada en nuestro Sistema de Tratamiento de Residuos Industriales Líquidos (RILES) antes de ser desembocada en el alcantarillado.

Todos nuestros vertimientos se realizan en cumplimiento de la legislación chilena, principalmente el D.S. N° 90/2000 que establece la norma de emisión para la descarga de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales y los compromisos adquiridos en nuestras Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA).

Los parámetros de nuestros efluentes (como DBO5, sólidos suspendidos, nitrógeno, fósforo) y los caudales son monitoreados (esta información es registrada por el caudalímetro instalado en cada una de las operaciones) y reportados mensualmente a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) a través de su plataforma. La SMA nos indica los parámetros a controlar y los caudales máximos a descargar por día.

Otros organismos fiscalizadores, tales como la Dirección General de Aguas (DGA) también reciben reportes periódicos:

- En el caso de las operaciones que extraen agua directa de fuentes naturales, se da cumplimiento a las exigencias normativas.
- Respecto al proveedor local de agua potable, se mantiene una revisión conjunta de temas contractuales y análisis de las condiciones fisicoquímicas del efluente generado al sistema de alcantarillado.

AGUA DE NOVA AUSTRAL VERTIDA POR DESTINO EN 2024

Tipo de destino	Unidad	Cantidad
Aguas marinas		1.722
Agua de terceros	ML	148
Total de agua extraída		1.870

*Durante 2024, el **volumen total de aguas vertidas en nuestras zonas de operación ascendió a 1.870 mega litros (ML)***



Medidas de eficiencia hídrica y prevención de impactos

Nuestros impactos potenciales al recurso hídrico están asociados a la generación de los Residuos Industriales Líquidos (RILES), los cuales son aguas de desecho resultantes del proceso productivo. Implementamos diversas medidas para optimizar el uso del agua y minimizar los potenciales impactos asociados:

RESUMEN DE MEDIDAS DE EFICIENCIA HÍDRICA DE NOVA AUSTRAL

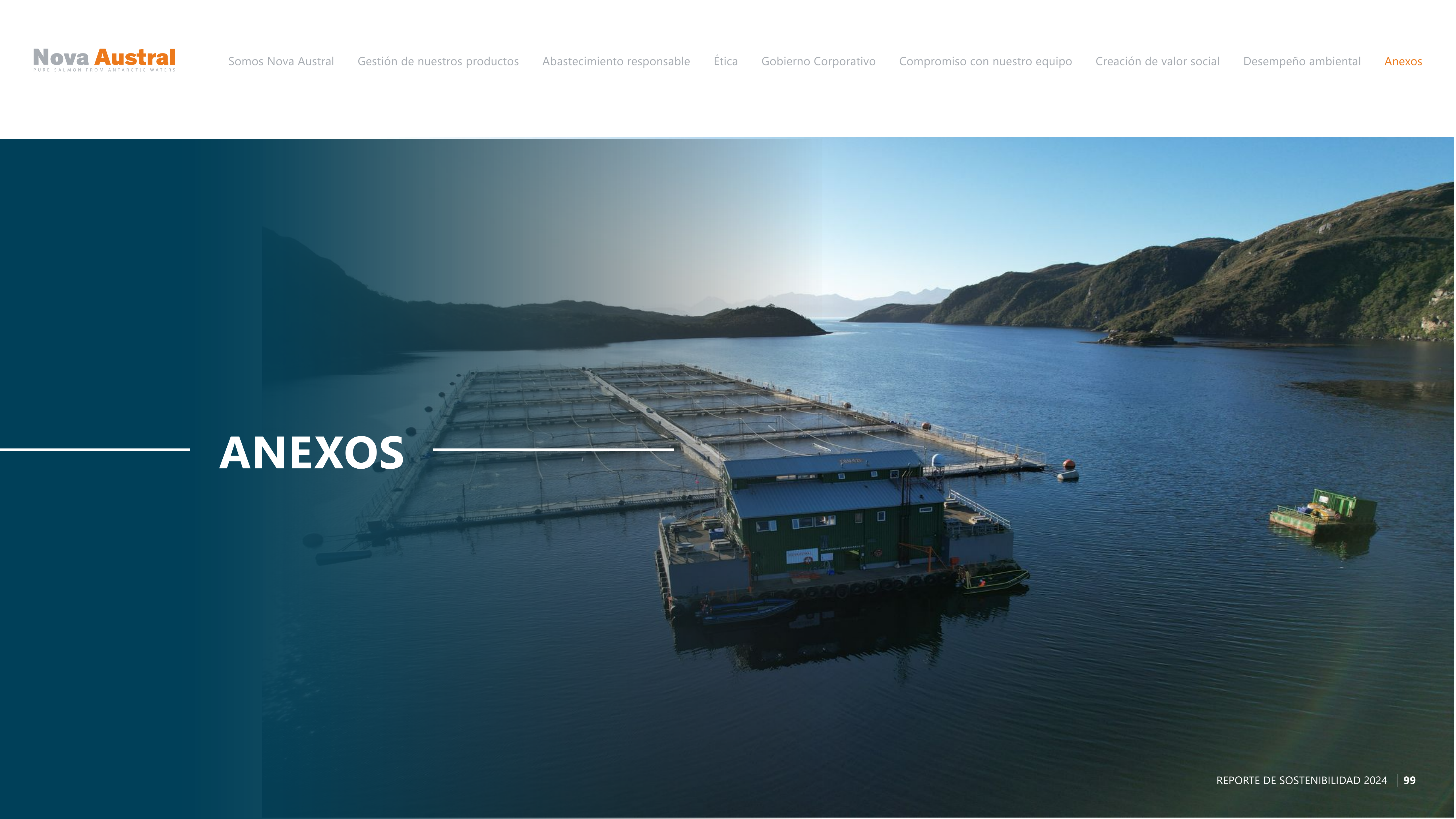
Medida de eficiencia	Descripción
Sistema de Recirculación (RAS) en Piscicultura	Nuestra Piscicultura Tierra del Fuego está diseñada con un moderno sistema RAS que permite reutilizar un alto porcentaje del agua mediante un ciclo de biofiltración, reduciendo significativamente la extracción de agua fresca y el volumen de efluentes. Este es un pilar de nuestra estrategia de eficiencia hídrica.
Sistemas de tratamiento de RILES	Tanto en la piscicultura como en la planta de procesos, contamos con sistemas de tratamiento que aseguran que los efluentes cumplan con la normativa antes de su descarga. Estos sistemas son fundamentales para disminuir la huella hídrica gris (agua necesaria para diluir contaminantes).
Monitoreo y control de caudales	El registro y control continuo de los caudales de captación y descarga son herramientas fundamentales para analizar el consumo y definir estrategias de mejora en el uso del agua.
Plantas desalinizadoras	El uso de plantas desalinizadoras en los centros de cultivo para agua potable y sanitaria reduce la necesidad de transportar agua dulce a estas ubicaciones remotas.
Optimización de procesos	Buscamos continuamente optimizar los procesos de producción y limpieza en la planta para reducir el consumo de agua sin comprometer la inocuidad de nuestros productos.

Nuestra gestión del agua se enfoca en un uso responsable y eficiente, asegurando el cumplimiento normativo relacionado con la huella hídrica gris de los procesos productivos. Además, evaluamos continuamente:

- Nuestros procesos para identificar nuevas oportunidades de mejora y minimizar nuestro impacto hídrico.
- Cualquier situación de estrés hídrico en nuestras zonas de operación para garantizar la protección de los valiosos ecosistemas acuáticos de Magallanes.

Asimismo, nuestro enfoque para la gestión de los recursos hídricos incluye, además:

- Cumplimiento de los parámetros requeridos por nuestras certificaciones vigentes (disponibles en la sección **Gestión de la calidad del capítulo Gestión de nuestros productos**).
- Capacitación continua al personal encargado.



ANEXOS

ANEXO I: COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

GRI 2-12, 2-22, 2-23, 2-28, 2-29

Visión y enfoque de sostenibilidad

Reconocemos que nuestro crecimiento sostenible requiere de una visión integral que incorpore consideraciones sociales, ambientales, éticas y económicas. Por ello, nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el cumplimiento normativo nacional e internacional, y las mejores prácticas de la industria de salmonicultura.

En 2021 definimos una estrategia de sostenibilidad a través de un trabajo interno y transversal ejecutado mediante talleres, lo que nos permitió plasmar, en conjunto, nuestra visión de sostenibilidad. En el centro de esta estrategia está el actuar ético, construido a partir de nuestros valores y propósitos.

Durante 2024, consolidamos aún más nuestro modelo de sostenibilidad, reforzando ejes como la transparencia, la eficiencia ambiental, el bienestar de las comunidades y la integridad corporativa.

Este modelo es liderado por la alta dirección e implementado a través de cada una de nuestras áreas operativas. La sostenibilidad no es un área aislada, sino una forma transversal de gestionar el negocio, con la meta de avanzar hacia una acuicultura cada vez más responsable y comprometida con el entorno, nuestros trabajadores y las generaciones futuras.

En línea con este compromiso, participamos activamente en iniciativas y asociaciones que impulsan la sostenibilidad y la integridad. Desde 2021 somos miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas, organización que hace un llamado a las empresas para alinear sus estrategias y operaciones con los Diez Principios sobre derechos humanos, relaciones laborales, medioambiente y anticorrupción.

Asimismo, trabajamos en conjunto con la Fundación Generación Empresarial (FGE), entidad sin fines de lucro que desde 1995 promueve la integridad en las organizaciones, implementando herramientas como el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional.

Adicionalmente, Nova Austral obtuvo el reconocimiento del Programa “Huella Chile ” del Ministerio del Medio Ambiente, por haber alcanzado el nivel de Cuantificación de sus gases de efecto invernadero (GEI) directos e indirectos y otros indirectos a nivel organizacional, en conformidad con los requisitos del Programa Huella Chile y la NCh-ISO 14064/1:2019.

El cumplimiento de los requisitos fue verificado por Green Solutions, a través de una exhaustiva evaluación independiente de nuestros Centros de Cultivo, Planta de Procesos y Piscicultura, lo que representa un paso en nuestro objetivo de gestionar y reducir estas emisiones en el futuro.

Nuestro valor en lo que hacemos



VALOR SOCIAL

“Hacer de Porvenir un mejor lugar para vivir y trabajar”

Abarcamos la gestión de personas y el relacionamiento comunitario, con énfasis en la infraestructura urbana y el emprendimiento. Fomentamos el desarrollo social y otorgamos oportunidades a las comunidades locales mediante el dinamismo económico y social.



VALOR ÚNICO DEL PRODUCTO

“Que nuestro salmón sea cultivado de manera sostenible en las prístinas aguas de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena”

Nos enfocamos en ofrecer productos de buena calidad, ambientalmente sostenible y libre de antibióticos. Estamos comprometidos en brindar un producto singular, premium y responsable, con estándares de clase mundial.



RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

“Resguardar los ecosistemas para futuras generaciones”

Promovemos una gestión ambiental integral, la circularidad en nuestros procesos y la neutralidad de nuestras emisiones. Buscamos, además, resguardar los ecosistemas mediante una acuicultura sostenible en las aguas más prístinas del planeta.

Innovación y desarrollo

Estamos convencidos de que la innovación es una herramienta para transformar los desafíos de la industria en oportunidades sostenibles. A lo largo del 2024, continuamos impulsando mejoras tecnológicas en nuestras operaciones, especialmente en el control sanitario, la trazabilidad y la eficiencia de recursos.

Iniciativas como el desarrollo de nuevos sistemas de alimentación automatizada, monitoreo ambiental en tiempo real y mejoras en bioseguridad han fortalecido nuestra capacidad productiva al tiempo que reducimos impactos sobre los ecosistemas. También apostamos por el desarrollo de productos con valor agregado y estándares diferenciadores, como el caso de nuestra marca Sixty South, reconocida por su producción libre de antibióticos y con certificaciones internacionales.

Seguimos promoviendo una cultura de mejora continua e investigación aplicada que nos permita posicionarnos como una empresa innovadora, responsable y competitiva a nivel global.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Mantenemos una relación activa y transparente con nuestros grupos de interés, conscientes de que su confianza es esencial para la legitimidad de nuestra operación. Identificamos y priorizamos a nuestros grupos clave a partir de criterios como nivel de influencia, dependencia mutua y legitimidad.

Durante el año, mantuvimos diversos canales de diálogo con trabajadores, autoridades, comunidades, clientes, proveedores, organizaciones civiles y académicas. Estas relaciones se gestionan a través de instancias formales e informales, como reuniones, encuestas de percepción, informes públicos, visitas guiadas, espacios comunitarios y participación gremial.

Nuestra pertenencia a asociaciones del sector y mesas de trabajo público-privadas fortalece nuestra capacidad de incidir y aprender colectivamente. Creemos en la co-construcción de soluciones y en el valor del diálogo como motor de sostenibilidad.



CATEGORÍAS PRINCIPALES DE GRUPOS DE INTERÉS

Dentro de nuestros grupos de interés principales se encuentran las comunidades cercanas a nuestros lugares de operación, con quienes mantenemos un contacto directo gracias a nuestra encargada de Comunicaciones Internas y Relaciones con la Comunidad. A través de este rol, se identifican las distintas organizaciones locales para generar y gestionar espacios de diálogo que permitan fortalecer los lazos y trabajar conjuntamente en temas de interés común. Para ello, el equipo de Nova Austral programa reuniones y mesas de consulta, además de contar con un canal de denuncias que ofrece a las comunidades la posibilidad de expresar inquietudes si detectan situaciones que no correspondan a nuestras operaciones.

Estos encuentros se realizan de manera semestral por parte de la compañía, aunque las comunidades pueden solicitarlos cuando lo consideren necesario. La participación de los grupos de interés se asegura mediante la realización de mesas de consulta y la programación de reuniones donde se abordan temas puntuales de la empresa, así como a través de llamados inmediatos ante eventualidades que no pueden esperar, garantizando así una comunicación fluida y oportuna entre las partes. Durante el periodo reportado no se registraron variaciones respecto al esquema de relacionamiento del año anterior, manteniendo el mismo compromiso con la transparencia, la cercanía y el respeto mutuo.

INVERSIONISTAS



Mensual, cuando se requiera Reuniones de Directorio, Junta de Accionistas, reuniones ejecutivas.

ENTES REGULADORES



Permanente envío de información requerida, reuniones, permisos, cumplimiento normativo, fiscalizaciones.

CADENA DE VALOR



Trimestral. Reuniones, trabajos colaborativos e investigaciones permanentes, teléfono, contacto directo, reuniones, e-mail.

INDUSTRIA



Trimestral. Reuniones, trabajos colaborativos e investigaciones.

COLABORADORES



Mensual. Cuando se requiera comunicados internos, comités paritarios, canal de denuncias, buzón de sugerencias, diarios murales, reuniones con sindicatos.

COMUNIDAD



Mensual. Convenios de colaboración con universidades, liceos y escuelas regionales; reuniones

CLIENTES



Permanente red comercial, teléfono, contacto directo, reuniones, e-mail.

SUMAMOS ESFUERZOS

GRI 2-28

Somos conscientes de que sumando esfuerzos podemos lograr nuestros objetivos y contribuir a generar valor en la sociedad. Es así como, durante el 2024, mantuvimos nuestras alianzas estratégicas con las siguientes organizaciones.



Pacto Global
Red Chile

Como miembro de Pacto Global de las Naciones Unidas, desde el año 2021 establecimos nuestro compromiso en alinear nuestra estrategia de negocio con los diez principios sobre derechos humanos, relaciones labores, medio ambiente y anticorrupción.



**Fundación
Generación
Empresarial**

Participamos con la Fundación Generación Empresarial (FGE), quienes desde el año 1995 promueven la integridad en las organizaciones. Esto lo realizan mediante la implementación de herramientas concretas, como el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional.



ANEXO II: MARCOS Y ESTÁNDARES DE REPORTE

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

REQUERIMIENTO GENERALES

ESTÁNDARES UNIVERSALES				Razones por Omisión		
Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Página(s) / URL / Comentario	Omisión	Razón	Explicación
GRI 1: Fundamentos 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
La organización y sus prácticas de reporte	GRI 2-1	Detalles organizacionales	Pág. 5, 7			
	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 5			
	GRI 2-3	Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	Pág. 5			
	GRI 2-4	Actualización de la información	Pág. 5			
	GRI 2-5	Verificación externa	Pág. 5			
Actividades y trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 7, 34			
	GRI 2-7	Empleados	Pág. 59			
	GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Pág. 71			
Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Pág. 41, 53, 56			
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 53			
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 53			
	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Pág. 41, 56, 100			
	GRI 2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Pág. 48			
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Pág. 5			
	GRI 2-15	Conflicto de interés	Pág. 41, 45			
	GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Pág. 45, 53			

REQUERIMIENTO GENERALES

ESTÁNDARES UNIVERSALES				Razones por Omisión		
Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Página(s) / URL / Comentario	Omisión	Razón	Explicación
Gobernanza	GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pág. 53			
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 53			
	GRI 2-19	Políticas de remuneración	Pág. 55			
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	Pág. 55		b. Presentar el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).	Información no disponible
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	Pág. 55			Información no disponible
Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 100			
	GRI 2-23	Compromisos y políticas	Pág. 100			
	GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 41			
	GRI 2-25	Procesos para remediar impactos negativos	Pág. 48			
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 43			
	GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 50			
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Pág. 100, 104			
Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 100			
	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	Pág. 59			
GRI 3: Temas materiales 2021						
Temas materiales	GRI 3-1	Proceso para determinar temas materiales	Pág. 100			
	GRI 3-2	Lista de temas materiales	Pág. 100			
	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Se responde a lo largo del informe			

CONTENIDOS TEMÁTICOS

ESTÁNDARES TEMÁTICOS

Temas materiales	Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Sectorial GRI	Pacto Global	Página(s) / URL / Comentario	Razones por Omisión		
							Omisión	Razón	Explicación
Valor económico	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	13.22 Inclusión económica		Pág. 18			
	GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local			Pág. 58			
	GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales			Pág. 35, 39			
Fiscalidad del negocio	GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal			Pág. 50			
		207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos			Pág. 50			
		207-4	Presentación de informes país por país			Pág. 50			
	GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos			Pág. 50			
Anti-corrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13.26 Anticorrupción		Pág. 43			
	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	13.26 Anticorrupción		Pág. 43			
Gestión de materiales	GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso y volumen		Principio 8	Pág. 80			
		301-2	Insumos reciclados utilizados		Principio 8	Pág. 80	Contenido	El porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar los productos es igual al 0%.	Por inocuidad, no se emplean insumos reciclados en la fabricación de productos alimenticios.
		301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado recuperados		Principio 8	Pág. 80	Contenido	Información no disponible	Información no disponible
Energía	GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización		Principio 8	Pág. 91			Información no disponible
Energía Eficiencia del recurso hídrico	GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	13.7 Agua y efluentes	Principio 8	Pág. 95			
		303-2	Gestión de impactos significativos relacionados con el vertido de agua	13.7 Agua y efluentes	Principio 9		Contenido	Información no disponible	
		303-3	Extracción de agua	13.7 Agua y efluentes	Principio 8	Pág. 95			
		303-4	Vertidos de agua	13.7 Agua y efluentes	Principio 8	Pág. 95			
		303-5	Consumo de agua	13.7 Agua y efluentes	Principio 8	Pág. 95			

CONTENIDOS TEMÁTICOS

ESTÁNDARES TEMÁTICOS							Razones por Omisión		
Temas materiales	Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Sectorial GRI	Pacto Global	Página(s) / URL / Comentario	Omisión	Razón	Explicación
Protección de la biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	13.3 Biodiversidad	Principio 8	Pág. 87			
		304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y servicios en la biodiversidad	13.3 Biodiversidad	Principio 8	Pág. 87			
		304-3	Hábitats protegidos o restaurados	13.3 Biodiversidad	Principio 8	Pág. 87	Contenido	No se cuenta con áreas técnicamente protegidas o restauradas	No se cuenta con áreas técnicamente protegidas o restauradas
		304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	13.3 Biodiversidad	Principio 8	Pág. 87			
Gestión de las emisiones	GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	13.1 Emisiones	Principio 8	Pág. 93			
	GRI 305: Emisiones 2016	305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero por consumo de energía (alcance 2)	13.1 Emisiones	Principio 8	Pág. 93			
	GRI 305: Emisiones 2016	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	13.1 Emisiones	Principio 8	Pág. 93			
	GRI 305: Emisiones 2016	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	13.1 Emisiones	Principio 8	Pág. 93			
	GRI 305: Emisiones 2016	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	13.1 Emisiones	Principio 8	Pág. 93	Contenido	Información no disponible	a. Solamente se han reducido las emisiones de Alcance 2. No se abordan los ítems del b al e.
Economía circular y gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		Principio 8	Pág. 81			
		306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		Principio 8	Pág. 81			
		306-3	Residuos generados		Principio 8	Pág. 81			
		306-4	Residuos no destinados a eliminación		Principio 8	Pág. 81			
Desarrollo del talento	GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones y retiros de empleados			Pág. 59			
	GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Horas de formación promedio al año por empleado			Pág. 59			
	GRI 404: Formación y educación 2016	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y de asistencia al retiro			Pág. 59			

CONTENIDOS TEMÁTICOS

ESTÁNDARES TEMÁTICOS							Razones por Omisión		
Temas materiales	Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Sectorial GRI	Pacto Global	Página(s) / URL / Comentario	Omisión	Razón	Explicación
Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3	Servicios de salud en el trabajo	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9	Lesiones por accidente laboral	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	13.19 Seguridad y salud en el trabajo		Pág. 65			
Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y los empleados	13.15 Diversidad e igualdad de oportunidades	Principio 6	Pág. 59			
	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de hombres y mujeres	13.15 Diversidad e igualdad de oportunidades	Principio 6	Pág. 59			
	GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas implementadas	13.15 Diversidad e igualdad de oportunidades	Principio 6	Pág. 59			
Protección de los derechos humanos	GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	13.17 Trabajo infantil	Principio 5	Pág. 37, 76			
	GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	13.16 Trabajo forzoso o esclavitud	Principio 4	Pág. 37, 76			
	GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	13.13 Derechos de los pueblos indígenas	Principio 1 y 2	Pág. 73	Contenido	Información no disponible	No se han presentado casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.
Compromiso social	GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	13.12 Comunidades locales		Pág. 73			

CONTENIDOS TEMÁTICOS

ESTÁNDARES TEMÁTICOS

ESTÁNDARES TEMÁTICOS						Razones por Omisión			
Temas materiales	Estándar GRI	Contenido	Título del contenido GRI	Sectorial GRI	Pacto Global	Página(s) / URL / Comentario	Omisión	Razón	Explicación
Calidad e inocuidad del producto	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad			Pág. 28	Contenido		Los impactos en la salud y seguridad, generados por los productos, se abordan de manera general; no por categorías.
	-	-	-	13.9 Seguridad alimentaria		Pág. 28			
	-	-	-	13.10 Inocuidad de alimentos		Pág. 28			
Bienestar animal	-	-	-	13.11 Bienestar animal		Pág. 28			

ÍNDICE DE PARÁMETROS SASB

Tema de materialidad	Estándar	Tópico SASB	Código	Descripción del parámetro de contabilidad o de actividad	Unidad de medida	Página(s) / URL / Comentario	Omisión
Valor económico	Carnes, aves y lácteos	Parámetro de actividad	FB-MP-000.A	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	Número	Pág. 14	
	Carnes, aves y lácteos	Parámetro de actividad	FB-MP-000.B	Producción de proteínas animales, por categoría; porcentaje externalizado.	Varios, Porcentaje (%)	Pág. 14, 24	
Calidad e inocuidad del producto	Carnes, aves y lácteos	Gestión de la cadena de suministro	FB-MP-250.a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Velocidad	Pág. 28	Información no disponible: se exponen los procedimientos de seguridad e inocuidad alimentaria de manera general.
	Carnes, aves y lácteos	Gestión de la cadena de suministro	FB-MP-250.a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Porcentaje (%)	Pág. 35	
Bienestar animal	Carnes, aves y lácteos	Gestión de la cadena de suministro	FB-MP-260a.1	Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	Porcentaje (%)	Pág. 16	
Energía	Carnes, aves y lácteos	Gestión de la energía	FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	Pág. 91	Información brindada en KWh
Eficiencia del recurso hídrico	Carnes, aves y lácteos	Gestión del agua	FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m³), porcentaje (%)	Pág. 95	
	Carnes, aves y lácteos		FB-MP-140a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Número		Información no disponible
Gestión de las emisiones	Carnes, aves y lácteos	Emisión de gases de efecto invernadero	FB-MP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Toneladas métricas (t) de CO2-e	Pág. 93	
	Carnes, aves y lácteos	Emisión de gases de efecto invernadero	FB-MP-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A		Información no disponible
Seguridad y salud en el trabajo	Carnes, aves y lácteos	Salud y seguridad de la fuerza laboral	FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	Velocidad		Información no disponible